



**КуйбышевАзот**

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО

Утвержден 15.05.2026 г. решением  
общего собрания акционеров  
(протокол № 82 от 18.05.2026 г.)

## **ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**

---

**2025 год**

## Содержание

1.	О Компании	3
	1.1. Профиль Компании	3
	1.2. Основные события года	6
2.	Отчет совета директоров о выполнении Приоритетных направлений деятельности ПАО «КуйбышевАзот» в 2025 г.	9
	2.1. Основные итоги	9
	2.2. Финансовый обзор	10
	2.2.1 Основные финансовые показатели	10
	2.2.2. Инвестиции	13
	2.2.3. Финансирование текущей и инвестиционной деятельности	15
	2.2.4. Налоговая политика	15
	2.2.5. Бухгалтерский баланс	15
	2.3. Итоги операционной деятельности	17
	2.3.1. Операционные результаты по направлениям	18
	2.3.1.1. Капролактамы и продукты его переработки	18
	2.3.1.2. Аммиак и азотные удобрения	21
	2.4. Инфраструктура	25
	2.5. Перспективы развития	26
3.	Ответственность и устойчивое развитие	27
	3.1. Персонал	27
	3.2. Промышленная безопасность и охрана труда	33
	3.3. Природоохранная деятельность	34
	3.4. Энергоэффективность и ресурсосбережение	36
	3.5. Внешние социальные инвестиции	39
	3.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами	42
4.	Корпоративное управление	47
	4.1. Управление рисками	48
	4.2. Органы корпоративного управления	53
	4.3. Отчет о работе совета директоров	56
	4.4. Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, и крупных сделках	59
	4.5. Единоличный исполнительный орган	59
	4.6. Политика ПАО «КуйбышевАзот» в области вознаграждений	60
	4.7. Информация для акционеров и инвесторов	60
5.	Приложения:	62
	История предприятия	62
	Миссия ПАО «КуйбышевАзот»	64
	Приложение № 1. Отчет о соблюдении ПАО «КуйбышевАзот» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	65

## 1. О Компании

### 1.1. Профиль компании

ПАО «КуйбышевАзот» является одним из ведущих предприятий российской химической промышленности.

Компания расположена в г. Тольятти Самарской области и осуществляет свою деятельность по следующим основным направлениям:

- капролактамы и продукты его переработки (полиамид-6, технические и текстильные нити, шинный корд, полиамидные и смесовые ткани, инженерные пластики);
- аммиак и азотные удобрения;
- промышленные газы: азот, кислород, аргон.

Предприятие имеет развитую транспортную и энергетическую инфраструктуру, собственные ремонтные службы, проектный и исследовательский центры.

ПАО «КуйбышевАзот» (далее – КуйбышевАзот, компания, предприятие, Общество) занимает лидирующую позицию в производстве капролактама в РФ, СНГ и Восточной Европе. По итогам 2025 года доля предприятия в общероссийской выработке составила 53%.

Лидер в производстве капролактама в РФ, СНГ и Восточной Европе.

Доля в производстве в РФ - 53%.

В соответствии со стратегической задачей увеличения производства продукции с более высокой добавленной стоимостью успешно реализуется программа глубокой переработки капролактама. В 2003-2004 гг., осуществив первый этап проекта, компания приступила к выпуску полиамида-6, технической нити и кордной ткани. В 2006-2010

гг. были введены в эксплуатацию еще три линии по производству полиамида, проводилось поэтапное расширение мощности по формованию и кручению технических нитей. В 2014 г. введена в эксплуатацию установка по выпуску пропитанной термофиксированной кордной ткани. В 2018 г. завершено строительство 5-й установки полиамида.

Лидер в производстве полиамида в РФ, СНГ и Восточной Европе.

Доля в производстве в РФ – 100%.

В настоящее время ПАО «КуйбышевАзот» является ведущим производителем ПА-6 в СНГ и Восточной Европе и единственным предприятием в РФ, которое выпускает практически весь ассортимент базового полимера. Доля компании в общероссийской выработке полиамида составила 100%.

Приобретение в конце 2007 г. действующего предприятия в Курской области, крупнейшего отечественного производителя химических волокон, нитей и кордной тканей, и последующая реализация программы полномасштабной модернизации технологического оборудования обеспечило ПАО «КуйбышевАзот» лидирующие позиции на российских рынках этих продуктов.

Крупнейший производитель полиамидных технических и текстильных нитей в РФ

Доля в производстве в РФ - 100%.

В рамках долгосрочной стратегической программы по увеличению переработки капролактама в 2010 году совершена покупка части имущественного комплекса

предприятия в г. Балашов Саратовской области. На его базе создано новое дочернее предприятие, где восстановлено производство полиамидных и смесовых тканей. В 2011 году приобретен новый актив - немецкая компания STFG Filamente GmbH, выпускающая текстильные нити.

Крупнейший производитель полиамидного шинного корда в РФ

Доля в производстве в РФ – 73%.

Еще одно направление переработки капролактама и полиамида-6 – инженерные пластики. В 2007 было введено в эксплуатацию производство на совместном предприятии Kuibyshevazot Engineering Plastics (Shanghai) Co., Ltd в Китае. В 2011 г. ПАО «КуйбышевАзот» усилил свое присутствие на растущем внутреннем рынке компаундов за счет создания двух совместных

предприятий с DSM Engineering Plastics (DEP), признанным мировым лидером в этой области. Одно из

них производственное - «Волгапласт», другое дистрибьютерское - «Волгалон», которые расположены в Тольятти. В связи с принятием DSM решения о выводе своих активов из России эти предприятия интегрированы в производственные и коммерческие структуры КуйбышевАзота. В 2020 г. введено в эксплуатацию производство полимер-композитных материалов на основе полиамида-6 на предприятии STFG, Германия, что расширило портфель продуктов и услуг компании для европейских потребителей. В 2024 г. начат выпуск продукции на совместном предприятии по производству инженерных пластиков в Индии - Kuibyshevazot Engineering Plastics (India) Pvt..Ltd.

ПАО «КуйбышевАзот» успешно реализует политику по привлечению внешних инвестиций в новое строительство - в 2013 году подписаны соглашения о создании совместных предприятий с ведущими в своих областях деятельности зарубежными партнерами: по производству водорода и аммиака - с компанией «Linde Group» (Германия) и продуктов разделения воздуха - с корпорацией Praxair (США). Производство промышленных газов - ООО «Праксайр Азот Тольятти» было введено в эксплуатацию в 2016 году, высокоэффективный агрегат по производству аммиака и водорода - ООО «Линде Азот Тольятти», в 2017 г.

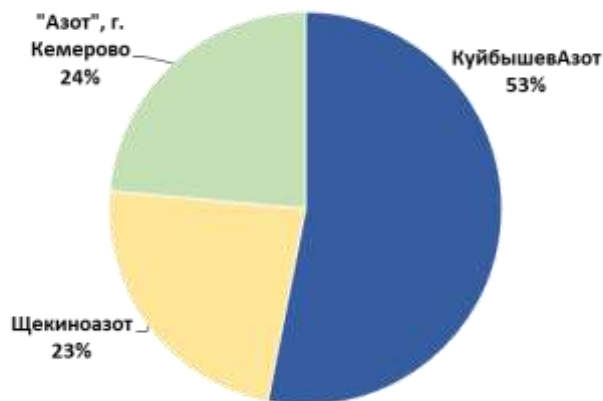
В 2015 г. образовано совместное предприятие ООО «Граниферт» по производству гранулированного сульфата аммония с группой компаний Grammo AG (США). В 2017 г. строительство установки завершено, в 2018 г. производство выведено на проектную мощность, и ПАО «КуйбышевАзот» стал 100% собственником актива, выкупив долю партнёра.

В 2017 г. для реализации проекта по строительству нового производства гранулированного карбамида, создано совместное предприятие ПАО «КуйбышевАзот» и MET Development S.p.A (проектное подразделение компании Maire Tecnimont S.p.A. (Италия). В 2024 году ПАО «КуйбышевАзот» стал единственным участником предприятия.

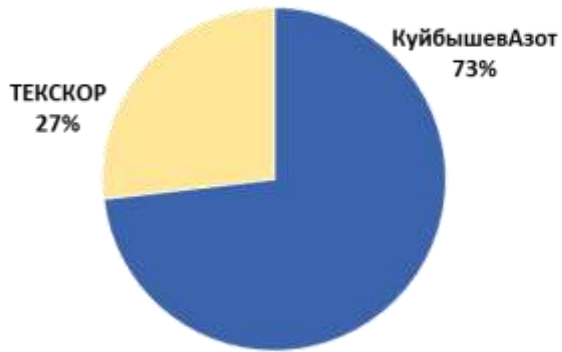
В 2019 г. был подписан договор об осуществлении проекта по строительству производства улучшенного олеума и серной кислоты по государственной программе «Фабрика проектного финансирования». Созданное для реализации проекта ООО «Волгатехноол» начало выпуск продукции в 2020 г.

В 2021 году подписано соглашение о еще одном проекте по программе «Фабрика проектного финансирования» - строительство производства азотной кислоты и раствора нитрата аммония в рамках проектной компании ООО «Нитроком».

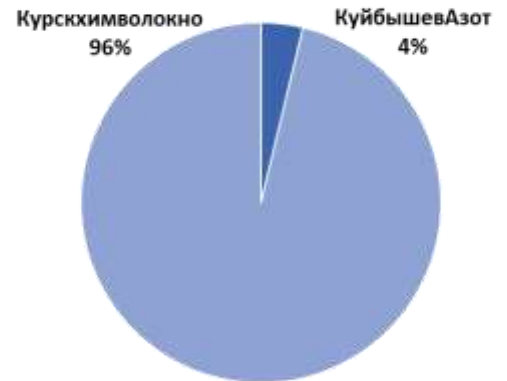
Доля ПАО "КуйбышевАзот" в производстве капролактама в РФ, 2025



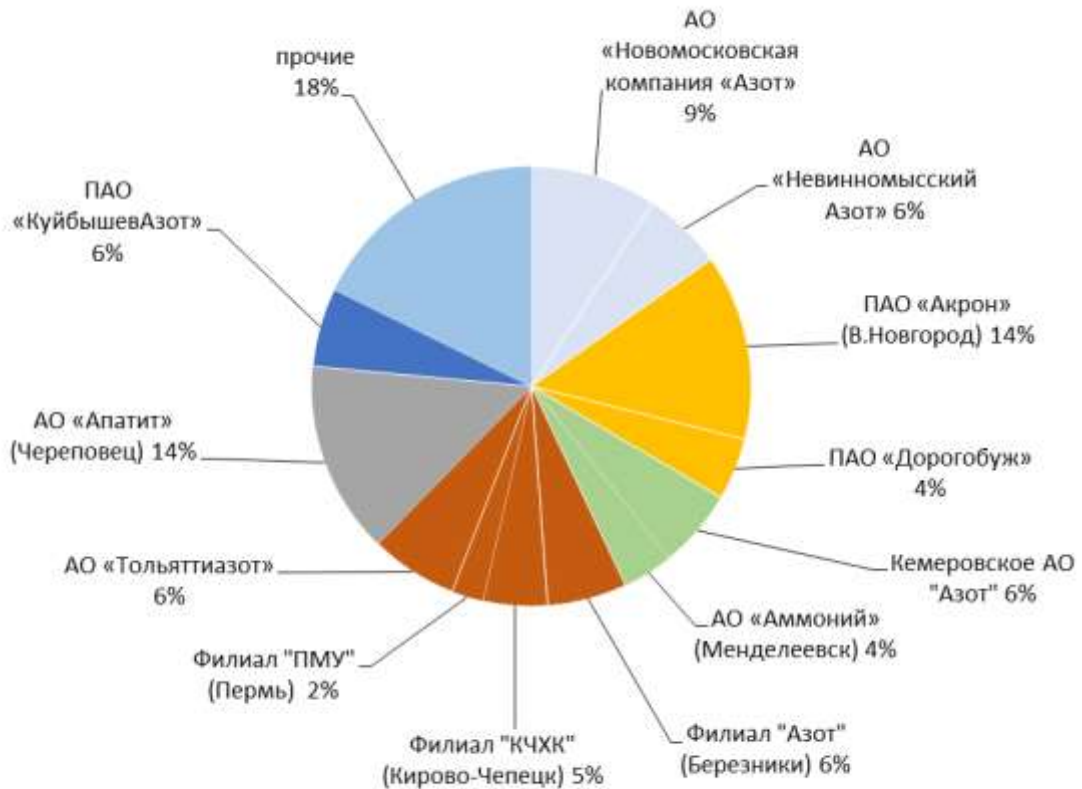
Доля ПАО "КуйбышевАзот" в производстве пропитанной полиамидной кордной ткани в РФ, 2025



Доля ПАО "КуйбышевАзот" в производстве товарной технической нити в РФ, 2025








Доля ПАО «КуйбышевАзот» в производстве азотных удобрений в РФ, 2025 г.



Источник: «Азотэкон»

**Холдинги:**

	<b>ЕвроХим</b> (АО "Невинномысский Азот"; АО "Новомосковская компания "Азот"; ООО "Еврохим - Белореченские МУ", ООО ПГ "Фосфорит" (Кингисепп)	– 17,0%
	<b>"Акрон"</b> (ПАО "Акрон" (Новгород); ПАО "Дорогобуж")	– 18,2%
	<b>"Фосагро"</b> (АО "Апатит" (Череповец); БФ АО "Апатит" (Балаково); ВФ АО «Апатит» (Волхов)	– 17,3%
	<b>"Уралхим"</b> (Филиал "Азот" (Березники); Филиал "КЧХК" (Кирово-Чепецк), Филиал «ВМУ» (Воскресенск), Филиал "ПМУ" (Пермь), АО «Тольяттиазот»	– 20,0%
	<b>АО ГК «Азот»</b> Кемеровское АО "Азот"; ООО "Ангарский АТЗ"; АО «Мелеузовские минудобрения», АО «Аммоний» (Менделеевск)	– 10,2%

По выработке аммиака и азотных удобрений ПАО «КуйбышевАзот» входит в первую десятку предприятий отечественной азотной промышленности. Компания выпускает 6 % азотных удобрений в РФ.

Продукция КуйбышевАзота пользуется устойчивым спросом в России и за рубежом. Объем экспортных продаж всей номенклатуры продукции составляет 49%. Основными направлениями являются страны Латинской Америки, Африки, Азии, Ближнего Востока, и СНГ. Российский рынок является для компании приоритетным.

Стремление максимально эффективно использовать возможности рынка, а также быстрое и гибкое реагирование на изменения внешней среды позволяют ПАО «КуйбышевАзот» сохранять свои конкурентные преимущества.

Наши постоянные партнеры ценят стабильность, надежность и высокое качество продукции. Интегрированная система менеджмента сертифицирована на соответствие требованиям международным стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, IATF 16949:2016

## **1.2. Основные события года**

### **Январь**

Участие в Международной выставке RUPLASTICA – 2025, где представлено одно из направлений деятельности – производство полимерных композиционных материалов.

Партнерская поддержка научного форума для студентов высших учебных заведений - III Международного Хакатона по дисциплине «Химия и физика полимеров».

### **Февраль**

Порт Тольятти с рабочим визитом посетил губернатор Самарской области Вячеслав Федорищев. Глава региона познакомился с работой крупного логистического центра Самарской области.

Состоялся III форум учителей химии школ Самарской области, организованный ПАО «КуйбышевАзот» и Самарским государственным техническим университетом, при поддержке Министерства образования и науки Самарской области.

ПАО «КуйбышевАзот» выступил официальным партнером Чемпионата России по зимним видам парусного спорта, который прошел в Тольятти в акватории Куйбышевского водохранилища.

Подведены итоги Межшкольной олимпиады по химии имени И.А. Красюка - первого генерального директора КуйбышевАзота для старшеклассников тольяттинских школ, организованной совместно с Тольяттинским государственным университетом.

### **Март**

В преддверии 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне стартовал проект «Герои Победы на КуйбышевАзоте» - рассказы о солдатах и офицерах, о медсестрах и инженерах, рабочих и детях войны.

Прошла отчетно-выборная конференция Совета молодежи ПАО «КуйбышевАзот», где были подведены итоги за 2024 год и определены основные направления развития молодежного движения на ближайшие годы.

### **Апрель**

С рабочим визитом АО «Порт Тольятти» посетил помощник Президента России Николай Патрушев.

Подтверждено соответствие требованиям международным стандартам систем менеджмента качества, экологического менеджмента, менеджмента промышленной безопасности и безопасности труда, охраны здоровья.

Продолжены работы по восстановлению особо охраняемой природной территории (ООПТ) «Ставропольский сосняк». Расчищено 2 га территории и высажено 9200 саженцев молодой сосны.

Хоккейный клуб «КуйбышевАзот» стал победителем чемпионата Тольяттинской любительской хоккейной лиги.

На заводской базе отдыха «Подснежник» прошел открытый молодежный форум Самарской областной организации Росхимпрофсоюза, посвященный 80-летию Победы.

Коллективный договор КуйбышевАзота признан лучшим Федерацией профсоюзов Самарской области.

### **Май**

КуйбышевАзот выступил одним из организаторов праздничного мероприятия «Одна Россия, одна Победа!», которое прошло в Тольятти на площади Искусств Тольяттинской филармонии.

КуйбышевАзот подписал соглашение о партнерстве в рамках реализации создания образовательного-производственного кластера «Химическая отрасль» федерального проекта «Профессионалитет».

Благотворительная деятельность предприятия получила высокую оценку городского сообщества, признавшего «КуйбышевАзот» победителем городского конкурса «Благотворитель года – 2024».

### **Июнь**

Завершен проект по модернизации всех агрегатов слабой азотной кислоты, в результате которого выработка с одного агрегата АК1/3,5 выросла на 9,8%.

КуйбышевАзот признан победителем регионального конкурса «ЭкоЛидер-2024» в номинации «Промышленный гигант».

Проведен остановочный капитальный ремонт агрегата аммиака в дочерней компании ООО «Линде Азот Тольятти» (ЛАТ), в результате достигнут рост суточной выработки на 3%

Реализован проект по реконструкции одного из знаковых мест Тольятти – «Сквер гидростроителей с фонтаном»

### **Июль**

КуйбышевАзот выступил партнером регионального фестиваля музыки и искусств «Тремоло», который ежегодно собирает ценителей классической музыки.

В акватории яхт-клуба «Дружба» прошли Всероссийские соревнования по парусному спорту «Поволжская регата-2025», в которых приняли участие яхтсмены из более чем 30 регионов.

КуйбышевАзот поддержал Молодёжный образовательный форум Приволжского федерального округа «иВолга», объединивший около 1 500 человек из 80 регионов России и девяти стран.

### **Август**

ПАО «КуйбышевАзот» посетил Министр промышленности и торговли Российской Федерации Антон Алиханов.

В яхт-клубе «Дружба» прошла парусная регата, посвященная Дню рождения КуйбышевАзота и собрала более 80 юных яхтсменов.

К открытию театрального сезона ПАО «КуйбышевАзот» благоустроил прилегающую к театру «Колесо» территорию.

## **Сентябрь**

КуйбышевАзот принял участие в выставке профессий, организованной Правительством Самарской области, региональным Министерством труда и центром занятости населения.

С целью развития инфраструктуры завершено техперевооружение склада олеума и серной кислоты.

На базе яхт-клуба «Дружба» прошел Чемпионат России в международных и Первенство России в олимпийских классах яхт.

В Москве на площадке Государственной Думы РФ подведены итоги XII Всероссийской ежегодной конференции «Юные техники и изобретатели», одним из генеральных партнеров которой выступил КуйбышевАзот.

КуйбышевАзот поддержал 10-й международный экологический конгресс ELPIT, в котором приняли участие ведущие российские и зарубежные ученые, а также специалисты промышленных предприятия для обсуждения наиболее актуальных вопросов защиты окружающей среды.

## **Октябрь**

Студенты из Волгограда и Москвы в рамках федерального проекта «Больше, чем работа» подробно познакомились с работой предприятия и его объектами соцкультбыта.

Сотрудники компании провели расчистку леса в особо охраняемой природной территории, продолжив работу по восстановлению памятника природы «Ставропольский сосняк».

При поддержке ПАО «КуйбышевАзот» в региональном центре для одаренных детей «ВЕГА» прошла профильная смена для школьников «Химия полимеров: воплощая новые идеи».

В рамках проекта «Театральные подмостки Закулискина» в театральном саду Тольяттинского театра кукол реализован проект по благоустройству, включающий новую открытую сцену.

Для Тольяттинской городской клинической больницы №1 приобретен лазерный хирургический аппарат.

## **Ноябрь**

Приняли участие в международной выставке химической промышленности и науки «ХИМИЯ -2025».

Подведены итоги стипендиального конкурса имени Ивана Красюка, участие в котором принимают талантливые школьники и студенты, увлеченные химией.

## **Декабрь**

Завершено строительство новой подстанции РУ 6 кВ с быстродействующим устройством ввода резерва для обеспечения повышения надежности и непрерывности электрообеспечения химического цеха производства полиамида.

В рамках благотворительной программы «Мой день рождения» КуйбышевАзот поздравил своих крестников - юных тольяттинцев, родившихся в день рождения предприятия.

На производстве полимерных композиционных материалов завершена пуско-наладка линии по переработке отходов нити во вторичный гранулят ПА.

В преддверии своего 60-летнего юбилея КуйбышевАзот подарил горожанам ледовый городок «Русская крепость», который открылся на Центральной площади Тольятти накануне новогодних праздников.

Реализованы проекты по строительству легковой и грузовой автомойки с очистными сооружениями замкнутого цикла.

## **2. Отчет совета директоров о выполнении Приоритетных направлений деятельности ПАО «КуйбышевАзот» в 2025 г.**

### **2.1. Основные итоги**

В 2025 г. осуществлялось выполнение Приоритетных направлений деятельности ПАО «КуйбышевАзот» на 2021-2025 гг., утвержденных советом директоров компании.

В течение года совет директоров регулярно рассматривал исполнение указанного документа, Инвестиционной программы, включающей проекты дочерних предприятий, входящих в компанию «КуйбышевАзот», корректировал их с учетом финансовых результатов и ситуации на рынках.

Условия работы предприятия в 2025 году продолжали оставаться сложными. Сохранились и даже усилились внешне ограничения и санкции. Многие компании по всему миру существенно разгрузили свои мощности по производству капролактама и полиамида или остановили их полностью. В странах Евросоюза были введены дополнительные пошлины на импорт российских удобрений. Однако, несмотря на эти сложности, КуйбышевАзот сумел сохранить устойчивость и продолжил свое развитие.

За счёт освоения мощностей, ранее введённых в эксплуатацию, а также модернизации действующих установок, по таким продуктам как аммиак, азотная кислота, аммиачная селитра, КАС и гранулированный карбамид достигнута рекордная годовая выработка

Объем производства основных продуктов составил:

- аммиак всего – 1 129,8 тыс. тонн (в т.ч. выработка совместного предприятия ООО «Линде Азот Тольятти» - 442,7 тыс. тонн), что составляет 115,6 % к уровню 2024 г.; в т.ч.:
- аммиачная селитра приллированная – 676,2 тыс. тонн (107, 8%);
- карбамид товарный всего – 780,4 тыс. тонн (149,3%), в т.ч.
- КАС – 262,8 тыс. тонн (146,2 %);
- сульфат-нитрат аммония – 141,5 тыс. тонн (72,7%);
- сульфат аммония – 317,4 тыс. тонн (79,1 %);
- капролактама – 129,2 тыс. тонн (79,7%);
- полиамид-6 – 97,1 тыс. тонн (79,1 %);
- нить полиамидная – 1,4 тыс. тонн (40,3%);
- ткань кордная пропитанная – 4,8 млн. п.м. (57,5%);
- полимер-композиционные материалы – 7,9 тыс. тонн (67,9%).

Вместе с тем, за счет созданных ранее резервов была продолжена реализация инвестиционной программы и значимых для будущего компании проектов. Реализуются крайне важные работы для развития направления «Аммиак и азотные удобрения». Ведётся строительство двух новых агрегатов азотной кислоты (УКЛ 3 и 4). Готовится к вводу в эксплуатацию новое изотермическое хранилище жидкого аммиака, пуск которого обеспечит дополнительный объем хранения продукта при повышении промышленной безопасности, идут работы на водооборотном цикле (ВОЦ) 3В. С целью увеличения выработки слабой азотной кислоты и улучшения экологических параметров модернизированы последние четыре из одиннадцати агрегатов, в среднем выработка с одного агрегата АК1/3,5 выросла на 4% относительно 2024 года, а в целом проект позволил повысить производительность на 9,8 %.

Увеличена на 7,6% до 1900 т/сутки среднесуточная выработка аммиака на агрегате АМ-70. Проведен остановочный капитальный ремонт агрегата аммиака в дочерней компании ООО «Линде Азот Тольятти» (ЛАТ), в результате достигнута выработка 1 385 т/сутки. Компания планирует дальнейшее наращивание мощностей и повышение экологичности агрегатов аммиака.

Продолжается реализация программы по повышению эффективности работы производства капролактама. Проведены испытания на первой очереди производства, по результатам которых при соблюдении установленных показателей расхода сырья и энергоресурсов, достигнута среднесуточная выработка по капролактаму 438 т/сутки. Снижен на 14,5% удельный расход едкого натра. С целью развития инфраструктуры завершено техперевооружение склада олеума и серной кислоты.

Среднесуточная производительность производства сульфат-нитрат аммония за фактическое время работы выросла на 6,1% до 765 т/сутки, карбамида ООО «Волгаферт» на 25% до 1 447 т/сут.

Завершен монтаж и ведутся пуско-наладочные работы новой линии производства полимерных композиционных материалов (ПКМ) мощностью 14 тыс. тонн/год Кроме того, запущена в работу линия

по переработке вторичных отходов в гранулят ПА. Завершена омологация двух новых марок ПКМ на основе полиамида-6, успешно прошло испытание еще одной.

Выполнен ряд технических мероприятий, направленных на снижение ресурсопотребления и воздействия на окружающую среду, а также повышение качества продукции и уровня промышленной безопасности.

Введена в эксплуатацию новая энергоэффективная компрессорная станция в цехе циклогексана с остановкой ранее действующего оборудования в цехе сульфата аммония производства капролактама.

Построена новая подстанция РУ 6 кВ с быстродействующим устройством ввода резерва для обеспечения повышения надежности и непрерывности электрообеспечения химического цеха производства полиамида.

Особое внимание уделяется экологическим проектам и природоохранным мероприятиям.

В 2025 году утверждена новая «Программа достижения целей и решения задач в области охраны окружающей среды на 2025-2026 гг.».

Для улучшения качества сточных вод на производстве аммиачной селитры изменена схема слива стоков в линию кислой канализации. Реализованы проекты по строительству легковой и грузовой автомойки с очистными сооружениями замкнутого цикла.

В пароводопроцессе модернизирована установка приготовления известкового молока с переходом на использование гранулированной извести, что позволит значительно снизить количество образующихся при обработке воды отходов.

Реализуется программа по достижению проектных показателей очистных сооружений ливневых стоков Северного промузла и части Центрального района города Тольятти.

Снижены расходные коэффициенты на тонну продукции теплоэнергии на 16,9%, электроэнергии на 11,7%. До 85,5% увеличена доля реализации отходов, подлежащий повторной переработке, от общего их количества.

В соответствии с программой глубокой переработки капролактама, проводятся плановые

<p><b>Собственная переработка капролактама – 75% полиамид—21%</b></p>
---

мероприятия по обновлению оборудования и повышению эффективности работы дочерних предприятий по производству технических и текстильных нитей и кордных тканей в Курске, а также текстильных тканей в Балашове.

На дочернем предприятии в г. Балашов Саратовской обл. завершается второй этап программы модернизации производства синтетических тканей полного цикла, введено в эксплуатацию 75 единиц оборудования.

На промплощадке в г. Курск установлено 6 машин формования компании «China Texmatech», 4 тростильно-крутильные машины и 2 перемоточные машины для производства технических нитей сложных круток, машина пневмотекстурирования АТУ, копсомотальная машина для перемотки текстильных нитей.

В 2025 году на собственную переработку на предприятиях группы компаний «КуйбышевАзот» использовано 75 % капролактама и 21 % полиамида.

Получено подтверждение соответствия интегрированной системы менеджмента требованиям международных стандартов в области качества, экологической и промышленной безопасности, охраны труда.

На строительство, техническое перевооружение и финансовые вложения в развитие производственных мощностей в 2025 году было направлено 10 017 млн. руб., выполнен ремонт и обновление заводских объектов и оборудования на сумму 4 127 млн. руб. Таким образом, на развитие компании направлена сумма в 14 143 млн. руб.

## 2.2. Финансовый обзор

### 2.2.1. Основные финансовые показатели

В 2025 году ПАО «КуйбышевАзот» показало уверенные финансовые результаты, продолжив поступательную динамику, несмотря на вызовы внешней среды.

#### Выручка

- 2025 – 80 186 млн. руб.

- 2024 – 74 598 млн. руб.  
2025/2024 + 7,5%.

#### ЕБИТДА

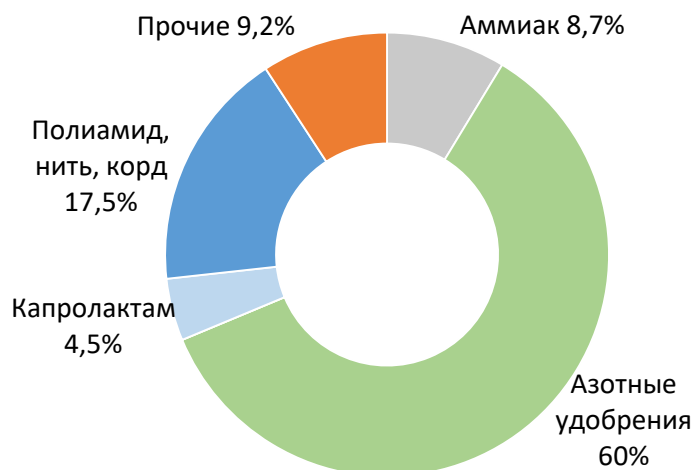
- 2025 – 12 501 млн. руб.
- 2024 – 12 119 млн. руб.  
2025/2024 + 3,2%.

Финансовые показатели	2015	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Выручка,</b> млн.руб.	38 092	46 905	82 014	91 914	73 482	74 598	80 186
млн.\$	624,9	650,1	1 113,5	1 340,8	862,0	805,9	958,9
<b>ЕБИТДА,</b> млн.руб.	8 214	7 025	29 700	40 169	26 339	12 119	12 501
Млн.\$	134,8	97,4	403,2	586,0	309,0	130,9	149,5
<b>Чистая прибыль,</b> млн.руб.	5 019	3 275	21 736	29 603	17 199	5 540	8 256
млн.\$	82,3	45,4	295,1	431,9	201,8	59,9	98,7
Рентабельность по ЕБИТДА, %	21,6%	15,0%	36,2%	43,7%	35,8%	16,2%	15,6%

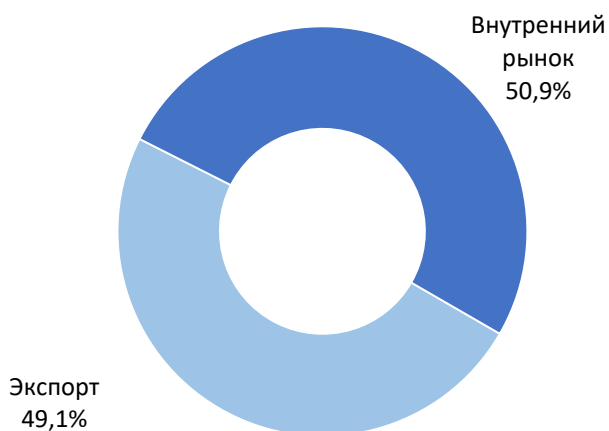
Динамика финансовых показателей последних 5 лет отражает влияние отложенного спроса и последовавшего бума на энергетических и товарных рынках в 2021-2023гг., и ожидаемого охлаждения рынков в 2024-2025гг., как отсроченный кумулятивный результат санкционных ограничений.

В 2025 году выручка компании выросла на 7,5% к уровню прошлого года и составила 80 156 млн. руб. Рост обеспечен достижением рекордной выработки и соответственно увеличением продаж ключевой продукции - аммиака, аммиачной селитры, КАС и гранулированного карбамида. Доля аммиака и азотных удобрений в структуре выручки 2025 года составила 68,7% - увеличение на 8,6% по сравнению с 2024 годом.

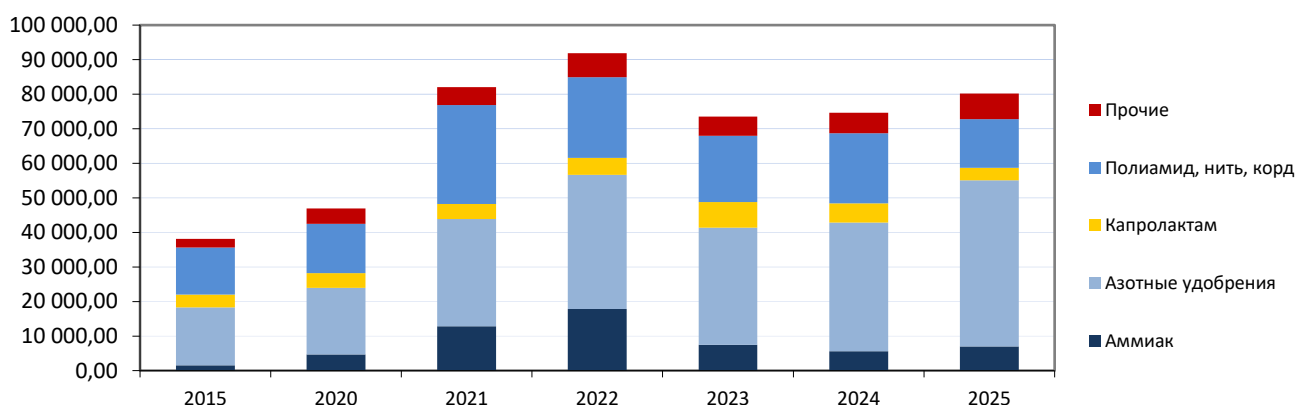
**Структура выручки  
от реализации по продуктам, 2025 г.**



### Структура выручки от реализации по рынкам, 2025 г.



### Динамика выручки от реализации с разбивкой по основным продуктам, 2015-2025 гг., млн.руб.



В целом динамика выручки компании за последние 5 лет отражает результаты целенаправленной инвестиционной политики, нацеленной на наращивание производственного потенциала, что позволяет сохранять устойчивые темпы роста в условиях волатильности рынков и непредсказуемости макрофакторов.

В 2025 году EBITDA компании составила 12 501 млн. руб., чистая прибыль — 8 256 млн. руб.

Давление на финансовые показатели в 2025 году оказывали несбалансированный мировой рынок капролактама и полиамида-6, приведший к снижению маржинальности по всей цепочке переработки, - а также укрепление курса рубля. Компании удалось удержать под контролем рост операционных затрат, несмотря на внешнюю и внутреннюю инфляцию, обусловленную сохраняющимися экспортными и импортными ограничениями.

Дополнительно в 2025 году компания получила 6,4 млрд. руб. в виде доходов от участия в дочерних и зависимых организациях – как результат целенаправленной инвестиционной политики, направленной на развитие, в том числе через создание совместных предприятий с партнёрами.

## 2.2.2. Инвестиции

### Структура инвестиций

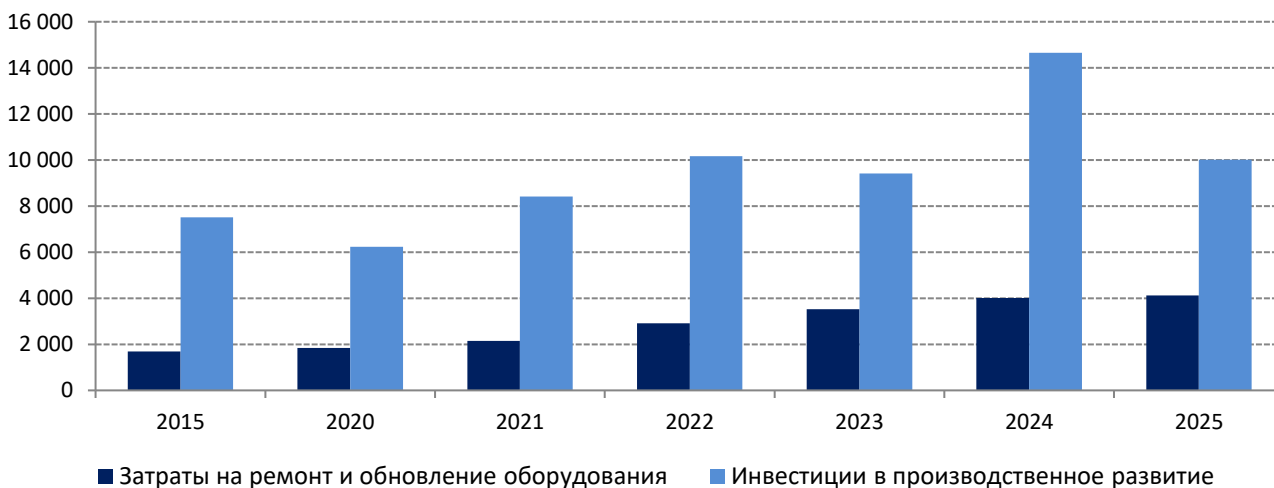
Цели инвестиционной программы ПАО «КуйбышевАзот» определены Стратегией развития и предполагают постоянную работу по развитию производственного потенциала в части расширения мощностей высокомаржинальных продуктов, внедрения современных ресурсосберегающих технологий с высоким уровнем промышленной и экологической безопасности, а также постоянное обновление действующего оборудования.

**Инвестиции компании за период 2015-2025 гг. составили 127 896 млн. руб. (1 769 млн. долл.):**

- **Капитальные затраты - 99 026 млн. руб. (1 373 млн. долл.), в том числе финансовые вложения в развитие дочерних компаний.**
- **Ремонт и обновление оборудования - 28 871 млн. руб. (396 млн. долл.).**

	2015	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Инвестиционные проекты (в т.ч. финансовые вложения в развитие дочерних компаний)	7 507	6 230	8 409	10 159	9 418	14 656	10 017
Ремонт и обновление оборудования	1 692	1 846	2 146	2 906	3 518	4 012	4 127
<b>Итого</b>	<b>9 199</b>	<b>8 076</b>	<b>10 555</b>	<b>13 065</b>	<b>12 936</b>	<b>18 667</b>	<b>14 143</b>

**Инвестиции в производственное развитие и обновление оборудования, 2015-2025гг., млн.руб.**



### Реализация наиболее значимых проектов 2020-2025гг.

- Строительство установки гранулированного карбамида мощностью 1 500 тонн/сутки.
  - Цель – увеличение объемов производства карбамида на 525 тыс. тонн в год;
  - Инвестиции – порядка 23 млрд. руб.
  - Статус – в стадии пуско-наладки.
- Строительство производства серной кислоты и олеума с привлечением финансирования Фабрики проектного финансирования.
  - Цель – сырьевая безопасность и оптимизация затрат.
  - Инвестиции – 8,6 млрд. руб.
  - Статус – завершен в 2021 году.
- Строительство Комплекса по производству азотной кислоты и раствора нитрата аммония с привлечением финансирования Фабрики проектного финансирования.

- Цель - увеличение объемов производства раствора аммиачной селитры 670 000 тонн в год.
- Инвестиции – 18,5 млрд. руб.
- Статус – в стадии реализации.
- Строительство новой башни грануляции и выпарки аммиачной селитры мощностью 2300 тонн/сутки.
  - Цель - увеличение объемов производства аммиачной селитры на 150 000 тонн в год; замена неэффективного оборудования и повышение промышленной и экологической безопасности.
  - Инвестиции – 4,7 млрд. руб.
  - Статус – завершен в 2023 году.
- Реконструкция 11 агрегатов слабой азотной кислоты.
  - Цель увеличение на 20% производительности, повышение операционной и экологической эффективности.
  - Инвестиции – 0,3 млрд. руб.
  - Статус – завершен в 2024 году.
- Строительство нового производства полимер-композитных материалов в Индии.
  - Цель – производство полимер-композитных материалов в объеме 18 000 тонн в год на одном из быстрорастущих рынков мира с перспективой расширения присутствия.
  - Инвестиции – 1 млрд. руб.
  - Статус – завершен в 2024 году.
- Развитие ж/д транспортной инфраструктуры.
  - Цель – непрерывная отгрузка продукции и доставка сырья.
  - Инвестиции – 5,8 млрд. руб.
  - Статус – завершен в 2025 году.
- Строительство очистных сооружений ливневых стоков Северного промышленного узла для обеспечения их очистки, в том числе и части стоков Центрального района г. Тольятти.
  - Цель – обеспечение экологической безопасности.
  - Инвестиции – 1,5 млрд. руб.
  - Статус – завершен в 2023 году.

## **Инвестиции и ключевые проекты 2025 года:**

### **Инвестиции 2025 – 14 143 млн. руб. (169,1 млн. долл.):**

- **Капитальные затраты – 10 017 млн. руб. (119,8 млн. долл.), в том числе финансовые вложения в развитие дочерних компаний.**
- **Ремонт и обновление оборудования – 4 127 млн. руб. (49,3 млн. долл.).**

### **Проекты 2025:**

- Установки азотной кислоты УКЛ-7-76 (№3 и 4).
  - Цель - увеличение производства слабой азотной кислоты на 270 000 тонн в год.
  - Инвестиции 2025 – 0,9 млрд. руб., всего – 7,3 млрд. руб.
  - Статус – в стадии реализации.
- Развитие ж/д транспортной инфраструктуры.
  - Цель – непрерывная отгрузка продукции и доставка сырья.
  - Инвестиции 2025 – 1,7 млрд. руб., всего – 5,8 млрд. руб.
  - Статус – завершен в 2025 году.
- Техническое перевооружение компрессора диоксида углерода на производстве карбамида.
  - Цель – установка нового компрессора.
  - Инвестиции 2025 - 0,4 млрд. руб., всего - 2,5 млрд. руб.
  - Статус – в стадии реализации.
- Строительство изотермического хранилища аммиака вместимостью 10 тыс. тонн.
  - Цель – достаточность инфраструктуры, дополнительный высокотехнологичный резервуар аммиака.
  - Инвестиции 2025 – 0,4 млрд. руб., всего - 2 млрд. руб.
  - Статус – завершен в 2025 году.

- Новая линия STEER 70 мм для производства ПКМ.
  - Цель – увеличение производства полимер-композитных материалов 10 000 тонн в год.
  - Инвестиции 2025 – 0,2 млрд. руб., всего – 0,4 млрд. руб.
  - Статус – в стадии реализации.
- Строительство компрессорной станции на стадии окисления производства циклогексанона.
  - Цель – снижение энергопотребления.
  - Инвестиции 2025 – 0,1 млрд. руб., всего – 0,4 млрд. руб.
  - Статус – проект завершен в 2025 году.

### 2.2.3. Финансирование текущей и инвестиционной деятельности

В 2025 году компания продолжила политику сокращения кредитного портфеля, что нашло отражение в снижении затрат на обслуживание долга, несмотря на сохраняющуюся высокую Ключевую ставку ЦБ РФ.

Источником финансирования капитальных затрат в 2025 году выступали собственные средства компании, положительная динамика которых была обеспечена оптимизацией оборотного капитала, в том числе за счет привлечения краткосрочного финансирования в альтернативных валютах – юани, рупии.

На конец 2025 года долговая нагрузка предприятия оставалась на комфортном уровне, что формирует резерв под будущие инвестиции. Соотношение Чистый долг / EBITDA имеет отрицательное значение (- 0,39)х.

	2015	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Чистый долг/ЕВITDA	1,86	2,87	0,05	-0,29	-0,38	0,20	-0,39

Сохранение высокого кредитного качества и своевременное обслуживание своих долговых обязательств является одним из приоритетов для компании.

Устойчивое финансовое положение компании подтверждено рейтингом авторитетного агентства АКРА на уровне «А+».

### 2.2.4. Налоговая политика

В отчетном году в бюджеты и социальные фонды различных уровней в виде налогов и сборов перечислено 6 201 млн. руб.

### 2.2.5. Бухгалтерский баланс

	тыс. руб.		
	31.12.2024	31.12.2025	Изменения 2025/2024
<b>1. Внеоборотные активы</b>			
Нематериальные активы	1 351 270	718 263	-633 007
Основные средства	40 615 304	41 649 623	1 034 319
в т.ч. незавершенное строительство	4 486 613	4 690 630	204 017
Финансовые вложения	24 453 033	29 511 313	5 058 280
Прочие внеоборотные активы	15 342 528	15 605 943	263 415
<b>Итого</b>	<b>81 762 135</b>	<b>87 485 142</b>	<b>5 723 007</b>
<b>2. Оборотные активы</b>			
Запасы	13 093 887	9 897 801	-3 196 086
Долгосрочные активы к продаже	96	256	160
НДС по приобретенным ценностям	33 515	14 023	-19 492
Дебиторская задолженность	15 869 805	10 358 130	-5 511 675
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	16 000	1 361 920	1 345 920
Денежные средства и денежные эквиваленты	4 506 454	8 392 955	3 886 501
Прочие оборотные активы	125 634	132 802	7 168
<b>Итого</b>	<b>33 645 391</b>	<b>30 157 887</b>	<b>-3 487 504</b>

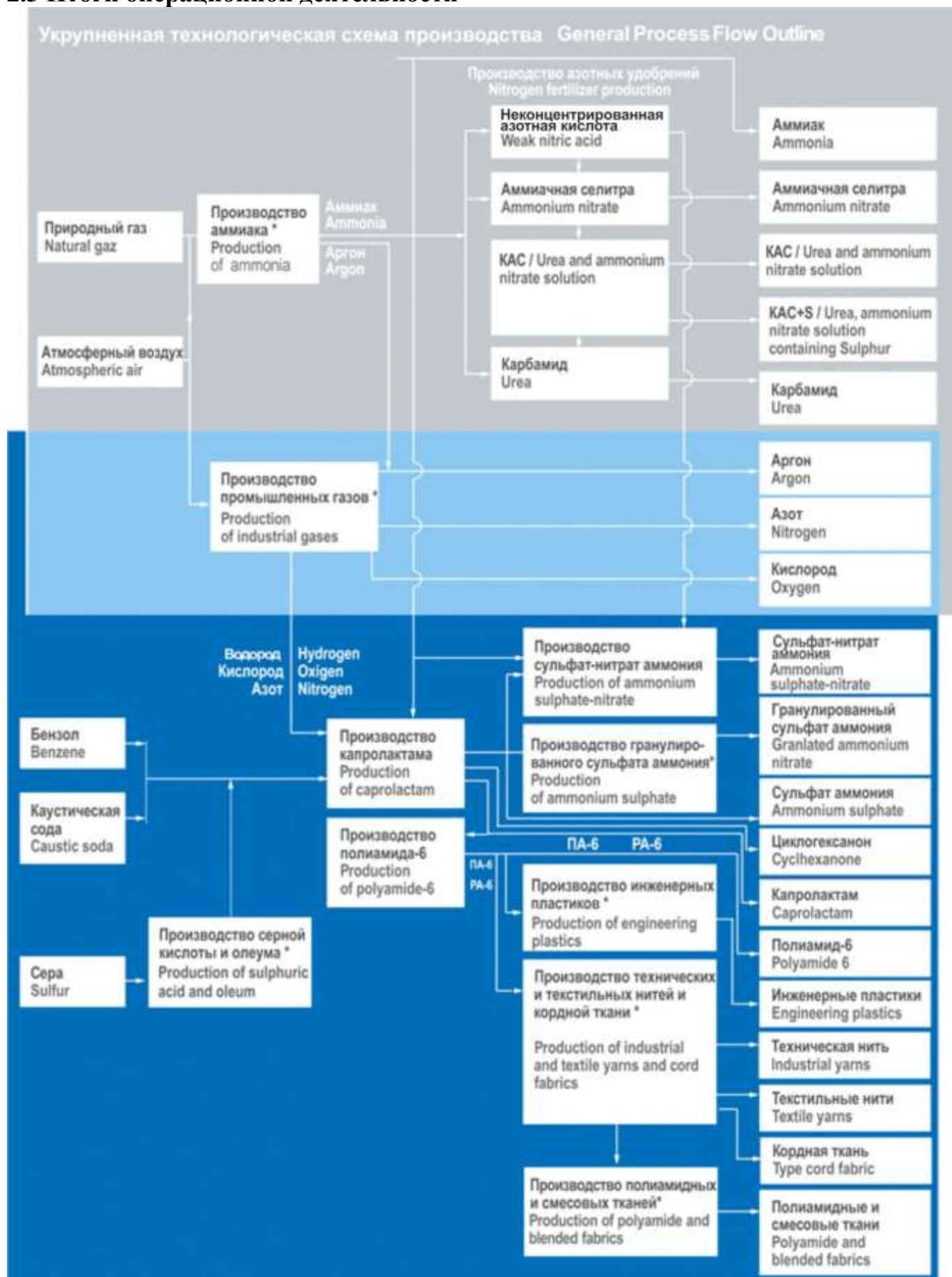
<b>ИТОГ</b>	<b>115 407 526</b>	<b>117 643 029</b>	<b>2 235 503</b>
<b>ПАССИВ</b>			
<b>3. Капитал и резервы</b>			
Уставный капитал	179 787	179 787	0
Накопленная дооценка внеоборотных активов	798 583	794 326	-4 257
Добавочный капитал (без накопленной дооценки)	219 261	219 261	0
Резервный капитал	60 185	60 185	0
Нераспределенная прибыль	91 210 824	90 015 818	-1 195 006
Нераспределенная прибыль отчетного года	0	8 256 483	8 256 483
<b>Итого</b>	<b>92 468 640</b>	<b>99 525 860</b>	<b>7 057 220</b>
<b>4. Долгосрочные обязательства</b>			
Заемные средства	1 893 816	527 519	-1 366 297
Отложенные налоговые обязательства	4 460 488	4 070 668	-389 820
Прочие обязательства	269 119	165 396	-103 723
<b>Итого</b>	<b>6 623 423</b>	<b>4 763 583</b>	<b>-1 859 840</b>
<b>5. Краткосрочные обязательства</b>			
Заемные средства	5 091 613	4 110 287	-981 326
Кредиторская задолженность	10 980 097	8 930 926	-2 049 171
Оценочные обязательства	179 407	210 702	31 295
Прочие обязательства	64 346	101 671	37 325
<b>Итого</b>	<b>16 315 463</b>	<b>13 353 586</b>	<b>-2 961 877</b>
<b>ИТОГ</b>	<b>115 407 526</b>	<b>117 643 029</b>	<b>2 235 503</b>

## ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ

тыс. руб.

	2024 ГОД	2025 ГОД	Изменения 2025/2024
Выручка	74 597 551	80 185 585	5 588 034
Себестоимость продаж	52 573 513	59 242 917	6 669 404
<b>Валовая прибыль</b>	<b>22 024 038</b>	<b>20 942 668</b>	<b>-1 081 370</b>
Коммерческие расходы	11 908 929	10 406 531	-1 502 398
Управленческие расходы	3 844 270	3 572 665	-271 604
<b>Прибыль от продаж</b>	<b>6 270 839</b>	<b>6 963 472</b>	<b>692 632</b>
Доходы от участия в других организациях	1 798 935	6 422 150	4 623 215
Проценты к получению	443 340	1 366 554	923 214
Проценты к уплате	1 051 821	682 568	-369 253
Прочие доходы	3 734 379	2 052 531	-1 681 848
Прочие расходы	3 550 683	7 044 011	3 493 328
<b>Прибыль (убыток) до налогообложения</b>	<b>7 644 989</b>	<b>9 078 128</b>	<b>1 433 138</b>
Налог на прибыль	2 227 924	1 211 945	-1 015 979
Прочее	123 134	390 300	267 166
<b>Чистая прибыль (убыток) отчетного периода</b>	<b>5 540 199</b>	<b>8 256 483</b>	<b>2 716 283</b>

## 2.3 Итоги операционной деятельности



\* в т.ч. на дочерних и совместных предприятиях

\* including by subsidiaries and joint ventures

### 2.3.1. Операционные результаты по направлениям

#### 2.3.1.1. Капролактамы и продукты его переработки



	2015	2020	2021	2022	2023	2024	2025
капролактамы	176,3	189,7	203	188	168	162	129
полиамид-6	135,2	142	175	141	118	123	97



	2015	2020	2021	2022	2023	2024	2025
полиамидные нити	13,5	4,4	7	5,8	4	3,6	1,4
Кордная ткань	4,6	7,4	10,1	6,5	4,9	4,4	2,4
Полимерные композитные материалы (ПКМ)	-	-	-	-	-	11,7	7,9

#### Обзор рынков капролактама, полиамида-6, технической нити, кордной ткани

В качестве ключевых факторов, оказывавших влияние на развитие мировой экономики в 2025 г., можно выделить:

- введение с 5 апреля в США зеркальных пошлин в размере 10% в отношении более 180 стран мира, а также дополнительных повышенных ставок для ряда стран на импортные товары и комплектующие (с 7 августа);
- эскалация военного конфликта на Ближнем Востоке и продолжение СВО на Украине;
- относительно высокие процентные ставки центральных банков;

- низкие темпы экономического роста и высокая инфляция.

В 2025 г. цены на нефть ощутимо снизились из-за переизбытка предложения на мировом рынке, вызванного ростом добычи странами ОПЕК+ и рекордными показателями в США, Канаде и Бразилии. Давление усилили торговые разногласия между США и Китаем, а также слабый спрос со стороны крупнейших экономик, в т.ч. Китая, что привело к падению цен. Котировки Brent опустились с 80 долл. США/барр. в январе 2025 г. до 60 долл. США/барр. в декабре. Котировки на бензол повторяли динамику цен на нефть, кроме того низкий спрос со стороны основной потребляющей отрасли – производство стирола, также оказывал отрицательное влияние на стоимость бензола.

Производители капролактама во всем мире столкнулись с очень низкой маржинальностью, при этом 2025 год стал худшим годом в истории, особенно в Европе. Закрытие предприятий или снижение коэффициента загрузки производственных мощностей стало нормой для производителей в Европе и Азии, в то время как рынки США оставались относительно более сбалансированными. Ключевыми проблемами на мировом рынке капролактама были: переизбыток предложения, рост издержек и в целом слабый спрос в регионах.

На рынке Китая по итогам 2025 г. снижение цен на капролактама было обусловлено слабым спросом со стороны потребляющих отраслей - производителей инженерных пластиков, волокон и нитей, а также снижением стоимости основного углеводородного сырья - бензола на азиатском рынке. В соответствии с государственной правительственной директивой, направленной на сдерживание агрессивной ценовой конкуренции между производителями, основные производители капролактама сократили выпуск по всей технологической цепочке. Эскалация «торговой войны» между США и Китаем на протяжении 2025 г. оказала негативное влияние на экспортные сделки по всей производственной цепочке, некоторые конечные потребители на зарубежных рынках опасались закупать продукцию из Китая из-за риска, что в будущем при экспорте их товаров будут взиматься дополнительные пошлины. Объемы экспорта полиамидных нитей и одежды в США за последние несколько месяцев значительно сократились под влиянием введения пошлин.

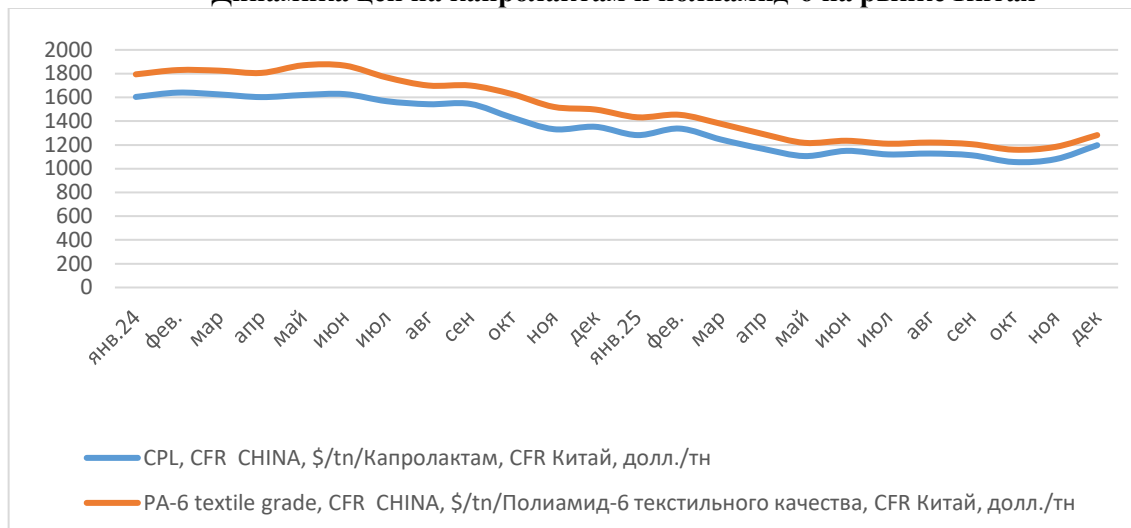
На протяжении 2025 г. у европейских производителей капролактама и полиамида-6 сохранялись производственные проблемы, конкурентоспособность их продукции оставалась на низком уровне. Спрос был слабым, особенно в автомобильном и строительном сегментах потребления. Некоторые производители капролактама и полиамида-6 объявили о полной остановке своих производств из-за сложной рыночной ситуации. Кроме того, увеличился объем импорта в ЕС инженерных пластиков, готовых деталей и полиамидной пленки, что привело к дальнейшему снижению конкурентоспособности европейских производителей полиамида-6.

В США рынок капролактама и полиамида-6 на протяжении 2025 г. оставался достаточно сбалансированным, спрос был стабильным, но не высоким. Инфляция, высокие ставки по кредитам и дефицит рабочей силы оказывали давление на все сектора потребления, в т.ч. автомобильную и строительную отрасли, производство электроники, упаковки и текстиля. Введение торговых тарифов Президентом США Д. Трампом, по мнению экспертов, может замедлить промышленное производство в целом из-за увеличения затрат производителей, особенно в отраслях, зависящих от импортного сырья или компонентов.

На российском рынке по итогам 2025 г. производство капролактама снижено из-за низкого экспортного спроса и дефицита сырья – серы жидкой, вызванного аварией, произошедшей на технологических установках Астраханского газоперерабатывающего завода филиала ООО «Газпром переработка». Спрос на капролактама и продукты его переработки в потребляющих отраслях по итогам 2025 г. по данным Росстат снизился, в т.ч. производство электрического оборудования уменьшилось на 3,8%, текстильных изделий на 0,6%, одежды на 2,2%. Производство легковых автомобилей в РФ в 2025 году снизилось на 11,8% к уровню 2024 г., что обусловлено удорожанием автокредитов из-за высокой ключевой ставки ЦБ. Производство грузовых автомобилей в 2025 году снизилось на 32,6%. Жилищное строительство завершило 2025 год с небольшим приростом (+0,4%). Незначительная, но все же положительная годовая динамика обусловлена темпами ввода индивидуального жилищного строительства, на который пришлось 59% объема сданного в эксплуатацию жилья. Сектор многоквартирных домов (МКД), который на протяжении большей части года находился в отрицательной зоне, завершил год с небольшим минусом (-2,0%).

Общей проблемой для всех регионов оставалось нарушение логистических цепочек поставок, вследствие сохраняющейся неопределенности, вызванной «торговой войной» США и геополитической напряженностью из-за военных конфликтов на Ближнем Востоке и Украине.

### Динамика цен на капролактамы и полиамид-6 на рынке Китая



Источник: Icis

Производство капролактама в России в 2025 г. снизилось на 25% к уровню прошлого года. На экспорт поставлено 60% выработанного объема капролактама, в основном в страны Северо- и Юго-Восточной Азии.

По данным Всероссийского Научно-Исследовательского Института Синтетических Волокон производство полиамида-6 по отношению к 2024 г. снизилось на 21%. Доля экспорта полиамида-6 в производстве составила 68%, поставки осуществлялись в страны Северо- и Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока, Турцию и СНГ.

Общая выработка полиамидных волокон и нитей в отчетном году снизилась на 35% по сравнению с предыдущим периодом. Выпуск технических и кордных нитей уменьшился на 41%, текстильных нитей – на 11%, полиамидных кордных тканей – на 39% к уровню 2024 г. Основная причина – сокращение спроса на внутреннем рынке и снижение экспорта технических нитей.

### Продажи

В 2025 г. ПАО «КуйбышевАзот» снизил продажи капролактама на 6% по отношению к прошлому году, что обусловлено проблемами по обеспечению сырьем и снижением экспортных продаж. На производство гранулированного полиамида-6 в текущем году было направлено 75% общей выработки капролактама.

Поставки полиамида-6 в рассматриваемом периоде составили 96,0 тыс. тн., в т.ч. на внешний рынок в страны Северо- и Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока, Турции и СНГ было поставлено 69% от общего объема реализации. Отгрузки на российский рынок уменьшились на 28% относительно предыдущего периода, снижение продаж производителям волокон и нитей составило 31%, производителям инженерных пластиков – 43%, производителям пленок - увеличились на 7%. Доля полиамида-6, направленного на собственную переработку с учетом дочерних предприятий в России и Индии, составила 21,2% от объема выпуска.

Продажи инженерных пластиков (композиционные материалы) снизились на 41% по отношению к прошлому году, основную долю занимали стеклонеполненные марки – 81%, сегменты потребления: железнодорожная отрасль, автомобилестроение, электротехника и др.

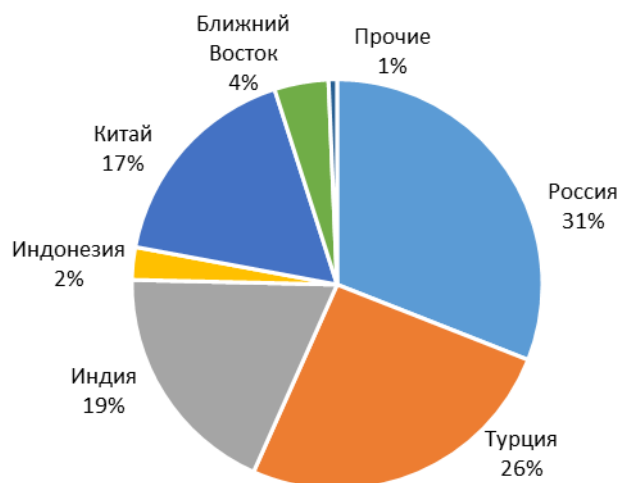
Приоритетным направлением продаж полиамидных нитей оставался внутренний рынок, на долю которого в отчетном периоде пришлось 97% реализованной продукции.

Поставки пропитанной кордной ткани уменьшились на 35% относительно предыдущего периода в связи со снижением спроса на внутреннем рынке. Выпуск шин для грузовых автомобилей и автобусов сократился на 24%, до 4,5 млн штук к уровню 2024 г., а для сельхозтехники – на 5,8%, до 0,9 млн штук, снижение отмечалось четвертый год подряд.

**Структура продаж капролактама по регионам,  
тонн, 2025 год**



**Структура продаж ПА-6 по регионам, тонн  
2025 год**



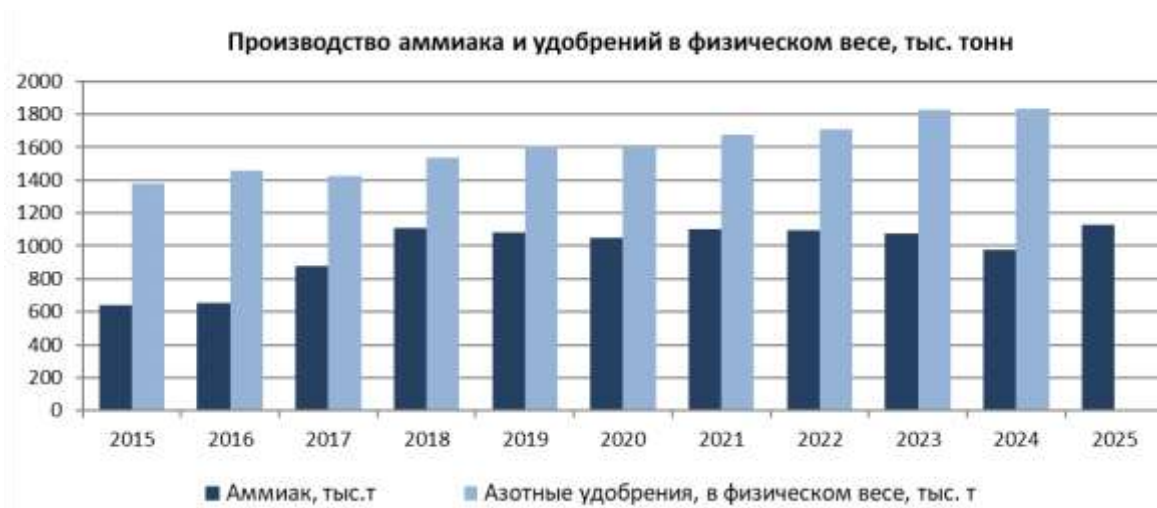
### 2.3.1.2. Аммиак и азотные удобрения

Производство аммиака с 2015 г. выросло с 640 до 1 130 тыс. тонн на 77 %.

Производство удобрений с 2015 г. выросло:

в 100% питательных веществ - с 457 до 765 тыс. тонн на 67%

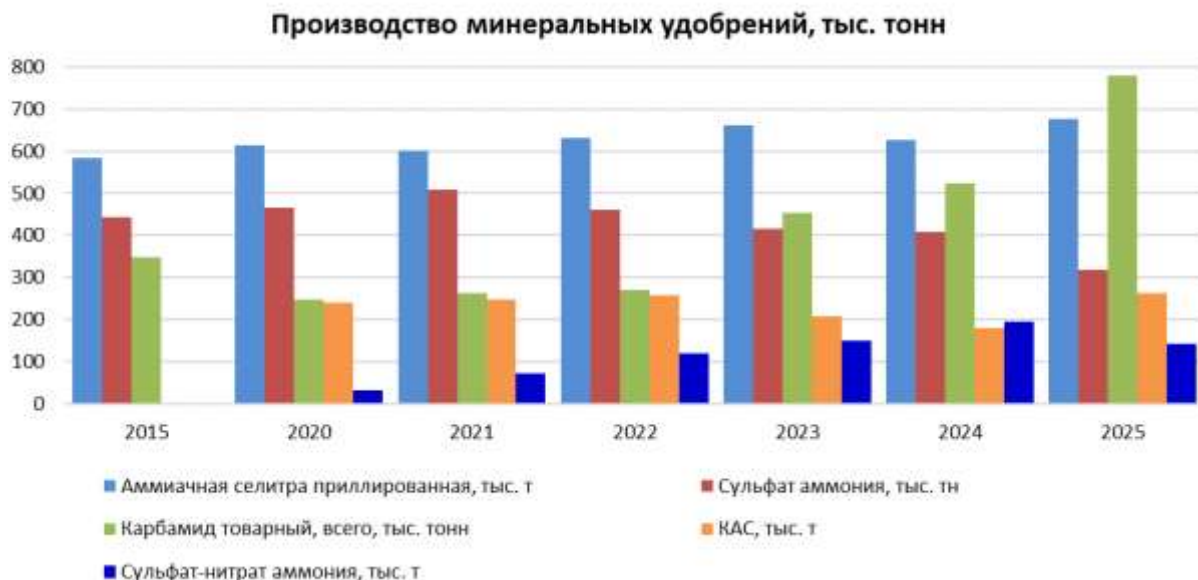
в валовом физическом весе - с 1 379 до 2 114 тыс. тонн на 53%



	2015	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Аммиак	640,0	1 048*	1 105*	1 098*	1 078*	977*	1 130*
Аммиачная селитра, приллированная	584	613	601	632,3	661	627	676
Карбамид товарный	349	247	264	270,3	454**	523**	780*
КАС	1,8	239	246	257,5	207	179	263
Сульфат аммония	443	466	508	461,9	416	407	317
Сульфат-нитрат аммония		31	71	120,1	150	195	142
Азотные удобрения, в валовом физическом весе	1379	1599	1673	1707	1 828,2	1 831	2 214

\* с учетом выработки ООО «Линде Азот Тольятти»

\*\* с учетом выработки ООО «Волгаферт»



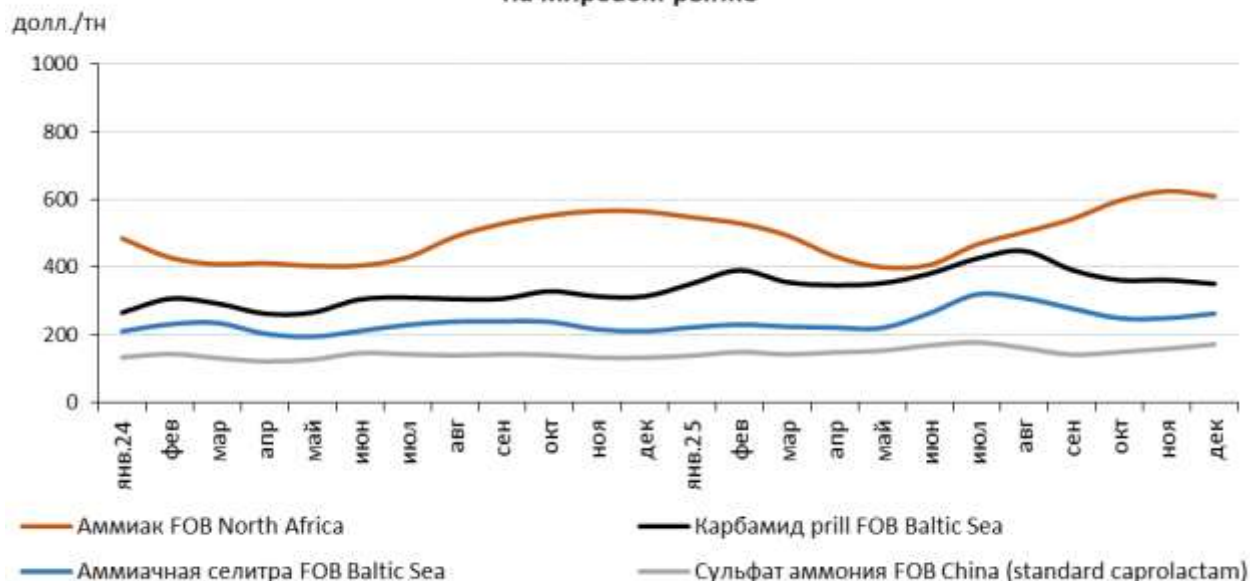
### Обзор рынков аммиака и азотных удобрений

В течение первого полугодия 2025 г. на мировом рынке аммиака отмечалось снижение котировок в условиях избытка предложения и слабого спроса. На рынке оставалось достаточно свободных объемов несмотря на снижение выработки некоторыми предприятиями в ряде регионов: остановки на ремонт в Саудовской Аравии и Индонезии, перебои в производстве из-за снижения подачи газа в Египте и Тринидаде. Оставалась слабой торговая активность в странах Юго-Восточной Азии. В крупном регионе потребления – Индии, спрос на аммиак обеспечивался в основном за счет поставок по контрактам. В

Европе потребительский интерес сохранялся на низком уровне. Во втором полугодии 2025 г. мировые котировки аммиака стали расти по мере сокращения предложения в большинстве регионов. Аммиачные мощности простаивали в ремонте у производителей на Ближнем Востоке, Индонезии, Малайзии, Алжире. В Египте и Тринидаде продолжались перебои с поставками газа. Кроме того, были остановлены четыре агрегата аммиака компании Nutrien в связи с ограничением доступа в порт со стороны Национальной энергетической корпорации Тринидада из-за неуплаченных портовых сборов. Потребность в импортном аммиаке в Индии выросла благодаря максимальной загрузке мощностей по выработке фосфорных удобрений, спрос на которые активизировался со стороны местных аграриев. По итогам 2025 г. среднегодовое значение котировок аммиака FOB Северная Африка было на 9% выше по сравнению с 2024 г. (публикация котировок аммиака FOB Балтика была приостановлена в связи с прекращением поставок из портов Балтийского моря в апреле 2022 г.).

В 2025 г. мировые котировки карбамида характеризовались высокой волатильностью. На фоне слабого потребительского интереса в большинстве регионов главным фактором, оказывающим поддержку ценам, являлся периодический выход на рынок с тендером крупного потребителя – Индии. Предложение на рынке оставалось ограниченным из-за снижения загрузки мощностей в Египте в результате нехватки природного газа, низкого уровня свободных спотовых объемов на Ближнем Востоке, отсутствия китайского экспорта. В 3 квартале 2025 г. был возобновлен экспорт карбамида из Китая. Выделение дополнительных квот китайским производителям на поставку в Индию ограничило возможности поставщиков из других регионов при формировании портфелей заказов по индийскому тендеру в сентябре и оказало понижающее давление на цены. Одним из факторов, оказывающих влияние на мировую торговлю, стало введение в апреле-ноябре 2025 г. пошлин на азотные удобрения, ввозимые в США (для России и Беларуси ставка 0%), и введение в ЕС с 1 июля 2025 г. специфической пошлины в размере 40 евро/тонн для азотных удобрений, ввозимых в страны региона из России и Белоруссии, в дополнение к действующей адвалорной ставке импортной пошлины в 6,5%. В конце года в Европе отмечался кратковременный всплеск спроса на удобрения в преддверии введения в действие трансграничного углеродного налога CBAM с 1 января 2026 г. Динамика мировых котировок карбамида оказывала влияние на изменение цен на другие азотные удобрения. В целом, среднегодовой уровень цен на карбамид FOB Балтика в 2025 г. был выше уровня 2024 г. на 26%, на аммиачную селитру FOB Балтика – на 15%, на сульфат аммония FOB Китай – на 14% (публикация котировок сульфат аммония FOB Балтика была приостановлена ввиду отсутствия продаж с мая 2023 г.).

**Динамика средневзвешенных цен на аммиак и азотные удобрения  
на мировом рынке**



Источник: Argus

В 2025 г. объем производства аммиака в РФ увеличился на 4% по сравнению с прошлым годом и составил 18,6 млн. тн. Доля экспорта российского аммиака в объеме производства оставалась на низком уровне 4% из-за сохраняющихся логистических проблем (с 2022 г. остановлен аммиакопровод Тольятти-Одесса и прекращена отгрузка из портов Южный, Вентспилс, Силламяэ).

Объем выработки азотных удобрений в РФ в 2025 г. увеличился по сравнению с прошлым годом на 3% и составил 13,2 млн. тн в азоте. Около 69% выпуска азотных удобрений реализовано на внешнем рынке.

В общем объеме производства минеральных удобрений в РФ доля отгрузок для сельского хозяйства составила 19%. На российском рынке производители минеральных удобрений осуществляли поставки для сельхозтоваропроизводителей в соответствии с директивным планом Минсельхоза РФ по фиксированным ценам, утвержденным в торгово-сбытовых политиках. В 2025 г. российский агропромышленный комплекс, по данным Минсельхоза РФ, приобрел 5,8 млн. тн д.в. минеральных удобрений (с учетом накопленных ресурсов и торгов на бирже АО «СПбМТСБ»), что на 2% ниже прошлого года. В целом, российские производители удобрений обеспечили заявленную годовую потребность АПК России на 104%. По оценке Российской ассоциации производителей удобрений, в товарной структуре поставок удобрений для АПК наибольшую долю в отчетном году занимала аммиачная селитра – 37,5%.

### Продажи

В отчетном году объем реализации аммиака ПАО «КуйбышевАзот» по отношению к прошлому году вырос на 17% до 192 тыс. тонн за счет увеличения экспорта. Доля продаж на российский рынок в 2025 г. составила 19%, экспорт – 81%.

Продажи удобрений в 2025 г. составили 2090 тыс. тонн в физическом весе, что на 9% больше по

**Продажи удобрений выросли на 9%**

**32% продаж российскому АПК – серосодержащие удобрения**

**63% - поставки на российский рынок  
93% - АПК**

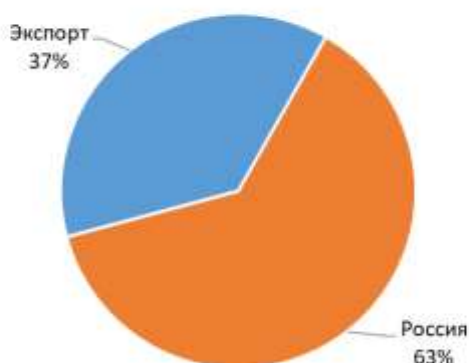
сравнению с предыдущим годом. На экспорт было отгружено 35% от общего объема поставок. Внутренний рынок является одним из приоритетных для компании. Поставки российским потребителям в 2025 г. выросли по сравнению с прошлым годом на 1% и составили 1 308 тыс. тонн в физическом весе, из которых 93% было направлено предприятиям АПК, 7% – промышленным компаниям. Как и в предыдущие годы, широко применяемым удобрением среди отечественных сельхозпроизводителей оставалась аммиачная селитра, поставки которой выросли на 10%, а ее доля в товарной структуре продаж компании на с/х составила 50%. Благодаря организации специальных хранилищ в основных аграрных регионах, увеличились поставки сельхозпроизводителям жидких видов удобрений (КАС и КАС с

серой) – на 40%. На долю востребованных среди российских аграриев серосодержащих удобрений в отчетном году пришлось около 32% объема продаж, в т.ч. 9% – на долю комплексного высокоэффективного удобрения сульфат-нитрат аммония. В целом, в 2025 г. ПАО «КуйбышевАзот» увеличил поставки удобрений на с/х на 4% по отношению к предыдущему году.

Агрохимические базы, торговые представительства и дилерские центры «КуйбышевАзот» расположены в крупнейших сельскохозяйственных регионах РФ – Краснодарском и Ставропольском краях, Республиках Мордовия и Татарстан, Ростовской, Самарской, Ульяновской, Саратовской, Волгоградской, Курской областях. Комплексный подход к формированию политики продвижения удобрений на внутренний рынок позволяет улучшить сервисное обслуживание потребителей, в т.ч. за счет расширения ассортимента, оптимизации логистики, научно-практических рекомендаций по эффективному применению, а также снизить сезонный дефицит на рынке данной продукции. В 2025 году через собственную сбытовую сеть было реализовано более половины удобрений для сельского хозяйства.

## Структура продаж азотных удобрений по регионам, 2025 г., тонн

Структура продаж азотных удобрений по регионам в 2025 г.



### 2.4. Инфраструктура

Предприятие имеет развитую транспортную и энергетическую инфраструктуру, собственные ремонтную службу, проектный и исследовательский центры.

Энергетическая служба ПАО «Куйбышевазот» обеспечивает поставку тепло- и электроэнергии от внешних и внутренних источников, ремонт энергетического оборудования, бесперебойное снабжение всех производств предприятия паром и водой, работу водооборотных циклов, систем отведения ливневых и сточных вод.

Основные функции ремонтного производства - контроль за эксплуатацией, обследование и диагностика оборудования, организация и проведение его ремонта. Техническая оснащенность производства и компетентность специалистов позволяют изготавливать нестандартное оборудование диаметром до 4,4 м и весом до 100 тонн, осуществлять монтаж и пуско-наладку как на вновь вводимых установках, так и при реконструкции действующих производств.

В состав исследовательского центра компании входят лаборатории органических и неорганических производств, служба контроля качества сырья, выпускаемой продукции и лаборатория экологического контроля, аккредитованная Федеральной государственной службой Росаккредитации.

Проектно-конструкторский центр ПАО «КуйбышевАзот», одно из крупнейших подразделений предприятия, имеет разрешение на проведение всех видов проектных работ.

КуйбышевАзот расположен в регионе с развитой транспортной инфраструктурой, позволяющей с наименьшими затратами осуществлять перевозки в большинство районов России и за ее пределы. Используя различные виды транспорта – железнодорожный, автомобильный, водный, предприятие способно обеспечить высокую эффективность доставки грузов как на короткие, так и на значительные расстояния в любом направлении, от Европы до Юго-Восточной Азии и Латинской Америки.

Общий грузооборот предприятия за 2025 г. увеличился на 6% до 2 926 тыс. т., в т.ч. отгрузка готовой продукции составила 2 611 тыс. тонн

Компания активно развивает транспортную инфраструктуру, обновляет подвижной состав. В 2025 году было приобретено 300 единиц различного подвижного состава, ведется ремонт и освоение железнодорожной инфраструктуры на промплощадке АО «Химзавод» (бывшего завода «Куйбышевфосфор»), приобретенной для обеспечения ритмичности отгрузки продукции и получения сырья. В настоящее время собственный парк подвижного состава насчитывает 1 813 единиц (тепловозы, цистерны, полувагоны, минераловозы, платформы), имеются подразделения по их ремонту и обслуживанию.

Кроме того, эксплуатируются 288 единицы автотранспортной техники.

КуйбышевАзот уделяет большое внимание оптимизации логистических затрат и разработке эффективных схем доставки продукции до потребителя. Компания активно использует и водный транспорт. Дополнительные возможности в этом направлении дает сотрудничество с дочерним предприятием ПАО «Порт Тольятти», расположенным в 12 километрах от промышленной площадки. Через него осуществляется поставка продукции, в том числе собственными судами. Компания активно

использует мультимодальные перевозки, имея два контейнерных терминала: на своей производственной территории и в совместном предприятии в порту Тольятти, вместимостью 810 и 1800 TEU соответственно.

В 2025 г. ПАО «Порт Тольятти» продолжил активное развитие основной деятельности и реализацию программы модернизации и обновления оборудования, развития инфраструктуры, что позволило сохранить и по ряду грузов увеличить производственные показатели перевалки и перевозки грузов водным транспортом. Реализованы проект по перевозке металлопроката, алюминия в смешанном железнодорожно-водном сообщении, по перевалке секций башен ветроэнергетических установок весом до 140 тонн. Введена в эксплуатацию для дальнейшего использования дополнительная площадь 10 900 м<sup>2</sup>. Приобретен судопогрузчик «Quaricon». С целью повышения скорости приемки и перевалки с/х продукции и минеральных удобрений введен в эксплуатацию мобильный автомобилеразгрузчик. Для наращивания производственных мощностей порта по работе с контейнерами приобретен ричстакер Sany грузоподъемностью 45 тонн. Проведен капитальный ремонт 3-х порталных кранов.

## 2.5. Перспективы развития

Развитие предприятия осуществляется в соответствии с принимаемыми советом директоров Приоритетными направлениями деятельности ПАО «КуйбышевАзот» на пятилетний период и Стратегией развития, охватывающей 10 лет. В 2025 г. завершено действие Приоритетных направлений деятельности ПАО «КуйбышевАзот» на 2021-2025 гг. 19 марта 2026 года советом директоров на заседании утверждены Приоритетные направления деятельности ПАО «КуйбышевАзот» на 2026-2030 гг. В них определены производственные и управленческие цели компании, социальная политика, корпоративная деятельность и объем требуемых инвестиций. Их последовательная реализация обеспечит эффективный рост компании и устойчивое развитие.

В рамках бизнес-направления «Капролактамы и продукты его переработки», для сохранения и укрепления лидерских позиций предполагается сосредоточить усилия на снижении удельных затрат и увеличении доли наукоемких продуктов с высокой добавленной стоимостью, связанных с существующими через технологии и маркетинг, таких как инженерные пластики, модифицированные полимеры, высокотехнологичные виды нити и ткани.

В направлении «Аммиак и удобрения» планируется рост производства аммиака для обеспечения собственной сырьевой базы, а также высоколиквидных видов удобрений, в том числе эффективных жидких комплексных и сложных серосодержащих. Компания намерена на основе собственного сельскохозяйственного подразделения и кооперации с научными институтами и действующими передовыми агропроизводителями, усилить исследовательскую платформу по удобрениям. В том числе для продвижения новых агрохимических решений и расширения спектра и качества услуг, предоставляемой дистрибуторской сетью на внутреннем рынке.

Устойчивое развитие компании основано на использовании высокоэффективных решений в области экологии и промышленной безопасности, ответственном подходе к потреблению ресурсов и охране труда, постоянном развитии персонала, формировании комфортной и привлекательной среды в регионах присутствия компании.

В 2026 году основными задачами являются:

- повышение промышленной и экологической безопасности, а также культуры производства;
- улучшение качества готовой продукции и совершенствование внутренних бизнес процессов компании;
- снижение затрат на выработку и реализацию готовой продукции;
- строительство новых и реконструкция действующих агрегатов и установок, совершенствование технологических процессов с целью улучшения их технико-экономических показателей;
- выполнение работ по повышению эффективности производства капролактама и полиамида, включая снижение потребления сырья и энергоресурсов.
- разработка Приоритетных направлений деятельности ПАО «КуйбышевАзот» на 2026-2030 гг. и Стратегии развития ПАО «КуйбышевАзот» до 2035 г. для утверждения советом директоров;
- повышение производительности труда;
- укрепление трудовой и производственной дисциплины, более качественная подготовка и повышение квалификации кадров;
- поддержание на должном уровне социальной защищенности работников предприятия.

Кроме того, в разрезе инвестиционных проектов:

- строительство Производства неконцентрированной азотной кислоты мощностью 510 тыс./год на базе 1-4 агрегатов УКЛ-7-76, в т.ч.

- строительство склада азотной кислоты;
- модернизацию ВОЦ-3;
- техническое перевооружение производства слабой азотной кислоты;
- устройство инженерных коммуникаций для подключения производства;
- реконструкция корп. №507. Общецеховое отделение
- строительство Комплекса по производству азотной кислоты, раствора нитрата аммония и установка гранулирования нитрата аммония. 2 этап – комплекс по производству азотной кислоты и раствора нитрата аммония;
- увеличение производительности агрегата аммиака АМ-70 до 2150 т/сутки;
- увеличение производительности агрегата аммиака ООО «Линде Азот Тольятти» до 1500 т/сутки;
- техническое перевооружение производства полимерных композиционных материалов, в т.ч. пуск линии ПКМ-1, установка экструдера вторичного ПА-6 и линии автоматической упаковки готовой продукции, перенос линий компаундирования.

В 2026 году на эти цели запланировано направить около 10 млрд. руб. В зависимости от ситуации объем финансирования может быть скорректирован.

Инвестиционная программа предприятия направлена на обеспечение перспективного устойчивого развития ПАО «КуйбышевАзот» и сохранение рыночных позиций компании в условиях усиливающейся конкуренции. В нее включены проекты по импортозамещению, наращиванию экспортного потенциала, расширению действующих мощностей и строительство новых установок с использованием прогрессивных ресурсосберегающих технологий. В их числе развитие производств продуктов с высокой добавленной стоимостью на промышленных площадках в России (Тольятти, Курск, Балашов) и за рубежом (Китай, Индия).

### **3. Ответственность и устойчивое развитие**

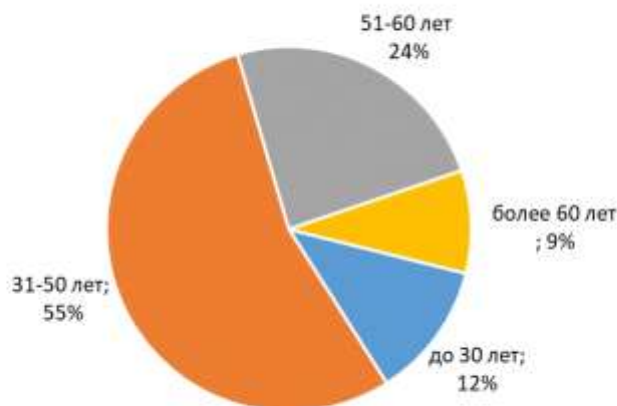
#### **3.1. Персонал**

Грамотный и высококвалифицированный персонал является одним из самых важных и ценных внутренних ресурсов предприятия. Учитывая это, КуйбышевАзот проводит активную кадровую политику, представляющую собой целостную скоординированную систему, включающую подбор, обучение и переподготовку всех категорий работников. Одним из ее важнейших направлений является создание условий для повышения эффективности, развития творческой активности и деловой инициативы персонала.

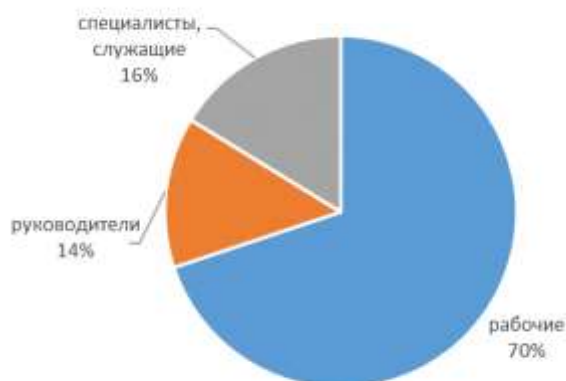
В 2025 г. среднесписочная численность персонала предприятия составила 4 382 человек. Доля производственно-промышленного персонала (ППП) - 93,7%.

Средний возраст работающих – 45 лет. Текучесть в отчетном году составила 7,2%, что превышает целевой показатель, но ниже допустимого для промышленности.

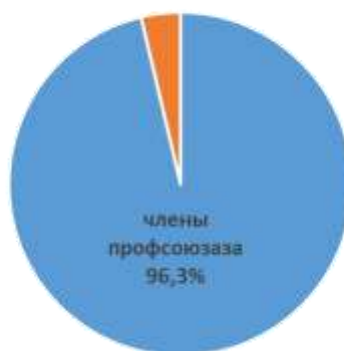
Структура персонала по возрасту, 2025 г.



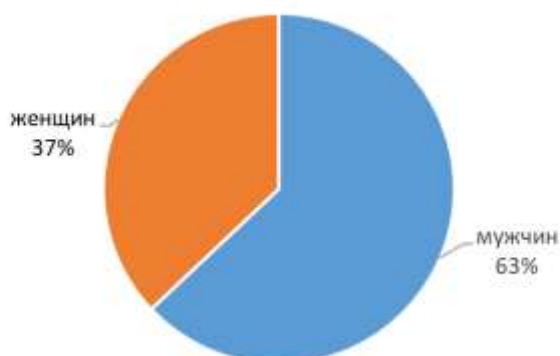
Структура персонала по категориям, 2025 г



Членство работников в профсоюзе, 2025 г.



Гендерный состав персонала, 2025 г.



Формирование кадровой политики предприятия базируется на основе социального партнерства и соблюдении следующих главных принципов:

- Обеспечение безопасных условий труда и высокого уровня социально-бытовых условий на производстве, исходя из приоритета безопасности работников и сохранения их здоровья.
- Обеспечение принципа равенства прав и возможностей. В своей деятельности ПАО «КуйбышевАзот» соблюдает установленные законодательством права работников в сфере труда, содействует предотвращению любых форм дискриминации и принудительного труда. В компании соблюдаются

равные права и возможности для кандидатов и сотрудников, при реализации трудовых прав и свобод во всех аспектах работы на предприятии. В основе деятельности ПАО «КуйбышевАзот» – признание и соблюдение прав человека.

- Обеспечение конкурентоспособного уровня оплаты труда, который поставлен в зависимость от результатов деятельности предприятия и от степени профессионализма, ответственности и производительности труда каждого работника.

- Создание для трудовой деятельности и социальной защиты персонала условий, более благоприятных по сравнению с установленными законами и нормативными актами. Правовой формой социального диалога в ПАО «КуйбышевАзот» является Коллективный договор. Сторону работников представляет Первичная профсоюзная организация, которая входит в состав Росхимпрофсоюза. На протяжении ряда лет Коллективный договор предприятия признается одним из лучших в регионе. Высокий уровень социального партнерства в компании и эффективность сотрудничества с коллективом подтверждается большим процентом членства работников в профсоюзе – 96,3%.

- Постоянное информирование сотрудников о деятельности компании, ее положении в отрасли и перспективах развития в ясной и объективной форме. Этому способствует существующая в организации практика проведения регулярных собраний в структурных подразделениях с участием топ-менеджеров предприятия.

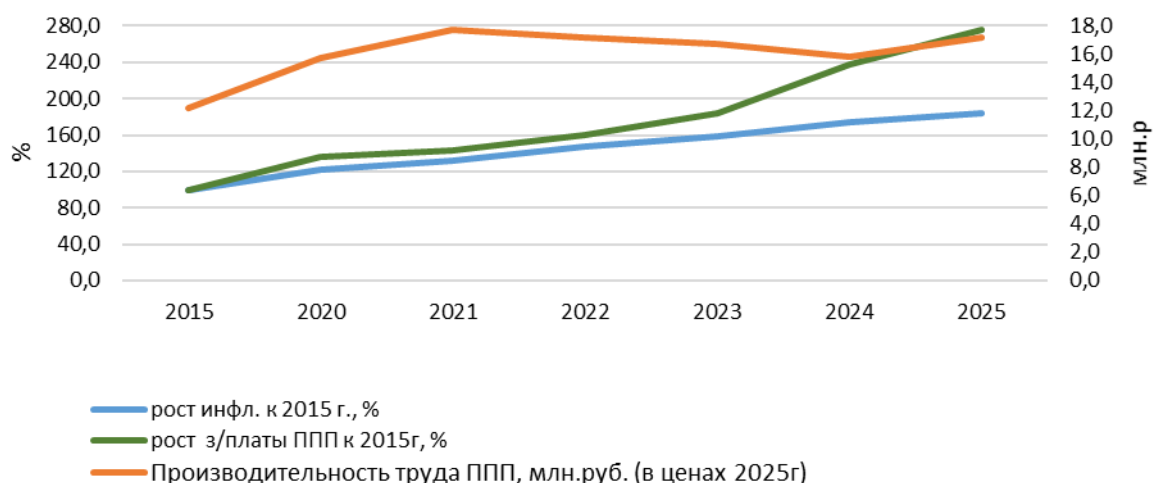
Средняя заработная плата персонала выросла на 16,7% и составила 111 915 руб. в месяц.

#### Динамика инфляции, средней заработной платы и производительности

	2015	2020*	2021**	2022	2023	2024	2025
Средняя зарплата всего, руб.	40 504	55 251	58 237	64 917	74 028	95 861	111 915
Инфляция, %	112,9	104,9	108,4	111,9	107,4	109,5	105,6
Рост зарплаты ППП к 2015г., %		136,4	143,6	160,0	184,3	237,5	275,8
Рост инфляции к 2015г., %		121,7	132,0	147,7	158,7	173,8	183,5

\*с учетом премии по итогам года, выплаченной в янв.2021

\*\*без учета премии по итогам года, выплаченной в янв.2021 и премии к юбилею завода в августе 2021г.



Важнейшими составляющими кадровой политики, направленной на создание комплексной системы восполнения трудового потенциала компании, являются:

- Шефская помощь средним школам № 1, 16, 18, 20, 75, гимназии № 9 г. Тольятти, с включением учащихся в систему профориентации.

- Образовательные программы, олимпиады по химии для школьников, организация профильных смен в центрах для одаренных детей, инженерных классов с обучением преподавателями из вузов, стипендиальные конкурсы для юных химиков.

- Дальнейшее целенаправленное обучение в среднетехнических и высших учебных заведениях.
- Прохождение практики непосредственно на предприятии.

Такая политика обеспечивает приток в компанию новых квалифицированных кадров, знакомых с корпоративной культурой и традициями, а также дает возможность получения образования для перспективной молодежи за счет ПАО «КуйбышевАзот».

Повышение квалификации работников – 86 час/человека

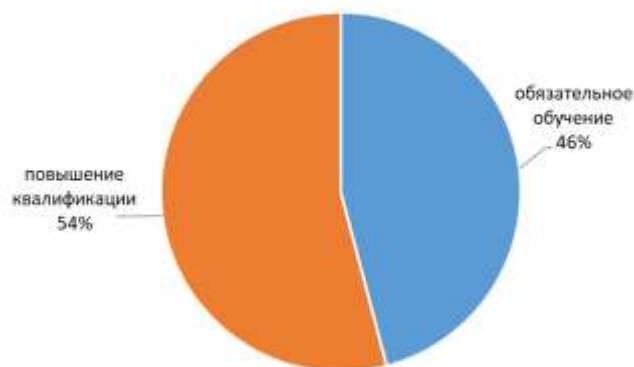
В рамках сотрудничества с различными вузами и сузами в 2025 г. на предприятии прошли практику 344 студентов. Для вовлечения молодежи в проекты компании и увеличения заинтересованности в дальнейшем трудоустройстве активно используются стипендиальные конкурсы, в которых участвовало

209 человек.

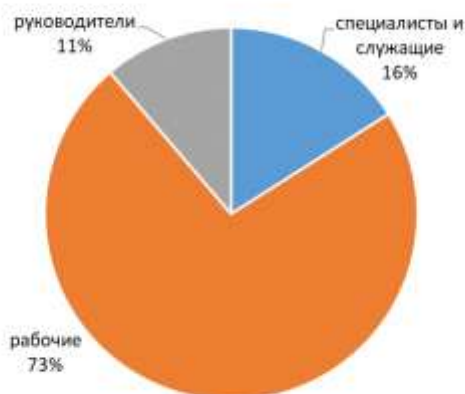
В компании используется весь арсенал современных средств профессионального обучения и развития сотрудников: спецпрограммы, стажировки, семинары, тренинги, в т.ч. в собственном Центре подготовки персонала (ЦПП).

В 2025 г. обучено 99 % от общего числа работающих на предприятии или 4 323 человек, в т.ч. по программам повышения квалификации – 2 339 чел. Количество часов обучения по повышению компетенций на 1 сотрудника составило 82 часа.

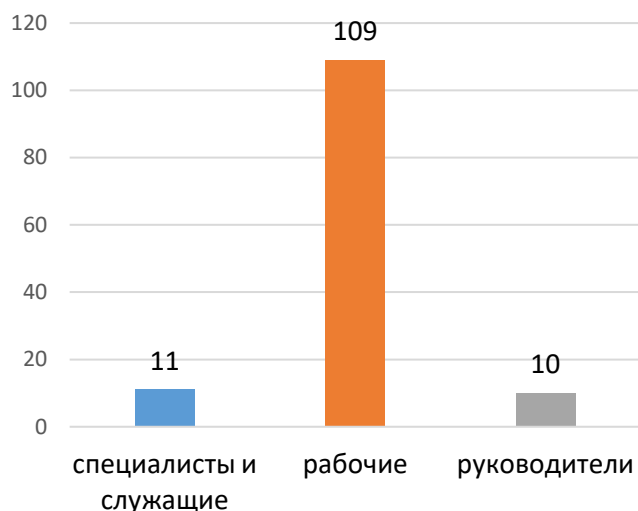
Структура обучения персонала, 2025 г.



Общее количество часов обучения по категориям, часов, 2024



**Количество часов обучения по  
повышению квалификации на человека,  
2025**



Задачи развития кадрового потенциала решаются и с привлечением ведущих образовательных учреждений, в их числе: Самарский государственный технический университет, Тольяттинский государственный университет, Тольяттинский химико-технологический колледж, Ивановский государственный химико-технологический университет, МГУ им. М.В. Ломоносова, Российский химико-технологический университет им. Д.И. Менделеева и другие. В 2025 году с помощью ПАО «КуйбышевАзот» проходили процесс обучения 165 студентов.

Для формирования кадрового резерва активно применяются ротации и стажировки специалистов и руководителей. Регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства, которые позволяют выявлять перспективных инженерно-технических работников.

Совершенствуется система материальной и нематериальной мотивации, позволяющая каждому сотруднику рассчитывать на карьерный рост, поощрение и вознаграждение, соответствующие уровню его подготовки и личному вкладу в деятельность компании. Программы нематериальной мотивации сотрудников направлены на повышение лояльности персонала и признание заслуг лучших сотрудников. Активно используются возможности поощрения работников правительственными, ведомственными, а также корпоративными наградами и званиями («Ветеран АО «КуйбышевАзот», «Заслуженный ветеран АО «КуйбышевАзот»). Ежегодно поощряется не менее 30% сотрудников, в 2025 г. награды различных уровней получили 1 891 человек.

Работники КуйбышевАзота - активные участники волонтерской деятельности и социальных проектов предприятия - посадках леса, уборках городских и прибрежных территорий, занимаются с детьми и престарелыми, помогают в приютах для животных, патрулировании лесов в пожароопасный период, а также в благотворительных программах частных пожертвований.

### **Социальные программы**

Компания считает важным не только создание достойных условий труда и справедливого вознаграждения для своих сотрудников, но и обеспечение высокого уровня социальных гарантий.

В общей сложности расходы на эти цели за отчетный период составили 925 млн. руб.

ПАО «КуйбышевАзот» - предприятие, сумевшее в 90-е годы сохранить, а в последующий период значительно развить свою социальную инфраструктуру. В настоящее время на балансе компании находятся: медсанчасть, санаторий-профилакторий «Ставрополь», база отдыха «Подснежник», база отдыха «Дружба» с яхтенным портом, комбинат общественного питания и другие объекты. Для спортивных занятий на предприятии оборудованы спортзалы, организованы секции и оздоровительные группы.

КуйбышевАзот реализует ряд программ, обеспечивающих высокий уровень социальной защищенности работников.

### **Жилищная программа**

С 2000 года на предприятии действует Положение об оказании помощи в приобретении жилья, в соответствии с которым сотрудникам предоставляется длительная, до 20 лет, рассрочка его оплаты. Для молодых сотрудников предусмотрены дополнительные льготы. В 2025 г. реализация программы была продолжена, все поступившие заявки на оказание помощи в улучшении условий проживания одобрены. За время действия программы ей воспользовались 42% от общей численности персонала.

### **Медицинское обслуживание и программы содействия здоровому образу жизни**

Важным компонентом социальной политики предприятия является оздоровление и организация отдыха своих сотрудников. Программа по охране здоровья персонала предусматривает оказание квалифицированной медицинской помощи и направлена на снижение заболеваемости, проведение лечения и оздоровления, исключение профессиональных заболеваний. Работники обеспечиваются современными видами лечения, оказываемыми собственным медицинским управлением и сторонними специализированными лечебными учреждениями. Финансирование программы осуществляется, в том числе, с использованием добровольного медицинского страхования, при этом компания оплачивает за сотрудников половину страхового взноса.

Для профилактики заболеваемости поставлена задача обеспечения прохождения всем персоналом

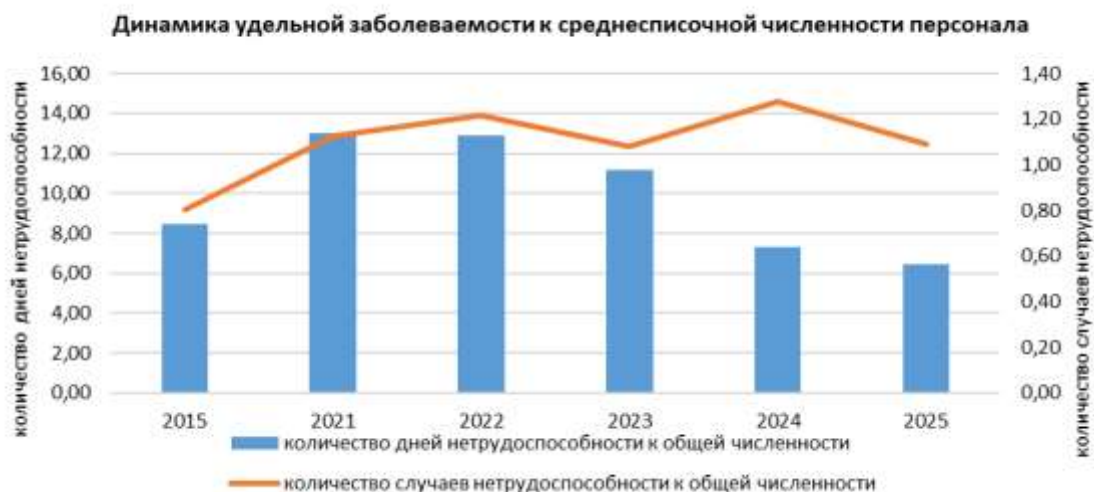
<p>Охват работников профосмотрами и диспансеризацией – 100%</p>
---

предприятия медицинских профосмотров. Это позволяет выявлять заболевания на ранних стадиях и получать сотрудникам необходимое своевременное лечение. В 2025 г. количество работников, охваченных этой программой, составило 100%.

Для организации оздоровления, профилактического лечения и отдыха предприятие предоставляет работникам и их родственникам льготные путевки в собственные объекты соцкультбыта и сторонние учреждения на территории РФ, в т.ч на Черноморском побережье. При этом работающий и его несовершеннолетние дети оплачивают 25% стоимости путевки, члены семьи - 50%. А в учреждения детского отдыха - 15% от стоимости. В 2025 году было оформлено более 1,8 тысяч различных путевок для сотрудников и членов семей, затраты составили 40,4 млн. руб. В течение года заводской санаторий-профилакторий «Ставрополь» находился на масштабной реновации, включающей обновление всех корпусов.

Одним из направлений социальной политики компании стало развитие парусного спорта в Тольятти и Самарской области. Более 50 лет назад на берегу Волги был создан полностью финансируемый предприятием яхт-клуб «Дружба». Заводские яхтсмены успешно выступают на чемпионатах России, Европы и мира.

Средства, вложенные в реализацию программ по оздоровлению и организации отдыха, а также оказание квалифицированной врачебной помощи, позволяют добиваться положительной динамики снижения заболеваемости работников. Увеличение показателей за последние годы в основном связаны с пандемией коронавируса, и более ранним выявлением заболеваний вследствие увеличения охвата персонала профосмотрами и диспансеризацией. Работа в этом направлении дает свой результат – прослеживается положительная тенденция по снижению заболеваемости. С 2015 года удельное количество дней нетрудоспособности снизилось на 24% при увеличении случаев оформления больничных листов за счет повышения ответственности работников и внимания к своему здоровью.



### **Программа социальной защиты пенсионеров**

В числе приоритетов социальной политики предприятия – негосударственное пенсионное обеспечение работников. Специальная программа направлена на создание условий, улучшающих материальное положение неработающих пенсионеров, в том числе она предусматривает единовременные и ежемесячные дополнительные денежные выплаты.

На предприятии действует Совет ветеранов, объединяющий более 2000 пенсионеров. Для них организуется обучение компьютерной и финансовой грамотности, экскурсии, всевозможные мероприятия, поздравления с памяtnыми датами, оказывается помощь в получении лечения.

## **3.2. Промышленная безопасность и охрана труда**

Основные принципы деятельности компании в этом направлении определены «Политикой ПАО «КуйбышевАзот» в области охраны труда и промышленной безопасности», а также требованиями соответствующих российских и международных стандартов. На ПАО «КуйбышевАзот» внедрена интегрированная система менеджмента, сертифицированная по стандартам: системы менеджмента качества ISO 9001, менеджмента охраны окружающей среды ISO 14001, менеджмента охраны труда и предупреждения профзаболеваний ISO 45001. Проведенная в 2025 г. плановая аудиторская проверка подтвердила соответствие ИСМ предприятия указанным стандартам.

Работа по направлению промышленной безопасности и охране труда включает:

- обеспечение за счет использования прогрессивных технологий такого уровня безопасности производственных объектов, при котором риск возникновения аварий и случаев травматизма минимален;
- повышение квалификации персонала, что снижает вероятность ошибок, приводящих к авариям;
- подготовка сотрудников к предупреждению, локализации и ликвидации аварий;
- контроль над соответствием условий труда работников нормативам, установленным законодательством и Коллективным договором.

Важным направлением является отслеживание и выявление нарушений требований охраны труда и устранение причин их возникновения. Регулярно в подразделениях предприятия проводится оценка рисков и условий труда на рабочих местах по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. На основании этих оценок разрабатываются мероприятия по снижению уровня негативного воздействия, а также проводятся оперативные и целевые проверки соблюдения норм промышленной безопасности и охраны труда.

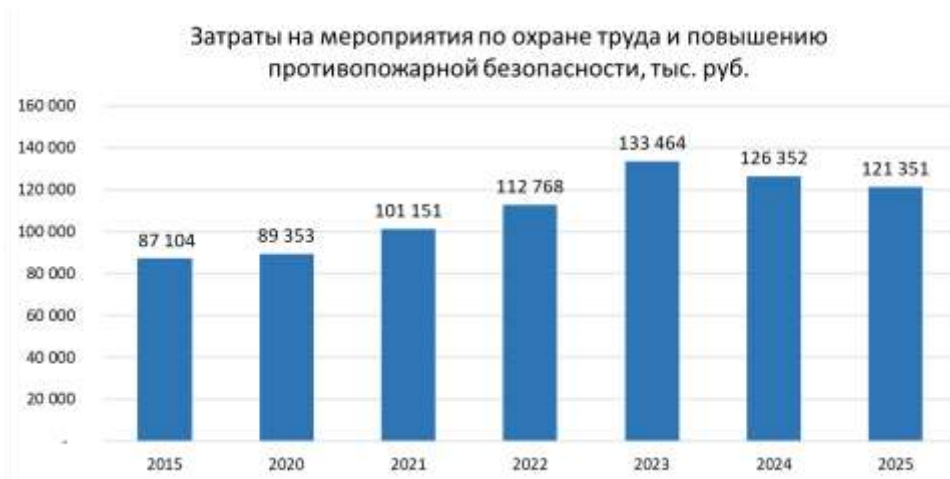
В компании осуществляются специальные образовательные программы для специалистов по охране труда и промышленной безопасности, в том числе для уполномоченных по охране труда, выбираемых коллективами подразделений и подотчетных профсоюзной организации.

Показатель травматизма LTIFR (на млн. часов) в 2025 году составил 0,63, зарегистрировано 5 несчастных случаев. К сожалению, допущен один смертельный несчастный случай.

Коэффициент частоты травматизма составил 1,14, тяжести – 30,2.

Компания имеет все необходимые лицензии по осуществляемым видам деятельности. На опасные производственные объекты разработана соответствующая документация, они застрахованы и эксплуатируются согласно требованиям законодательства и промышленной безопасности.

На предприятии проведена специальная оценка условий труда (СОУТ) всех рабочих мест.



На выполнение Плана-соглашения по охране труда и повышению противопожарной безопасности между администрацией ПАО «КуйбышевАзот» и профсоюзной организацией за отчетный период направлено 121,4 млн. руб. Всего на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности затрачено 240 млн. руб.

### 3.3. Природоохранная деятельность

Система менеджмента предприятия сертифицирована на соответствие требованиям стандарта охраны окружающей среды ISO 14001. Деятельность ведется на основе принятой «Политики ПАО «КуйбышевАзот» в области охраны окружающей среды».

Одним из главных элементов стратегии развития ПАО «КуйбышевАзот» является сохранение и защита окружающей среды, уменьшение техногенной нагрузки на нее и снижение потребления ресурсов. Для достижения этой цели внедряются малоотходные, энерго- и ресурсосберегающие технологии, совершенствуется оборудование и реконструируются действующие производства. Каждый проект предприятия на всех этапах, от разработки до реализации, осуществляется с учетом экологической составляющей. В своей деятельности КуйбышевАзот придерживается принципов открытости для общественности, стремится полно и достоверно раскрывать отчетность о своем воздействии на окружающую среду. Результаты оценок всех планируемых и реализуемых проектов размещены на сайте компании.

У предприятия имеется своевременно полученное комплексное экологическое разрешение (КЭР) для основной промплощадки в г. Тольятти и очистных сооружений ливневых стоков Северного промузла и части Центрального района города Тольятти. В связи с тем, что КуйбышевАзот в течение многих лет системно работает над снижением негативного воздействия на окружающую среду, и на основании соблюдения нормативов допустимых выбросов и технологических нормативов, разработка программы повышения экологической эффективности в составе КЭР не требуется.

В 2025 году утверждена новая «Программа достижения целей и решения задач в области охраны окружающей среды на 2025-2026 гг.».

Для улучшения качества сточных вод на производстве аммиачной селитры изменена схема слива стоков в линию кислой канализации, в автотранспортном цехе реализованы проекты по строительству легкой и грузовой автомойки с очистными сооружениями замкнутого цикла.

В пароводопроцессе модернизирована установка приготовления известкового молока с переходом на использование гранулированной извести, что позволило значительно снизить количество образующихся при обработке воды отходов.

Реализуется программа по достижению проектных показателей очистных сооружений ливневых стоков Северного промузла и части Центрального района города Тольятти.

В 2025 г. направлено на природоохранные мероприятия и проекты:  
5,2 млрд. руб., в т.ч.  
1,6 млрд. руб. – капитальные затраты

Доля отходов, направленных на утилизацию для повторной переработки, увеличена до 85,5% от общего их количества

Была продолжена работа по использованию отходов производства в качестве вторичных ресурсов, что также приносит экологический эффект. В 2025 г. отгружено 17,9 тыс. тонн продуктов, полученных на основе побочной продукции основного производства.

С 2021 г. капитальные затраты на природоохранные мероприятия и проекты:  
7,2 млрд. руб.

Всего на природоохранные мероприятия и проекты в 2025 г. направлено 5 216 млн. руб., в т.ч. капитальные – 1 614,4 млн. руб. Ведется постоянный мониторинг соблюдения требований экологической безопасности и производственный контроль. За отчетный год выполнено 11 008 анализов состава выбросов и качества атмосферного воздуха, сточных вод различных категорий и исследований по контролю влияния мест накопления, хранения и размещения твёрдых отходов. Замеры на границе санитарно-защитной зоны, а также промплощадке выполняются независимыми

Контроль и мониторинг:  
- 11 тыс. анализов различных категорий собственных лабораторий.  
- 4,4 тысяч замеров независимыми лабораториями

лабораториями Приволжской УГМС, ЦЛАТИ, ООО НИЦ «Экоаналитика», ООО «ИХиИЭ» силами которых было сделано 4 375 замеров, нарушений не зафиксировано.

В условиях периодического объявления неблагоприятных метеорологических условий (НМУ) ПАО «КуйбышевАзот» придерживается утвержденного Министерством лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования Самарской области плана мероприятий по уменьшению выбросов в период неблагоприятных погодных условий.

Снижены удельные  
Выбросы в атмосферу на 4,2%.  
Объем сточных вод на 24,5%  
Образование отходов на 5%

Особое внимание уделялось культуре производства и содержанию промышленной площадки в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, в том числе проводились работы по благоустройству, озеленению заводской территории и очистке санитарной зоны.

Благодаря системному подходу к природоохранной деятельности, за последние 10 лет при росте объёмов товарной продукции в 1,5 раза, валовые выбросы сокращены в 1,4 раза, удельные – в 2 раза, потребление речной воды на

тонну продукции в 1,6 раза, образование стоков в 1,8 раза, потребление электроэнергии в 1,8 раза, теплоэнергии в 1,5 раза, расходные нормы по бензолу уменьшены на 14%.

По сравнению с 2024 г. в 2025 году удельные выбросы сокращены на 7,7%, образование стоков на 24,5%, потребление речной воды – на 4%, образование отходов - на 5%. Потребление электроэнергии на тонну продукции снижено на 11,7%, теплоэнергии – на 17%.



КуйбышевАзот финансирует природоохранные проекты ряда общественных организаций, проводит работу по формированию у подрастающего поколения мировоззрения, основанного на бережном отношении к природе. Поддерживает проведение конкурсов, конференций, выставок на экологическую тематику среди учащихся региона, участвует в эколого-образовательном проекте по раздельному сбору мусора «Экомобиль».

КуйбышевАзот сотрудничает с Институтом Волжского бассейна РАН РФ, поддерживая научные мероприятия и исследования, обслуживая научное судно «Биолог».

С 2012 года предприятие участвует в программах восстановления леса, включая уход за саженцами в течение последующих 3-х лет. В 2023 году КуйбышевАзот подписал соглашение о взаимодействии в сфере охраны окружающей среды с Министерством лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования Самарской области, в рамках которого предприятие берет шефство над особо охраняемой природной территорией «Ставропольский сосняк» (ООПТ). Это один из самых масштабных памятников природы в регионе (861 га), расположенный на территории тольяттинского леса, пострадавшего во время лесных пожаров. Взяв в шефство «Ставропольский сосняк», предприятие планирует сосредоточиться на работах по его восстановлению, расчистке в соответствии с требованиями к этой территории. В 2025 году на территории ООПТ была профинансирована расчистка 2 га и посадка на 2 га леса. Всего в активе предприятия, с учетом ранее восстановленного, находится 61 га леса или около 311 000 деревьев.

Компания постоянно участвует в очистке городских и лесных территорий, общественных мест и прибрежных участков рек Волга и Уса. В 2025 г. очищено 135 000 м<sup>2</sup>.

Во всех социальных природоохранных мероприятиях завода вместе с сотрудниками участвуют и члены их семей.

КуйбышевАзот одним из первых промышленных предприятий Самарской области присоединился к реализации Регионального экологического стандарта, подписав соглашение о сотрудничестве в сфере экологической и промышленной безопасности с Правительством Самарской области

В 2025 году предприятие вошло в ТОП-5 рейтинга социальной эффективности по версии информационного агентства АК&М среди крупнейших российских компаний, максимально полно раскрывающих информацию о социальной и экологической деятельности, а также соизмеряющих свою деятельность с принципами устойчивого развития. Также КуйбышевАзот вошел в топ-10 лучших российских химических компаний ESG-рэнкинга RAEX - одного из крупнейших в России агентств в области не кредитных рейтингов.

### 3.4. Энергоэффективность и ресурсосбережение

ПАО «КуйбышевАзот» использует следующие виды энергоресурсов:

- электрическую энергию;
- тепловую энергию;

- природный газ, являющийся также сырьем для производства аммиака и водорода для капролактама;
- моторное топливо.

Одной из стратегических целей компании является повышение конкурентоспособности за счет более эффективной операционной деятельности, в том числе путем снижения затрат на производство. В условиях опережающего роста стоимости ресурсов эта задача имеет особое значение.

На предприятии ежегодно формируются «Основные направления развития ПАО «КуйбышевАзот», в которых, в том числе, определяются планируемые показатели по удельному потреблению энергоресурсов, мероприятия, обеспечивающие их достижение, сроки и объемы внедрения, ответственные за реализацию с ежеквартальным контролем.

Энергосбережению на предприятии всегда уделялось большое внимание. Реализуются программы, основными пунктами которых являются внедрение новых технологий, замена и модернизация оборудования, повышение эффективности его использования, снижение косвенных потерь, организационные мероприятия, вовлечение персонала в ресурсосбережение. При росте выработки физических объемов продукции за период 2015-2025 гг. в 1,5 раза, потребление электроэнергии снизилось на 0,4%, тепловой энергии - на 9,6%.

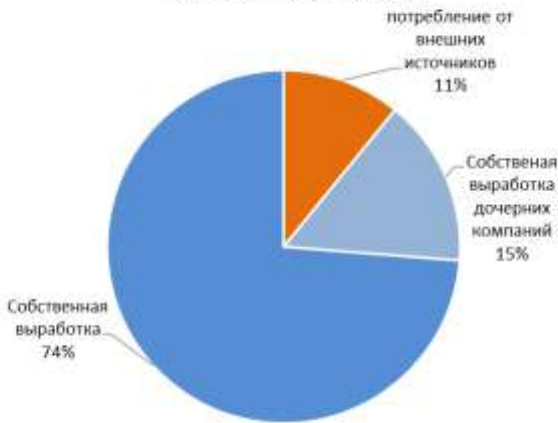
		2015	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>э/энергия</b>	<b>Общее потребление, тыс.МВтч</b>	<b>1 084</b>	<b>866</b>	<b>930,9</b>	<b>911,2</b>	<b>977,7</b>	<b>912,7</b>	<b>824,7</b>
	Внешнее потребление, тыс.МВтч	1 033	824	887,4	874,9	943,0	880,5	804,1
	Собственная выработка, тыс.МВтч	52	42	43,5	36,3	34,7	32,2	20,6
<b>Тепло-энергия</b>	<b>Общее потребление, тыс. Гкал</b>	<b>3 322</b>	<b>3 341,4</b>	<b>3 579,6</b>	<b>3 575,4</b>	<b>3 797,9</b>	<b>3513,9</b>	<b>3 300</b>
	Внешнее потребление, тыс. Гкал,	522	489,2	507,5	437,9	442,2	460	325
	Потребление от предприятий ПАО «КуйбышевАзот»*	-	290,4	471,1	527,7	466,7	501,1	458,8
	Собственная выработка тыс.Гкал	2 800	2 562	2 601	2 609,8	2 889	2648	2203
<b>Природный газ</b>	Потребление, млн. м3	1 111	1 042,2	1 083,6	1 075,5	1 094,2	962,7	1 043
<b>Моторное топливо</b>	Потребление, млн. л.	3,2	2,6	2,4	2,6	2,8	3,3	4,2

\* дочерние предприятия ООО «Линде Азот Тольятти», ООО «Волгатехноол»

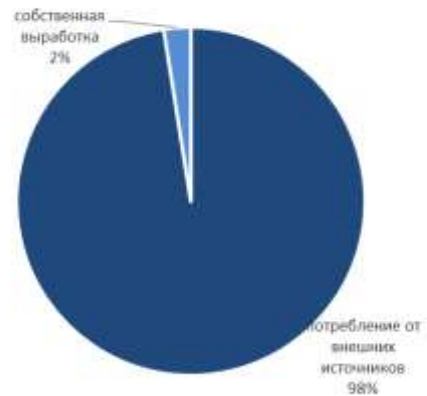
\*\* - снижение связано с передачей блока разделения воздуха в совместное предприятие ООО «Праксэйр Азот Тольятти»

С 2004 года на КуйбышевАзоте введены энергогенерирующие мощности, использующие вторичные ресурсы. В 2025 г. выработка собственной электроэнергии составила 2% от общего потребления. Теплом и паром предприятие обеспечивает себя на 73%, и еще 14% поставляется дочерними предприятиями ООО «Линде Азот Тольятти» (ЛИАТ) и ООО «Волгатехноол» (ВТО), остальной объем закупается в сторонних организациях.

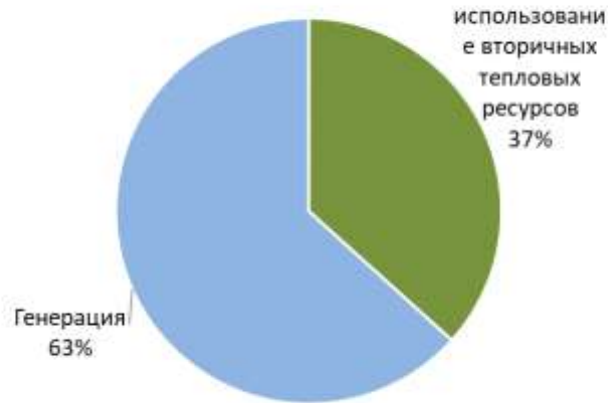
Структура потребления теплоэнергии ПАО  
"КуйбышевАзот", 2025



Структура потребления электроэнергии ПАО  
КуйбышевАзот", 2025

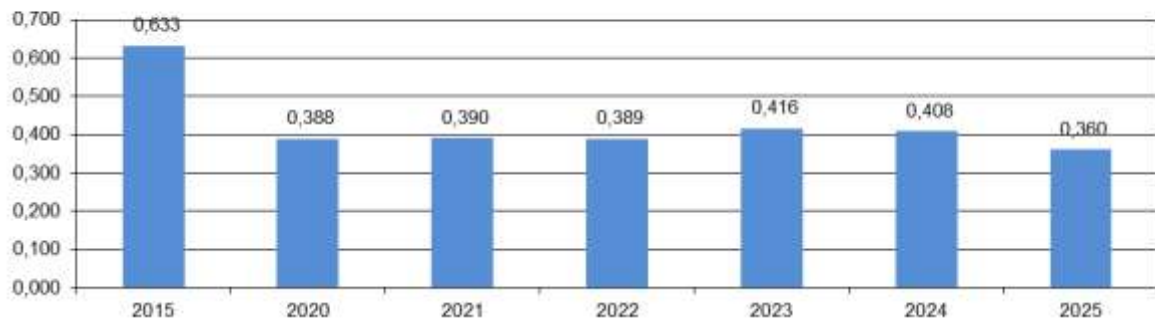


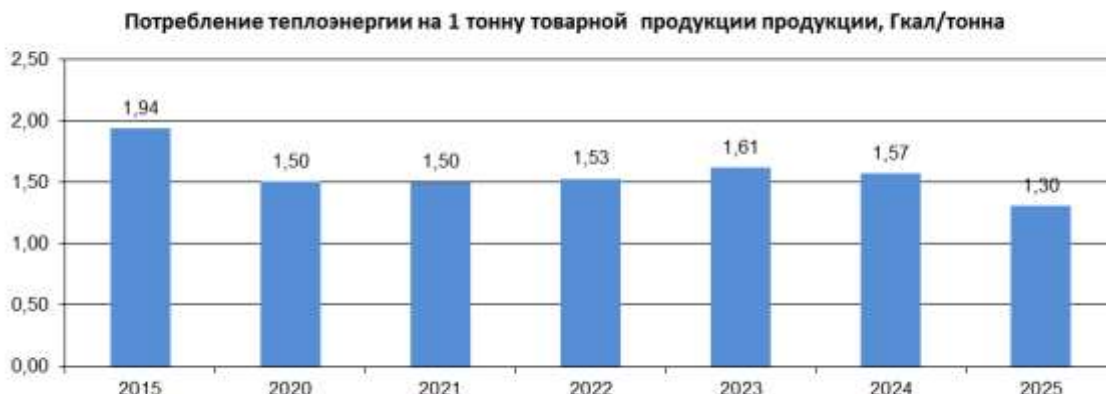
Структура выработки теплоэнергии, 2025 г.



Политика ресурсосбережения позволила снизить затраты электроэнергии и тепловой энергии на рубль товарной продукции по сравнению с 2015 г. на 38% и 26%, на тонну продукции – 43% и 33%, соответственно.

Потребление электроэнергии на 1 тонну товарной продукции, МВтч/тонна





В 2025 г. реализован ряд мероприятий для снижения энергопотребления и повышения надежности инфраструктуры. Введена в эксплуатацию новая, энергоэффективная компрессорная станция в цехе циклогексанона с остановкой ранее действующего оборудования в цехе сульфата аммония производства капролактама. Построена новая подстанция РУ 6 кВ с быстродействующим устройством ввода резерва для обеспечения непрерывности электрообеспечения химического цеха производства полиамида.

За счет реализации Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности достигнута годовая экономия 1266,3 тыс. кВтч.

Оптимизация расходов по оплате за электроэнергию достигается за счет точного планирования объемов потребления при работе с поставщиками, а также ведения технологических процессов на оптимальных режимах.

### 3.5. Внешние социальные инвестиции

Содержательное участие в социально-экономическом развитии регионов присутствия и повышение качества жизни населения неизменно входят в круг стратегических приоритетов ПАО «КуйбышевАзот». На системной основе реализуются программы, связанные с заботой об экологической ситуации и здоровье жителей.

Помимо развития бизнеса и экономики, обеспечения рабочими местами подрядных организаций, компания видит в числе своих основных задач проведение политики, направленной на создание и расширение комфортного пространства на всех территориях, где работают подразделения головной и дочерних компаний, укрепление кооперации с местными сообществами и популяризацию социально ответственного поведения. Осуществляются программы по благоустройству, озеленению и лесовосстановлению, реализуются проекты по улучшению социальной инфраструктуры, организуются мероприятия для расширения туристического потенциала.

Взаимодействие с местными сообществами выстраивается на принципах конструктивного диалога, поддерживаемого посредством широкого спектра каналов коммуникации – от общественных слушаний и участия представителей компании в работе органов власти и местного самоуправления до вовлеченности в работу в совместных тематических комиссиях и других площадках, включая непосредственно встречи с населением.

ПАО «КуйбышевАзот» и его дочерние компании активно участвуют в мероприятиях по развитию территорий, реализуемых на платформе всестороннего сотрудничества местных сообществ, граждан, бизнеса и власти, что гарантирует востребованность и эффективность подобных инициатив. В частности, такое взаимодействие принимает форму многочисленных проектов, финансируемых посредством президентских грантов, а также по программе Самарской области «Народный бюджет», обеспечивая высокий уровень вовлеченности общественности, органов местного управления и бизнес-сообщества в ракурсе развития регионов.

**Приоритетными направлениями благотворительности и социальных инвестиций являются:**

1. Охрана окружающей среды: поддержка инициатив и проектов в сфере охраны окружающей среды, в том числе проектов по экологическому образованию и просвещению.

2. **Образование:** поддержка инициатив и проектов в сфере образования и науки, включая проекты, направленные на поддержку образовательных учреждений, в т.ч. на создание благоприятных и комфортных условий для получения образования.

3. **Культура:** поддержка инициатив и проектов в сфере культуры и духовного наследия, духовного развития личности, а также поддержка учреждений культуры, включая театры, музеи, памятники истории и культуры и др.

4. **Поддержка инициатив и проектов в сфере спорта и здорового образа жизни,** содействие развитию детского спорта, а также оказание помощи учреждениям физической культуры, развитие парусного спорта.

5. **Формировании комфортной и привлекательной среды в регионах присутствия,** создание мест притяжения и повышение туристического потенциала, благоустройство и озеленение.

6. **Здравоохранение:** поддержка инициатив и проектов в сфере охраны здоровья и профилактики различных заболеваний, включая адресную помощь, а также содействие развитию учреждений здравоохранения.

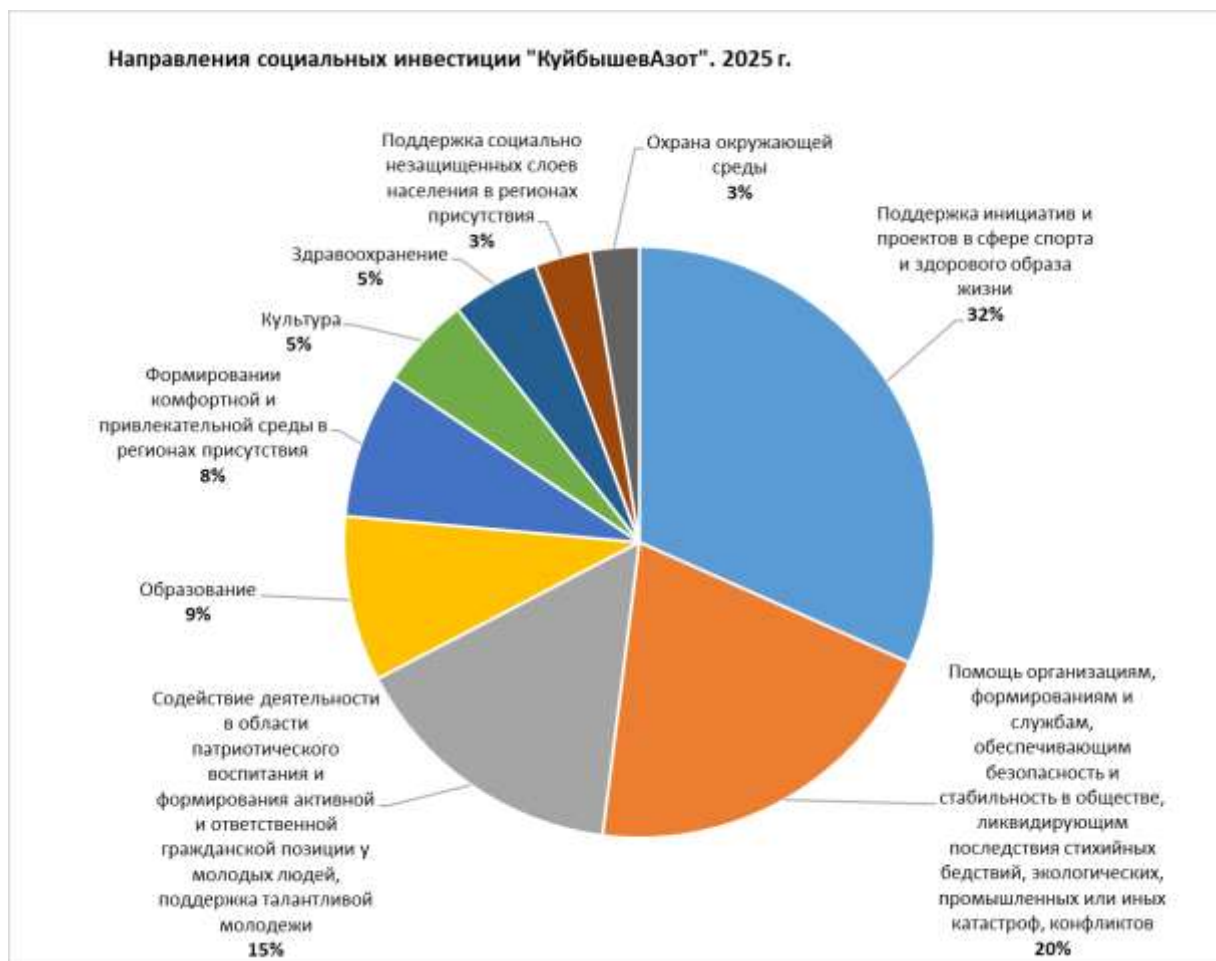
7. **Содействие деятельности в области патриотического воспитания и формирования активной и ответственной гражданской позиции у молодых людей,** выявление и поддержка талантливой молодежи. Поддержка общественно значимых инициатив и проектов в детском и юношеском движении.

8. **Поддержка социально незащищенных слоев населения в регионах присутствия Компании,** в том числе категорий лиц, которые в силу своих физических или интеллектуальных особенностей, иных обстоятельств, имеют ограниченные способности., содействие защите материнства, детства и отцовства, укреплению престижа и роли семьи в обществе.

9. **Продвижение идей благотворительности, милосердия и волонтерства в обществе и,** в качестве корпоративной ценности, развитие системы частных пожертвований сотрудников.

10. **Помощь организациям, формированиям и службам, обеспечивающим безопасность и стабильность в обществе,** ликвидирующим последствия стихийных бедствий, экологических, промышленных или иных катастроф, конфликтов.

Благотворительность осуществляется как самостоятельно, так и через благотворительные фонды. Помощь оказывается путем предоставления денежных и материальных средств, а также услуг.



В 2025 году КуйбышевАзотом поддержаны два проекта в рамках региональной программы «Народный бюджет» – обустройство детских площадок и восстановление хоккейного корта, что позволило организовать досуг большой детской аудитории десятка близлежащих домов.

Предприятие является членом попечительского совета театра «Колесо», ежегодно принимая участие в обновлении театрального репертуара – постановку премьерных спектаклей, которые пользуются большой популярностью у горожан. В 2025 году театру оказана помощь в озеленении после завершения ремонта фасада.

Как партнёр Тольяттинских краеведческого и художественного музеев, КуйбышевАзот оказывает финансовую поддержку и техническое содействие в создании новых экспозиций. В том числе путём оснащения необходимым оборудованием, проведения на их базе городских мероприятий, таких как краеведческие викторины для школьников, творческие конкурсы. В 2025 году с участием предприятия было организовано несколько выставок патриотического направления, совместно художественным музеем реализуется проект «Покажи мне музей», что позволило удвоить количество школьников, посетивших выставки.

В 2025 г. предприятие направило средства на развитие 6 подшефных школ и 2 детских садов, что позволило повысить качество образовательного процесса учреждениям, а именно: произвести ремонты, в том числе капитальные, обновить материально-техническую базу, привести в соответствие с требованиями безопасности прилегающую территорию, поддержать талантливых учеников, организовать олимпиады и профильные образовательные смены, а также производственные экскурсии на предприятие. Предприятие ежегодно помогает детскому саду и школе для детей с особенностями развития, предоставляет собственные объекты соцкультбыта для проведения реабилитационных занятий.

КуйбышевАзот оказывает поддержку медицинским организациям. В 2025 году было закуплено оборудование в городские больницы: лазерный хирургический аппарат Urolase+ для Тольяттинской городской клинической больницы №1, обустроены гериатрические койки в Тольяттинской городской больнице № 4, оборудование по водоподготовке для прачечной для Тольяттинской городской клинической больницы №1.

Среди высших и средне-профессиональных учебных заведений, которым оказывается помощь на обновление учебной базы – Самарский государственный технический университет (СамГТУ), Самарский государственный аграрный университет (СамГАУ), Международный институт рынка, Тольяттинский государственный университет (ТГУ), Поволжская академия образования и искусств имени Святителя Алексия Московского, Тольяттинский химико-технологический колледж, Тольяттинский политехнический колледж. В 2025 году КуйбышевАзот направил средства на проведение Всероссийской олимпиады по химической технологии СамГТУ. Профинансирован проект по созданию «Центра кибербезопасности» в ТГУ для обеспечения подготовки специалистов по информационной безопасности. Кроме того, специалисты компании входят в экзаменационные комиссии и принимают участие в процессе обучения во многих высших и средних учебных заведениях города и области.

В целях поддержки ценностей семьи и детства предприятие с 2005 года реализует программу «Мой день рождения», включающую материальную помощь семьям, в которых рождается ребенок в дату основания ПАО «КуйбышевАзот». Всего у завода 387 «крестников», для семей которых ежегодно организуется праздничное мероприятие.

В сфере поддержки физической культуры и спорта одной из основных программ ПАО «КуйбышевАзот» является развитие парусного спорта. Предприятие полностью содержит один из крупнейших в России яхт-клубов «Дружба». На его базе работает детско-юношеская парусная школа, в которой обучается более 200 детей разного возраста. Заводом финансируются поездки юных яхтсменов на соревнования, дополнительная работа тренеров, обеспечивается материальная часть для тренировочного процесса, организуется работа летнего лагеря. Для занятий спортсменами построены специальные безопасные гавани. Среди воспитанников яхт-клуба есть чемпионы России, Европы, Мира. На базе яхт-клуба ежегодно проходит до 20 соревнований различных категорий: городские, региональные, всероссийские, как среди взрослых, так и детско-юношеские. В 2025 г. в яхт-клубе состоялись Чемпионаты России в международных классах яхт, олимпийских классах яхт, Первенство России, собственные соревнования «Паруса Дружбы», Регата ко Дню рождения КуйбышевАзота в августе. Воспитанники яхт-клуба «Дружба» успешно выступили на всероссийских и международных соревнованиях, в числе которых Чемпионат России, Первенство России (3 человека отобраны в сборную России), Кубок России, Имеретинский командный кубок, Кубок Федора Конюхова, Международная Геленджикская регата, и др., где ребята разных возрастных категориях стали многочисленными призерами в различных классах яхт. 75% состава олимпийской сборной команды России по парусному спорту составляют спортсмены из Самарской области, в т.ч. воспитанники «Дружбы».

Компания ежегодно выступает официальным партнером Чемпионата России по сноукайтингу, который проходит в Тольятти в акватории Куйбышевского водохранилища, а в 2025 г. стал официальным партнером Чемпионата России по зимним видам парусного спорта: сноукайтинг-курс-рейс, сноукайтинг-фристайл и сноувинг. Здесь также прошел любительский марафон «Жигулёвское море» и фестиваль активного отдыха «ВьюгаФест».

ПАО «КуйбышевАзот» – один из основных спонсоров многократного чемпиона России – спидвейного клуба «Мега-Лада», детских команд по спортивным танцам, синхронному фигурному катанию, постоянно занимающих призовые места чемпионатов всероссийского уровня.

С 2013 года предприятие реализует проекты благоустройства и развития дворового спорта, финансируя на нескольких городских площадках работу профессиональных тренеров, закупку инвентаря, проведение соревнований, установку спортивных городков и других малых архитектурных форм, благодаря чему дети имеют возможность бесплатно заниматься спортом. Дополнительно ежегодно на открытых площадках проводится порядка 10 городских и районных турниров для дворовых команд, спортивные семейные праздники.

С 2013 г. «КуйбышевАзот» являлся одним из постоянных партнеров Молодежного форума «iВолга» Поволжского федерального округа (ПФО), организованного для формирования условий самореализации молодежи, стимулирования проектной деятельности, продвижения инновационных идей, выявления и поддержки талантливой молодежи. Мероприятие собрало свыше 1500 школьников, студентов, специалистов и активистов в возрасте 14–35 лет из 80 регионов России и девяти стран. Для поддержки талантливой молодежи предприятие финансирует стипендиальные конкурсы имени первого генерального директора завода И.А. Красюка, в которых участвуют студенты, успешно обучающиеся по специальностям, имеющим отношение к химии и экологии, а также школьники, показавшие лучшие результаты в олимпиадах по химии. С 2025 г. стипендиальные программы были расширены, студенты получили возможность участвовать в реальных проектах предприятия.

В 2025 году средства направлялись также на реализацию природоохранных проектов ряда общественных и научных организаций: Тольяттинского отделения общероссийской общественной организации «Социально-экологический союз», Института экологии Волжского бассейна Российской академии наук; на восстановление леса, уборку городских, лесных и прибрежных территорий от мусора и незаконных свалок.

Для вовлечения персонала в благотворительную деятельность и внедрения благотворительности как корпоративной ценности, с 2006 года на предприятии реализуется проект «Делать добро вместе». Программа направлена на развитие частных пожертвований, в рамках которых работники, на добровольных началах, перечисляют личные средства на финансирование выбранных ими целевых благотворительных акций. Кроме того, персонал участвует и в других благотворительных проектах и социальных инициативах, таких как восстановление леса, уборка территорий, помощь детским учреждениям, приютам для животных. В общей сложности более 25% сотрудников - активные участники благотворительной и волонтерской деятельности.

### 3.6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Создание прочных и устойчивых отношений с заинтересованными сторонами – залог успешного развития Компании в долгосрочной перспективе. ПАО «КуйбышевАзот» строит свой бизнес, стараясь учитывать интересы всех групп, которые затрагивают деятельность предприятия. Умение понимать меняющиеся ожидания заинтересованных сторон и своевременно реагировать на них способствует устойчивому развитию компании и укреплению ее позиций.

	Цели взаимодействия	Формы взаимодействия	Мероприятия, результаты в 2025 году
<b>Акционеры и инвесторы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение роста стоимости компании в долгосрочной перспективе</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разработка и реализация планов развития компании, в которых определены производственные и управленческие цели</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Выполнение Приоритетных направлений деятельности ПАО «КуйбышевАзот» на 2021-2025 гг.</li> <li>Реализация инвестиционной программы, технического обновления,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение качества корпоративного управления</li> <li>• Информирование о стратегии развития компании</li> </ul>	<p>компания, социальная политика, корпоративная деятельность и объем требуемых инвестиций</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ежегодные общие собрания акционеров и обязательная отчетность компании</li> <li>• Материалы в рамках обязательного раскрытия информации</li> <li>• Корпоративный веб-сайт</li> <li>• Работа с аналитиками и рейтинговыми агентствами</li> <li>• Индивидуальные встречи с инвесторами</li> <li>• Видео конференции</li> <li>• Посещение производственной площадки предприятия акционерами и инвесторами</li> </ul>	<p>финансовых вложений. Затраты – 14,2 млрд. руб.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение собраний акционеров</li> <li>• 45 информационных сообщений и существенных фактов, размещенных на площадках раскрытия информации</li> <li>• 28 пресс-релиза, опубликованных на веб-сайте компании</li> <li>• Встречи с инвесторами, переговоры, в т.ч. в онлайн формате</li> <li>• Проведение мероприятий по ознакомлению с компанией с посещением промышленной площадки.</li> <li>• Постоянное взаимодействие с аналитиками инвестиционных банков</li> </ul>
<p><b>Федеральные, региональные и городские органы власти регионов присутствия</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Содействие социально-экономическому развитию</li> <li>• Поддержание диалога по вопросам обеспечения соответствия и улучшение нормативно-правовой среды деятельности Компании</li> <li>• Принятие мер, направленных на решение социальных и экологических вопросов</li> <li>• Укрепление репутации компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в рабочих группах, советах при органах власти, заседаниях и совещаниях, организуемых органами власти, внесение предложений по улучшению нормативно-правовой среды</li> <li>• Участие в федеральных, региональных программах и проектах</li> <li>• Проведение значимых мероприятий с приглашением представителей власти</li> <li>• Поддержка деятельности местных общественных организаций разной направленности</li> <li>• Заключение социально-экономических соглашений, разработка условий соглашений на основе потребностей местного населения, участие в программах, направленных на создание комфортной среды для проживания</li> <li>• Встречи с представителями региональных органов власти и местного населения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Представители предприятия являются членами Межведомственного, общественного совета национального проекта по обеспечению технологического лидерства «Новые материалы и химия».</li> <li>• Работа с органами власти через членство и участие в Российской ассоциации производителей удобрений (РАПУ), Российском союзе химиков (РСХ), РСПП.</li> <li>• Представители предприятия являются членами советов при Губернаторе Самарской области (по вопросам стратегического развития; по науке и образованию; по улучшению инвестиционного климата; межотраслевого совета потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий; совета по благотворительности); рабочей группы по экономическому развитию и поддержке предпринимательства Общественного совета Приволжского федерального округа по развитию институтов гражданского общества, Городской Совет директоров предприятий Тольятти, инвестиционную комиссию, Совет по предпринимательству, тольяттинскую городскую трёхстороннюю комиссию</li> </ul>

			<p>по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Дочерние компании в г. Курск и г. Балашов участвуют в реализации Планов мероприятий по импортозамещению в химической и легкой промышленности.</li> <li>• Заключено трехстороннее соглашение между администрацией, профсоюзами и работодателями. «КуйбышевАзот» представляет Союз Работодателей Тольятти и Самарской области. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Представители предприятия являются депутатами Думы г.о. Тольятти.</li> <li>• Организация визитов на промплощадку и объекты предприятия.</li> </ul> </li> <li>• В бюджеты и социальные фонды различных уровней в виде налогов и сборов перечислено 6,2 млрд. руб.</li> <li>• 80,9 млн руб. направлено на поддержку благотворительных проектов</li> <li>• 1 078 млн. руб. направлено в целом на реализацию различных социальных проектов</li> </ul>
<p><b>Сотрудники и профсоюз</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Безопасность на рабочем месте</li> <li>• Формирование эффективной корпоративной культуры, повышение вовлеченности персонала</li> <li>• Совершенствование системы социального партнерства</li> <li>• Создание условий для карьерного роста</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация программ по охране труда</li> <li>• Встречи сотрудников с руководством</li> <li>• Информирование сотрудников через корпоративное издание</li> <li>• Заключение коллективного договора</li> <li>• Ежегодные отчетные конференции первичной профсоюзной организации с участием руководства компании</li> <li>• Встречи, взаимное консультирование руководства профсоюзной организации и менеджмента компании</li> <li>• Реализация социальных программ</li> <li>• Реализация выплат в рамках коллективного договора</li> <li>• Программы развития персонала, в том числе программа формирования кадрового резерва</li> <li>• Профессиональные конкурсы среди сотрудников</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• На мероприятия по охране труда и повышению противопожарной безопасности за отчетный период направлено 121,4 млн. руб.</li> <li>• 1 891 сотрудник награждены за вклад в деятельность компании</li> <li>• Коллективный договор признан одним из лучших в регионе и отрасли</li> <li>• 96,3% сотрудников являются членами профсоюза</li> <li>• 925 млн. руб. направлено на корпоративные социальные программы</li> <li>• Оформлено 1,5 тысяч льготных путевок для работников и членов их семей.</li> <li>• 2 339 сотрудников прошли программы повышения квалификации, всего обучено 99% персонала.</li> <li>• Проведены конкурсы – «Лучший по профессии» по 17 различным номинациям»</li> <li>• Проведено 223 собрания в коллективах подразделений с участием топ-менеджмента компании.</li> </ul>

<p><b>Местные сообщества</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализация социальных программ благоустройства, поддержки культуры, молодежи, развития образования и спорта, по улучшению экологической ситуации</li> <li>• Формирование у общественности понимания значимости деятельности предприятия, как системо- и градообразующего, а также значимости продукции, как необходимой для комфортной жизни.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Взаимодействие с общественными организациями экологической направленности <ul style="list-style-type: none"> <li>• Взаимодействие предприятия с общеобразовательными школами, ведущими технологическими вузами и политехническими колледжами Тольятти, Самарской области, РФ</li> </ul> </li> <li>• Взаимодействие с благотворительными фондами и другими некоммерческими организациями и объединениями граждан</li> <li>• Участие в программах, направленных на создание комфортной среды для проживания</li> <li>• Популяризация достижений химии</li> <li>• Взаимодействие с объектами культуры (театры, музеи, библиотеки и т.д.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Высажены саженцы на 2 га на месте сгоревшего леса, 61 га находится в шефстве, расчищено 2 га леса в особо охраняемой природной территории.</li> <li>• В рамках Соглашения о взаимодействии в сфере охраны окружающей среды с Министерством лесного хозяйства, охраны окружающей среды и природопользования Самарской области, предприятие взяло шефство над особо охраняемой природной территорией «Ставропольский сосняк».</li> <li>• Очищены от мусора и свалок 135 000 м2 городских, лесных и прибрежных территорий.</li> <li>• Проведены стипендиальные конкурсы для школьников и студентов.</li> <li>• Свыше 1 400 человек приняли участие в экскурсиях в корпоративный музей и на промплощадку предприятия, в т.ч школьники и студенты.</li> <li>• У предприятия в шефстве 6 общеобразовательных школ и 2 детских сада.</li> <li>• 80,9 млн руб. направлено на поддержку благотворительных проектов</li> <li>• 1 077 млн. руб. направлено в целом на реализацию различных социальных проектов</li> </ul>
<p><b>Клиенты, партнеры и поставщики услуг</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Единое понимание взаимных обязательств и ожиданий от сотрудничества</li> <li>• Обеспечение гарантии и уверенности потребителей в высоком качестве и безопасности продукции</li> <li>• Расширение рынков продаж и ассортимента продукции</li> <li>• Повышение надежности и безопасности технологических процессов и оборудования</li> <li>• Снижение рисков аварий на опасных</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Установление долгосрочных взаимовыгодных партнерских отношений, основанных на взаимном доверии</li> <li>• Равные условия участия поставщиков и подрядчиков в конкурсных торгах</li> <li>• Своевременное выполнение взаимных обязательств</li> <li>• Разработка и внедрение производства новых видов продукции под потребности рынка</li> <li>• Совершенствование сертифицированных систем менеджмента</li> <li>• Аудиты потребителями продукции</li> <li>• Членство и участие в работе отраслевых организаций и объединений</li> <li>• Участие в специализированных</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Совершенствование закупочной деятельности в компании</li> <li>• Пройден ресертификационный аудит системы менеджмента на соответствие стандартам ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, IATF 16949.</li> <li>• Членство и участие в работе – Российская ассоциация производителей удобрений (РАПУ), Российского союза химиков (РСХ), РСПП.</li> <li>• Участие в выставках «Рупластика», международной химической выставке «Химия-2025».</li> <li>• Действуют документы: Антикоррупционная Политика, Кодекс этики и служебного поведения, Положение о подарках и знаках делового гостеприимства.</li> <li>• Действуют Документированные процедуры по управлению поставщиками, договорами, порядок проведения конкурентных процедур. Типовые формы договоров подряда, поставки и пр. размещены на сайте компании.</li> </ul>

	<p>производственных объектах</p>	<p>выставках и отраслевых конференциях</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Антиторрупционная деятельность, соблюдение этических норм</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие в Антиторрупционном рейтинге РСПП.</li> <li>• Реализуется инвестиционная программа, предусматривающая внедрение технологий с высоким уровнем промышленной и экологической безопасности. На ее финансирование направлено 10 млрд. руб. (4,7 производство + 5,3 долгосрочные фин. вложения)</li> <li>• На ремонт и обновление действующего оборудования направлено 4,1 млрд. руб.</li> <li>• Обеспечена работа подрядных организаций на промплощадке, общая численность работников подрядных организаций на промплощадке – 5 128 чел.</li> </ul>
<b>СМИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование положительного имиджа компании</li> <li>• Укрепление репутации в деловых кругах</li> <li>• Повышение открытости и прозрачности</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Работа со средствами массовой информации посредством встреч, интервью, размещения на веб-сайте компании и рассылки пресс-релизов и других материалов, посещение производственных площадок</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Публикация и адресная рассылка 29 пресс-релизов, ответы на запросы, публикация 1 275 материалов в СМИ, 765 в корпоративных соцсетях.</li> <li>• Проведение значимых социальных мероприятий с приглашением СМИ.</li> <li>• Участие в круглых столах, ток-шоу, брифингах.</li> </ul>
<b>Рынки капитала и кредиторы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Привлечение инвестиций и финансирования</li> <li>• Обеспечение предприятий компании необходимыми кредитными ресурсами</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Получение/возврат кредитов</li> <li>• Участие в программах финансирования</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Раскрытие операционных показателей и финансовой отчетности с ограничениями в связи с геополитическими условиями.</li> <li>• Реализуется проект в рамках программы «Фабрика проектного финансирования».</li> <li>• Встречи с инвесторами</li> <li>• Действуют кредитные соглашения с различными банковскими структурами</li> </ul>

## **4. Корпоративное управление**

Эффективное корпоративное управление является одним из решающих факторов повышения конкурентоспособности, инвестиционной привлекательности и роста капитализации Общества. Корпоративное управление в ПАО «КуйбышевАзот» базируется на построении сбалансированной системы непротиворечащего закону взаимодействия между всеми участниками корпоративных отношений с учетом их законных интересов, а также отношений Общества с прочими заинтересованными сторонами, направленной на достижение Обществом своих целей и укрепление к нему доверия.

Одним из основных инструментов, используемых для построения корпоративного управления в Обществе, является российский Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России (далее – «Кодекс»).

По итогам отчетного периода советом директоров проведена оценка соблюдения ПАО «КуйбышевАзот» принципов корпоративного управления («Отчет о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год» в Приложении №1 к настоящему годовому отчету) в объеме и по критериям, рекомендованным Письмом Банка России от 27 декабря 2021 г. N ИН-06-28 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Большинство принципов Кодекса в настоящее время уже полностью или частично применяются в Обществе. Несоблюдение ряда рекомендаций Кодекса связано со сложившимися в Обществе собственными традициями внутрикорпоративных отношений.

Общество стремится максимально соблюдать стандарты раскрытия информации, установленные российским законодательством, требованиями Банка России, а также правилами организованного рынка ценных бумаг. В тоже время в 2025 году часть информации не раскрывалась на основании Постановления Правительства РФ № 1102 от 04.07.2023г.

За отчетный период проведена ежегодная оценка эффективности деятельности совета директоров ПАО «КуйбышевАзот» и его комитетов согласно утвержденному советом директоров Положению «Об оценке эффективности деятельности совета директоров ПАО «КуйбышевАзот», его комитетов и членов» (протокол заседания совета директоров № 10 от 23.12.2022г.). Общая оценка эффективности деятельности совета директоров Общества составила 4,65 балла, что соответствует оценке «хорошо / эффективно». По итогам проведенной самооценки разработаны мероприятия на 2026 год по повышению эффективности деятельности совета директоров и его комитетов.

Функционирующий при совете директоров Общества комитет по аудиту в течение отчетного периода осуществлял контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля, принимал во внимание заключения внутреннего аудита и аудиторской организации Общества. На основании его рекомендаций советом директоров были утверждены Заявления о риск-аппетите, Карта рисков, Консолидированный отчет по управлению рисками в ПАО «КуйбышевАзот».

В течение 2025 года Обществом проводилась серьезная работа по внедрению практик устойчивого развития (ESG) в бизнес-процессы.

Совет директоров подтверждает приверженность Общества к поэтапному внедрению наилучших практик корпоративного управления, в том числе рекомендованных Кодексом, и заверяет, что Общество продолжит совершенствование корпоративного управления в целях укрепления доверия акционеров и иных заинтересованных лиц.

В целях совершенствования практик корпоративного управления, 28 ноября 2025 года члены совета директоров приняли участие в информационно-консультационном семинаре «Управление рисками для членов совета директоров и высшего руководства».

## 4.1. Управление рисками

Деятельность Общества подвержена определенным рискам, которые могут оказывать влияние на его финансовое положение и операционные результаты.

Влияние на уровень рисков оказывают как деятельность самого Общества, так и факторы, не зависящие от него.

Проводимая в Обществе политика по управлению рисками направлена на их своевременное выявление и эффективное управление ими путём разработки и реализации мер по снижению вероятности и степени воздействия.

Общество выделяет следующие наиболее значимые риски, которые могут существенным образом повлиять на достижение его стратегических целей:

- Риск изменения макроэкономических условий/потребительских предпочтений.
- Риск катастроф и геополитических изменений.
- Риск нарушения непрерывности/бесперебойности производства.
- Риск недостатка квалифицированных сотрудников.
- Экологические риски.
- Снижение объемов реализации.
- Риски информационной безопасности.
- Риск отклонения качества и/или сроков поставки сырья/оборудования/комплектующих.
- Риск отклонения от параметров реализации инвестиционных проектов.
- Валютный риск.
- Кредитный риск.
- Климатические риски

Риск	Описание	Управление/влияние на уровень риска
<b>Риск изменения макроэкономических условий/потребительских предпочтений</b>	Деятельность Общества подвержена рискам, которые могут оказать негативное влияние на его деятельность как на внутреннем, так и внешних рынках: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Изменение макроэкономических условий вследствие следующих факторов:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ухудшение внешнеэкономической конъюнктуры.</li> <li>- Избыток производственных мощностей в мире/отрасли, усиление конкуренции;</li> </ul> </li> <li>• Изменение предпочтений покупателей.</li> </ul>	Общество уделяет большое внимание улучшению качества выпускаемой продукции. Все строящиеся проекты Общества имеют современные, конкурентоспособные технологии, сопоставимые с лучшими мировыми аналогами. Все производства Общества соответствуют наилучшим доступным технологиям (НДТ). Диверсификация бизнеса Общества и глубокая степень переработки продуктов позволяет более гибко реагировать на изменения конъюнктуры рынков и предпочтений покупателей, перераспределяя риски по всей цепочке продуктов. Постоянно увеличивающийся продуктовый портфель повышает конкурентоспособность Общества. Общество располагает полной ассортиментной линейкой полиамида-6 для удовлетворения нужд всех потребляющих отраслей промышленности: текстильной, шинной, автомобилестроительной, пищевой и пр. Разрабатываются новые виды удобрений, отвечающих современным агротехнологиям. С целью снижения влияния таких факторов как усиление конкуренции и сокращение спроса на готовую продукцию на отдельных рынках, Общество активно расширяет географию сбыта и стремится повысить качество предоставляемых сервисных услуг для своих покупателей. Общество планирует реализацию перечня мероприятий, направленных на повышение уровня удовлетворенности клиентов, в том числе за счет улучшения постпродажного сервиса, использования гибкой системы ценообразования,

		постоянного повышения качества продуктов и упаковки в соответствии с международными требованиями ISO 9001 и отраслевого стандарта автомобильной промышленности IATF 16949.
<b>Риск катастроф и геополитических изменений</b>	Деятельность Общества подвержена рискам, связанным с ростом геополитической напряжённости в мире, с санкциями со стороны отдельных государств и их объединений, а также связанным с последствиями катастроф (природного, техногенного или социального характера).	Для снижения геополитических рисков Общество осуществляет постоянный мониторинг политических процессов в мире. Гибкая модель производства и продаж Общества позволяет минимизировать негативные последствия санкций и ограничений со стороны недружественных государств. Проводится целенаправленная работа по импортозамещению услуг и оборудования, а также диверсификация рынков сбыта и проработка альтернативных логистических маршрутов. Уровень рисков, связанных с географическими особенностями РФ, в том числе вызванных стихийными бедствиями, возможным прекращением транспортного сообщения в связи с удаленностью и/или труднодоступностью и т.п., является несущественным для деятельности Общества.
<b>Риск нарушения непрерывности/ бесперебойности производства</b>	Внеплановые остановки могут негативно повлиять на выполнение производственных и финансовых показателей Общества, а также могут стать причиной инцидентов и аварий.	Использование прогрессивных технологий, а также осуществление производственного контроля (в т.ч. проверка соблюдения норм технологического режима, правил эксплуатации технологических объектов, контроль фактических нагрузок производства) позволяют снижать уровень риска. Большое внимание Общество уделяет модернизации и техническому перевооружению производственного комплекса. Согласно графиков осуществляются планово-предупредительные ремонты, техническое обслуживание и осмотр технологического оборудования. Для минимизации риска ошибок персонала реализуются различные программы повышения квалификации.
<b>Риск недостатка квалифицированных сотрудников</b>	Риск, связанный с комплектацией Общества персоналом, его профессиональным развитием и мотивацией	Общество проводит кадровую политику, представляющую собой целостную скоординированную систему, включающую подбор, обучение и переподготовку всех категорий работников. На фоне общей ситуации на рынке труда, связанной с дефицитом кадров, в Обществе разработаны и реализуются мероприятия, направленные на подготовку и привлечение молодых специалистов. В Обществе используются современные средства профессионального обучения и развития сотрудников.

<p><b>Экологические риски</b></p>	<p>Риски, связанные с негативным воздействием производственно-хозяйственной деятельности Общества на окружающую среду. Причинами могут быть нарушения технологических регламентов, инциденты и аварии на технологическом оборудовании или в результате природных, техногенных и социальных катастроф, а также в результате действий третьих лиц.</p>	<p>Деятельность Общества осуществляется в рамках Политики в области охраны окружающей среды. Внедрена интегрированная система экологического менеджмента ИСО 14001:2015. С целью минимизации экологических рисков Общество:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проводит регулярный анализ и оценку воздействия своей деятельности на окружающую среду.</li> <li>• Осуществляет постоянный мониторинг соблюдения требований экологической безопасности и производственный экологический контроль.</li> <li>• Осуществляет внедрение прогрессивных малоотходных, ресурсосберегающих технологий, имеющих показатели по удельным расходам сырья и энергоресурсов, а также по эмиссии нормируемых веществ, соответствующие наилучшим доступным технологиям.</li> <li>• Осуществляет техническое обслуживание, реконструкцию, модернизацию и планово-предупредительный ремонт оборудования.</li> <li>• Реализует проекты и мероприятия экологической направленности.</li> </ul> <p>Все проекты Общества проходят процедуру экологической экспертизы с момента их разработки до ввода в эксплуатацию.</p>
<p><b>Снижение объемов реализации</b></p>	<p>Риски недостижения запланированных объемов реализации продукции вследствие роста конкуренции и/или снижения спроса, логистических причин, санкционных ограничений и т.д.</p>	<p>Мероприятия по снижению риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Заключение долгосрочных соглашений/договоров с крупнейшими потребителями продукции Общества.</li> <li>• Диверсификация рынков сбыта.</li> <li>• Интенсивное развитие сбытовой сети и системы дистрибуции удобрений: успешно развивается собственная дилерская сеть, имеются представительства и прирельсовые склады минеральных удобрений в основных сельскохозяйственных регионах России.</li> <li>• Расширение ассортимента и повышение качества выпускаемой продукции.</li> <li>• Оценка уровня удовлетворенности потребителей и работа с рекламациями.</li> <li>• Анализ конкурентных позиций Общества.</li> </ul>

<p><b>Риски информационной безопасности</b></p>	<p>Риски, связанные с реализацией информационных угроз, в том числе обусловленных недостатком (уязвимостью) применяемых информационных технологий.</p>	<p>Для минимизации последствий от реализации рисков информационной безопасности Обществом разработан комплекс мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработаны программы перехода на отечественные решения по защите информации.</li> <li>• Выполняются рекомендации регуляторов, выполняющих надзорные функции в области обеспечения информационной безопасности.</li> <li>• Использование дополнительных функций комплекса антивирусных решений.</li> </ul> <p>В Обществе действуют локальные нормативные акты в сфере информационной безопасности: Политика в области защиты персональных данных, Политика в области информационной безопасности, Положение об обеспечении информационной безопасности при реализации мер защиты информационных ресурсов, Положение о реагировании на компьютерные инциденты и др.</p>
<p><b>Риск отклонения качества и/или сроков поставки сырья/оборудования/комплектующих</b></p>	<p>Рост геополитической напряжённости в мире, а также санкции со стороны недружественных государств и их объединений влечёт за собой нарушение логистических цепочек поставок сырья, комплектующих, оборудования, а также сокращение предложения со стороны поставщиков.</p>	<p>Работа по снижению риска негативного влияния нарушений мировых цепочек поставок ведется в сотрудничестве с основными поставщиками и транспортными компаниями и нацелена на обеспечение непрерывности поставок и оптимизации логистики. В целях стабилизации обеспечения сырьем проводится политика заключения долгосрочных контрактов. Проводится целенаправленная работа по импортозамещению услуг и оборудования. В целях обеспечения качества сырья, оборудования и комплектующих потребностям производства Общество проводит периодическую оценку поставщиков, осуществляет входной контроль качества сырья, оборудования и комплектующих.</p>
<p><b>Риск отклонения от параметров реализации инвестиционных проектов</b></p>	<p>Риски превышения бюджета и сроков реализации инвестиционных проектов относительно запланированных параметров</p>	<p>Общество осуществляет постоянный мониторинг и контроль выполнения инвестиционной программы. Текущие решения относительно реализации инвестиционных проектов принимаются исходя из существующего баланса спроса и предложения и перспективных прогнозов рыночной конъюнктуры, а также с учётом собственных финансовых ресурсов и ожидаемой экономической эффективности проектов.</p>

<b>Валютный риск</b>	Волатильность на валютных рынках может оказывать как позитивное, так и отрицательное влияние на финансовые показатели Общества, поскольку около 49% выручки и 40% кредитных обязательств выражены в иностранной валюте, при этом значительная часть расходов номинирована в рублях.	Для минимизации негативного влияния валютного риска Общество стремится к балансу структуры долгового портфеля и выручки по валютам. За счет разнонаправленного действия значения курса рубля на показатели Общества достигается эффект естественного хеджирования. Так, при ослаблении курса рубля, растет кредитный портфель за счет переоценки валютных обязательств, при этом, с другой стороны, растет выручка предприятия. Общество непрерывно осуществляет мониторинг макроэкономических прогнозов аналитиков и факторов, которые могут повлиять на курс рубля по отношению к основным валютам. При необходимости Общество имеет возможность дополнительно хеджировать свои валютные позиции, используя различные производно-финансовые инструменты.
<b>Кредитный риск</b>	Риск возникновения потенциальных финансовых потерь вследствие неисполнения контрагентами своих финансовых обязательств перед Обществом своевременно и в полном объеме, в том числе риск невозможности возврата части валютной выручки из-за возросшего санкционного давления со стороны недружественных стран.	<p>Мероприятия по снижению риска:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Использование инструментов снижения риска неисполнения обязательств контрагентами - гарантии, аккредитивы, страхование.</li> <li>• Факторинговые и агентские операции.</li> <li>• Диверсификация рынков сбыта, перераспределение поставок на альтернативные рынки.</li> <li>• Структурирование цепочек прямых платежей с использованием валют дружественных стран.</li> <li>• Поддержание наличия расчетных счетов в несанкционных банках в различных валютах.</li> </ul>
<b>Климатические риски</b>	<p>Риски, обусловленные изменением существующего и принятием нового законодательства и других нормативных актов с целью снижения темпов климатических изменений и введения углеродного регулирования, систем торговли углеродными единицами, перехода к технологиям, обеспечивающим сокращение выбросов вредных веществ (переходные риски).</p> <p>Риски, связанные с климатическими изменениями, и выражающиеся в экстремальных и внезапных стихийных бедствиях, потенциальных изменениях долгосрочных тенденций выпадения осадков, увеличении масштабов и частоты аномальных температур (физические риски). Физические риски могут представлять операционную угрозу устойчивой работе производственных и логистических активов Общества.</p>	<p>В рамках задач по уменьшению возможных неблагоприятных последствий Обществом ведется систематическая работа по поиску и внедрению решений по повышению энергоэффективности, снижению потребления энергоресурсов и углеродоемкости продукции. Реализуется инвестиционная программа, предусматривающая внедрение ресурсосберегающих технологий с низким уровнем воздействия на окружающую среду. С учетом специфики климатического региона разработаны решения для снижения воздействия температурных колебаний на технологические процессы.</p> <p>В Обществе разработаны мероприятия по предупреждению и снижению возможных последствий, связанных с реализацией физических климатических рисков (пожары, паводки).</p>

## 4.2. Органы корпоративного управления

Высшим органом Общества является общее собрание акционеров. Общее руководство деятельностью Общества осуществляет совет директоров. Единоличным исполнительным органом, выполняющим оперативное управление текущей деятельностью Общества, является генеральный директор.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляется независимой аудиторской организацией - Обществом с ограниченной ответственностью «ЦАТР-аудиторские услуги» (далее – «ООО «ЦАТР-аудиторские услуги»»), а также отделом внутреннего аудита Общества.

В 2003-2006 гг. в Обществе аудит отчетности по международным стандартам проводился PriceWaterhouseCoopers Audit, с 2007г. - компанией Ernst & Young LLC., с 2022 г - ООО «ЦАТР-аудиторские услуги» (с 14.01.2026г. именуемое ООО «Б-1 Аудит»).

### Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров действует в соответствии с компетенцией, предусмотренной российским законодательством, уставом Общества и Положением «Об общем собрании акционеров ПАО «КуйбышевАзот».

К компетенции общего собрания акционеров относятся следующие ключевые вопросы:

- внесение изменений и дополнений в устав Общества или утверждение устава Общества в новой редакции;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов Общества, внесение в них изменений и дополнений или утверждение таких документов в новой редакции;
- утверждение годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- утверждение распределения прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам отчетного года;
- избрание совета директоров;
- назначение аудиторской организации;
- избрание единоличного исполнительного органа;
- иные вопросы, предусмотренные действующим уставом Общества и законодательством Российской Федерации.

В отчетном периоде в Обществе были проведены:

- Годовое заседание общего собрания акционеров, которое состоялось 15 мая 2025 г.
- Заочное голосование для принятия решения общим собранием акционеров, которое состоялось 12 сентября 2025 г.

Все рассмотренные вопросы повестки дня и проекты решений по ним были предложены советом директоров Общества.

Кандидатуры для избрания в члены совета директоров Общества в отсутствие предложений со стороны акционеров Общества были предложены советом директоров по рекомендации комитета по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.

С порядком подготовки и проведения заседаний и заочных голосований для принятия решений общим собранием акционеров Общества можно ознакомиться на сайте Общества <http://www.kuazot.ru>.

### Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества. Совет директоров контролирует деятельность единоличного исполнительного органа Общества и осуществляет общее стратегическое руководство деятельностью Общества, а также выполняет иные функции, возложенные на него законодательством Российской Федерации и уставом Общества. Совет директоров избирается решением общего собрания акционеров и подотчетен ему. Сведения о составе и работе совета директоров и его комитетов предоставляются акционерам Общества в годовом отчете и раскрываются на сайте Общества в сети Интернет. В рамках компетенции, закрепленной в уставе Общества, совет директоров отвечает за принятие следующих ключевых решений по управлению Обществом:

- определение приоритетных направлений деятельности Общества и стратегии развития Общества;
- рекомендации общему собранию акционеров по распределению чистой прибыли;
- утверждение дивидендной политики и вынесение рекомендаций по выплате дивидендов;

- оценка эффективности системы корпоративного управления и принятие решений по совершенствованию практики корпоративного управления в Обществе;
- одобрение крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- утверждение условий трудового договора с лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа, включая условия о вознаграждении и иных выплатах;
- иные вопросы, предусмотренные действующим уставом Общества и законодательством Российской Федерации.

Права и обязанности членов совета директоров, полномочия председателя совета директоров, а также порядок образования и принятия решений советом директоров определены уставом Общества и Положением «О совете директоров ПАО «КуйбышевАзот».

### **Образование и состав совета директоров**

Основные принципы образования состава совета директоров, заложенные в уставе и внутренних документах Общества, сформулированы с учетом требований действующего корпоративного законодательства, применимых к Обществу правил организованного рынка ценных бумаг и рекомендаций Кодекса.

В соответствии с уставом Общества в состав совета директоров входят 12 человек.

В 2025 г. в соответствии с решением общего собрания акционеров от 15.05.2025 г. в совет директоров избраны:

**Аникушин Сергей Александрович** – 1967 года рождения,  
гражданство – Россия,  
образование – высшее, Куйбышевский политехнический институт, квалификация – «инженер»,  
специальность – «инженер химик–технолог»,  
дополнительное образование - Самарский государственный экономический университет, специальность «Экономист», Государственная президентская программа подготовки управленческих кадров.  
занимаемая должность - нет.  
Член совета директоров с 2013 года.  
Доля в уставном капитале Общества, % - 0,162.  
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, % - 0,165.

**Ардамаков Сергей Витальевич** – 1953 года рождения,  
гражданство – Россия,  
образование – высшее, Тольяттинский политехнический институт, квалификация – «инженер-механик»,  
специальность «Оборудование и технология сварочного производства»,  
занимаемая должность - нет.  
Член совета директоров с 1993 года.  
Доля в уставном капитале Общества, % - 0,337.  
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, % - 0,343.

**Бобровский Сергей Викторович** – 1946 года рождения,  
гражданство – Россия,  
образование – высшее, Тольяттинский политехнический институт, квалификация – «инженер-электрик»,  
специальность «Электроснабжение промышленных предприятий»,  
занимаемая должность –советник по корпоративным отношениям ПАО «КуйбышевАзот».  
Член совета директоров с 1993 года.  
Входит в состав советов директоров: АО «Порт Тольятти», АО «ППЖТ», ООО «Химтэко».  
Доля в уставном капитале Общества, % - 0,343.  
Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, % - 0,349.

**Былинин Андрей Николаевич** – 1964 года рождения,  
гражданство – Россия,  
образование – высшее, Куйбышевский политехнический институт, квалификация – «инженер химик-технолог», специальность «Технология основного органического и нефтехимического синтеза»,

дополнительное образование: Самарский университет государственного управления, Государственная президентская программа подготовки управленческих кадров, занимаемая должность – советник по коммерческим вопросам ПАО «КуйбышевАзот».

Член совета директоров с 2007 года.

Входит в состав совета директоров АО «Порт Тольятти», АО "ППЖТ", ООО «КурскАзот», ООО «ТЛК Модуль».

Доля в уставном капитале Общества, % - 0,500.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, % - 0,509.

**Герасименко Виктор Иванович** - 1950 года рождения,

гражданство – Россия,

образование – высшее, Куйбышевский политехнический институт, квалификация - «инженер», специальность – «инженер–технолог»,

дополнительное образование: Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, специальность «Менеджмент – международный бизнес»,

занимаемая должность - советник по работе группы компаний ПАО «КуйбышевАзот».

Член совета директоров с 1993 года.

Входит в состав совета директоров ООО ИПК «КуйбышевАзот» (Шанхай), ООО Торговая компания «КуйбышевАзот» (Шанхай), ООО «Линде Азот Тольятти», ООО «КурскАзот», ООО «Праксайр Азот Тольятти», ООО «Интеркор».

Доля в уставном капитале Общества, % - 6,117.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, % - 6,184.

**Кудашев Виктор Николаевич** - 1979 года рождения,

гражданство – Россия,

образование – высшее, Волжский университет им. Татищева, квалификация – «экономист», специальность «Бухгалтерский учет и аудит»,

занимаемая должность – главный бухгалтер ПАО «КуйбышевАзот».

Член правления «Nitrogen Terminal Kotka Oy» с 2023 года. Член совета директоров с 2021 года.

Доля в уставном капитале Общества, % - 2,011.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, % - 2,047.

**Кудрявцев Виктор Петрович** – 1953 года рождения,

гражданство – Россия,

образование – высшее, Куйбышевский политехнический институт, квалификация – «инженер-химик-технолог», специальность «Технология основного органического и нефтехимического синтеза»,

дополнительное образование: Самарский университет государственного управления, Государственная президентская программа подготовки управленческих кадров,

занимаемая должность – директор ООО «Куйбышевазот-плюс».

Членом совета директоров избирался с 1993 г. по 1999 г. и с 2002 г. по настоящее время.

Доля в уставном капитале Общества, % - 0,111.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, % - 0,113.

**Огарков Анатолий Аркадьевич** – 1947 года рождения,

гражданство – Россия,

образование – высшее, Ивановский химико–технологический институт, квалификация – «инженер-технолог», специальность «Технология неорганических веществ»,

занимаемая должность – советник ПАО «КуйбышевАзот».

Член совета директоров с 1993 года.

Входит в состав совета директоров ООО «КурскАзот».

Доля в уставном капитале Общества, % - 1,918.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, % - 1,953.

**Рачин Константин Геннадьевич** – 1955 года рождения,

гражданство – Россия,

образование – высшее, Ленинградский технологический институт холодильной промышленности, квалификация – «инженер-механик», специальность – «Холодильное оборудование и кондиционирование воздуха»,

дополнительное образование: Программа Tacis, «Менеджмент и HR в IBS» (TCL (Лондон), CNOF (Сорбонна), Самарский университет государственного управления, Государственная президентская программа подготовки управленческих кадров,

занимаемая должность - нет.

Член совета директоров с 1993 года.

Доля в уставном капитале Общества, % - 0,160.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, % - 0,163.

***Рыбкин Дмитрий Васильевич*** – 1964 года рождения,

гражданство – Россия,

образование – высшее, Куйбышевский плановый институт, квалификация – «экономист», специальность «Экономика и планирование материально технического снабжения и сбыта»,

дополнительное образование: Самарский университет государственного управления, Государственная президентская программа подготовки управленческих кадров,

занимаемая должность – директор по маркетингу и стратегическому планированию ПАО «КуйбышевАзот».

Член совета директоров с 2014 года.

Входит в состав совета директоров ООО ИПК «КуйбышевАзот» (Шанхай), ООО Торговая компания «КуйбышевАзот» (Шанхай), ООО «ТК «КуйбышевАзот» (Гонг Конг).

Доля в уставном капитале Общества, % - 0,367.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, % - 0,373.

***Туманов Сергей Александрович*** – 1976 года рождения,

гражданство – Россия,

образование – высшее, Пензенский государственный университет, квалификация – «инженер-механик», специальность «Автомобиле– и тракторостроение», Санкт–Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, специальность «Юрист гражданское и трудовое право»,

дополнительное образование: НИУ «Высшая школа экономики», программа «Директор по корпоративному управлению и корпоративным отношениям»,

занимаемая должность – председатель Первичной Профсоюзной Организации ПАО «КуйбышевАзот».

Член совета директоров с 2013 года.

Доля в уставном капитале Общества, % - 0,003.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, % - 0,004.

***Шульженко Юрий Григорьевич*** - 1941 года рождения,

гражданство – Россия,

образование – высшее, Куйбышевский политехнический институт, квалификация – «инженер-механик», специальность «Машины и аппараты химических производств»,

занимаемая должность – советник ПАО «КуйбышевАзот».

Член совета директоров с 1993 года.

Входит в состав совета директоров АО «Порт Тольятти».

Доля в уставном капитале Общества, % - 3,180.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций Общества, % - 3,211.

На первом заседании совета директоров 15 мая 2025 года избраны:

Председатель совета директоров – Былинин Андрей Николаевич,

Заместитель председателя совета директоров – Бобровский Сергей Викторович.

### **4.3. Отчет о работе совета директоров**

В отчетном периоде для принятия советом директоров решений проведено 9 заседаний, в том числе 2 заседания совмещенного с заочным голосованием, и 5 заочных голосований. На заседаниях (заочных голосованиях) советом директоров рассмотрено 98 вопросов, принято 98 решений, в том числе:

- утверждение списка кандидатов для избрания в совет директоров;
- выбор кандидатуры аудиторской организации Общества;
- избрание председателя совета директоров и его заместителя, а также назначение секретаря совета директоров;
- формирование состава комитетов совета директоров и назначение их председателей;
- утверждение плана работы совета директоров на 2025-2026 гг.
- об итогах деятельности и исполнении бюджета за период 3, 6, 9 месяцев 2025 года;
- об итогах деятельности дочерних и зависимых Общества за период 2024 год, 3, 6, 9 месяцев 2025 г.;
- о согласовании кандидатур для назначения единоличным исполнительным органом дочерних и зависимых обществ;
- утверждение карты рисков, Заявления о риск-аппетите, консолидированного отчета по управлению рисками за 2024 год;
- утверждение бюджета ПАО «КуйбышевАзот» на 2026 год;
- утверждение Перечня инсайдерской информации ПАО «КуйбышевАзот» в новой редакции;
- утверждение Положения «О порядке доступа к инсайдерской информации, правилах охраны ее конфиденциальности и контроле за соблюдением требований законодательства в сфере противодействия неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком ценных бумаг ПАО «КуйбышевАзот»», в новой редакции;
- утверждение Положения «О секретаре совета директоров ПАО «КуйбышевАзот» в новой редакции;
- утверждение положений о комитетах совета директоров ПАО «КуйбышевАзот» в новой редакции;
- о соблюдении информационной политики Общества;
- о выполнении Приоритетных направлений деятельности ПАО «КуйбышевАзот» на 2021-2025 гг.;
- о соблюдении Обществом рекомендаций Кодекса корпоративного управления;
- об участии и прекращении участия ПАО «КуйбышевАзот» в других организациях;
- о проведении годового заседания, а также заочного голосования для принятия решения общим собранием акционеров, рассмотрение предложений и утверждение их повестки дня, а также принятие решений, регламентирующих их подготовку и проведение;
- рассмотрение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2024 год;
- предварительное утверждение годового отчета ПАО «КуйбышевАзот» за 2024 г. распределения прибыли и убытков, в том числе выплата дивидендов по результатам 2024 года, а также 6 месяцев 2025 года;
- утверждение Отчета о заключенных в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность;
- согласия на совершение обществом сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- утверждение плана работы Отдела внутреннего аудита в 2025 году;
- утверждение договора с аудиторской организацией;
- о проведении самооценки эффективности деятельности совета директоров Общества и его комитетов.

#### Участие в заседаниях совета директоров и комитетах

	совет директоров	комитет по аудиту	комитет по стратегическому развитию	комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике	комитет по корпоративному управлению
Аникушин Сергей Александрович	14	5	13		
Ардамаков Сергей Витальевич	14		11		
Бобровский Сергей Викторович	14	7			8
Былинин Андрей Николаевич	13	1		3	5
Герасименко Виктор Иванович	14		7	3	7
Кудашев Виктор Николаевич	14	6			
Кудрявцев Виктор Петрович	14		13		
Огарков Анатолий Аркадьевич	13		13	7	
Рачин Константин Геннадьевич	11			6	
Рыбкин Дмитрий Васильевич	14		13		
Туманов Сергей Александрович	14	7			
Шульженко Юрий Григорьевич	13		13		8

## Комитеты совета директоров

В составе совета директоров ПАО «КуйбышевАзот» сформированы комитет по аудиту, комитет по кадрам и вознаграждениям и социальной политике, комитет по стратегическому развитию и комитет по корпоративному управлению, которые имеют важное значение для формирования развитой системы корпоративного управления Общества. Комитеты осуществляют предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов деятельности Общества, относящихся к компетенции совета директоров, и готовят рекомендации для принятия советом директоров решений по данным ключевым вопросам. Повестки дня заседаний комитетов формировались согласно планам работы комитетов, а также в соответствии с поручениями совета директоров, председателя совета директоров.

Формирование состава комитетов (избрание членов и председателя комитета) осуществляется советом директоров Общества из числа членов совета директоров.

### *Комитет по аудиту*

Основной задачей Комитета является предварительное рассмотрение и подготовка соответствующих рекомендаций для принятия советом директоров решений по вопросам, связанным с:

- предварительным утверждением бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, консолидированной финансовой отчетности Общества, а также отчетности Общества в области устойчивого развития;
- функционированием в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля;
- проведением внутреннего и внешнего аудита;

Состав Комитета, действовавший до 15 мая 2025 года:

С.А. Туманов (председатель Комитета)

С.В. Бобровский

А.Н. Былинин

В.Н. Кудашев

Состав Комитета, избранного 15 мая 2025 года:

С.А. Туманов (председатель Комитета)

С.А. Аникушин

С.В. Бобровский

В.Н. Кудашев

За отчетный период проведено 7 (семь) плановых заседаний комитета по аудиту в очной форме, на которых были рассмотрены 26 вопросов и даны рекомендации совету директоров Общества.

### *Комитет по стратегическому развитию*

Основными задачами Комитета являются предварительное рассмотрение вопросов, связанных со стратегическим развитием (планированием) для подготовки соответствующих рекомендаций совету директоров Общества в области определения приоритетных направлений деятельности и стратегии развития Общества, включая цели Общества в области устойчивого развития (ESG).

Состав Комитета, действовавший до 15 мая 2025 года:

В.П. Кудрявцев (председатель Комитета)

С.А. Аникушин

С.А. Ардамаков

А.А. Огарков

Д.В. Рыбкин

Ю.Г. Шульженко

Состав Комитета, избранного 15 мая 2025 года:

В.П. Кудрявцев (председатель Комитета)

С.А. Аникушин

С.А. Ардамаков

В.И. Герасименко

А.А. Огарков

Д.В. Рыбкин

Ю.Г. Шульженко

За отчетный период проведено 7 (семь) плановых и 6 (шесть) внеплановых заседаний комитета по стратегическому развитию в очной форме, на которых было рассмотрено 67 вопросов.

### *Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.*

Основной задачей Комитета является предварительное рассмотрение и подготовка соответствующих рекомендаций по вопросам, связанным с оценкой эффективности кадровой политики Общества, оценкой эффективности применяемых в Обществе систем кадровых назначений и политик выплаты вознаграждений, оценкой эффективности деятельности совета директоров Общества, единоличного исполнительного органа и ключевых руководящих работников Общества.

Состав Комитета, действовавший до 15 мая 2025 года:  
 К.Г. Рачин (председатель Комитета)  
 В.И. Герасименко  
 А.А. Огарков

Состав Комитета, избранного 15 мая 2025 года:  
 К.Г. Рачин (председатель Комитета)  
 А.Н. Былинин  
 А.А. Огарков

За отчетный период проведено 6 (шесть) плановых и 1 (одно) внеплановое заседаний Комитета в очной форме, на которых были рассмотрены и рекомендованы к утверждению советом директоров 18 вопросов.

#### ***Комитет по корпоративному управлению***

Основной задачей Комитета является предварительное рассмотрение и подготовка соответствующих рекомендаций по вопросам, связанным с совершенствованием: системы и практики корпоративного управления, раскрытия отчетности в области устойчивого развития, работы с акционерами Общества и общественностью.

Состав Комитета, действовавший до 15 мая 2025 года:  
 С.В. Бобровский (председатель Комитета)  
 В.И. Герасименко  
 Ю.Г. Шульженко

Состав Комитета, избранного 15 мая 2025 года:  
 С.В. Бобровский (председатель Комитета)  
 А.Н. Былинин  
 В.И. Герасименко  
 Ю.Г. Шульженко

За отчетный период проведено 7 (семь) плановых и 1 (одно) внеплановое заседаний Комитета в очной форме, на которых были рассмотрены и рекомендованы к утверждению советом директоров 18 вопросов.

#### **4.4. Информация о крупных сделках и сделках, в совершении которых имеется заинтересованность**

Информация о совершенных Обществом сделках и их количестве содержится в Отчете «О заключенных ПАО «КуйбышевАзот» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность» от 17 февраля 2026 года и размещена на сайте ПАО «КуйбышевАзот» по адресу <http://www.kuazot.ru/invest>. Указанный Отчет утвержден советом директоров Общества 19 марта 2026 года.

Информация о совершенных Обществом крупных сделках размещена на сайте ПАО «КуйбышевАзот» по адресу <http://www.kuazot.ru/invest>.

#### **4.5 Единоличный исполнительный орган**

Единоличным исполнительным органом, выполняющим оперативное управление текущей деятельностью Общества, является генеральный директор. К компетенции единоличного исполнительного органа Общества относятся все вопросы руководства деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных уставом к компетенции общего собрания акционеров и совета директоров Общества.

Единоличный исполнительный орган организует выполнение решений общего собрания акционеров и совета директоров Общества.

С 2015 г. генеральным директором ПАО «КуйбышевАзот» является Герасименко Александр Викторович, 1975 года рождения, гражданство – Россия, образование – высшее, Тольяттинский политехнический институт, специальность «Инженер–механик», Самарский государственный технический университет, специальность «Химическая технология органических веществ», Oxford Brooks University, MBA.

Герасименко А.В. избран на должность генерального директора Общества решением общего собрания акционеров от 24.04.2015 г. и переизбран 26.04.2019 г. и 11.05.2023 г.

Доля в уставном капитале общества, % - 0,565.

Доля принадлежащих Герасименко А.В. обыкновенных акций Общества, % - 0,575.

#### 4.6. Политика ПАО «КуйбышевАзот» в области вознаграждений

В соответствии с принятой в Обществе политикой в области вознаграждений члены совета директоров получают вознаграждение за участие в работе совета директоров и исполнение возложенных на них функций. Порядок определения размеров вознаграждений установлен Положением «О вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ПАО «КуйбышевАзот» (далее – «Положение»), а также Политикой по выплате вознаграждения и возмещению расходов единоличному исполнительному органу и ключевым руководящим должностным лицам ПАО «КуйбышевАзот» (далее – «Политика»).

Положение и Политика разработаны в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, уставом и внутренними документами ПАО «КуйбышевАзот», а также с учетом требований правил организованного рынка ценных бумаг.

Применение Политики и Положения распространяется на членов совета директоров, единоличного исполнительного органа, а также на лиц, занимающих в Обществе ключевые руководящие должности, в связи с тем, что они занимают значимые позиции в структуре исполнительного руководства Общества и оказывают непосредственное влияние на эффективность финансово-экономической деятельности Общества.

Вознаграждение единоличного исполнительного органа (генерального директора) Общества производится в соответствии с контрактом (протокол заседания совета директоров №1 от 16.05.2023 г.).

Подробнее с положениями внутренних документов, определяющих политику ПАО «КуйбышевАзот» в области вознаграждений можно ознакомиться на сайте компании [www.kuazot.ru](http://www.kuazot.ru).

##### **О вознаграждении членов совета директоров, Отдела внутреннего аудита и единоличного исполнительного органа**

В соответствии с Положением, Политикой и контрактом, заключенным с генеральным директором на вознаграждение членам совета директоров и единоличному исполнительному органу (генеральному директору) начислена сумма в размере 145 781 тыс. руб.

##### **Вознаграждение совета директоров и исполнительного органа, тыс. руб.**

Наименование показателя	2025
Вознаграждение за участие в работе органа управления	61 547
Заработная плата	75 274
Премии	8 960
Комиссионные	-
Иные виды вознаграждений	-
<b>ИТОГО</b>	<b>145 781</b>

##### **Вознаграждение Отдела внутреннего аудита Общества (орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента), тыс. руб.**

Наименование показателя	2025
Вознаграждение за участие в работе органа контроля за финансово-хозяйственной деятельностью эмитента	
Заработная плата	3 726
Премии	292
Комиссионные	-
Иные виды вознаграждений	-
<b>ИТОГО</b>	<b>4 018</b>

#### 4.7. Информация для акционеров и инвесторов

##### **Структура уставного капитала**

Размер уставного капитала ПАО «КуйбышевАзот» составляет 179 787 325 рублей.

Обществом размещены следующие акции:

Размещенные акции	Номинал	Количество, шт.	Доля в уставном капитале
Обыкновенные акции:	1 руб.	176 582 530	98,2174 %
Привилегированные акции типа 1	1 руб.	3 204 795	1,7826 %
	Всего	179 787 325	100 %

По состоянию на **31 декабря 2025 г.** в реестре акционеров Общества зарегистрировано 1 563 акционеров, в том числе:

Физические лица – 1 558 акционер, их доля в уставном капитале 54,21 %.

Юридические лица – 4 акционера, их доля в уставном капитале 41,446 %, в том числе один из них владеет 36,292 % уставного капитала.

Номинальный держатель – 1, его доля в уставном капитале 4,344 %.

### **Дивиденды**

ПАО «КуйбышевАзот» основывает свою дивидендную политику на балансе интересов Общества и акционеров, на повышении инвестиционной привлекательности и капитализации, на уважении и соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством РФ, уставом Общества и внутренними документами.

Совет директоров Общества при определении соответствующей доли чистой прибыли Общества, направляемой на дивидендные выплаты, в том числе рекомендуемого общему собранию акционеров размера дивидендов (в расчёте на одну акцию), с учетом цели установленной дивидендной политикой Общества, тем не менее, исходит из принципов сохранения устойчивого финансового состояния Общества, обеспечения развития Общества по приоритетным направлениям своей деятельности, определенным советом директоров.

### **Динамика дивидендных выплат**

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Чистая прибыль, млн. руб.	5 019	4 084	3 115	7 162	3 939,5	3 275	21 736	29 603	17 199	5 540	8 256
Размер дивидендных выплат, млн. руб.	1 083,3	716,4	951,4	1 664,9	474,9	975,16 (1 629,2)*	6 516,9	6 292,56 (9 860)**	5 213,83	1 708	719,1
Размер дивидендов на одну обыкновенную акцию, руб.	4,5	3,0	4,0	7,0	2,0	4,10 (6,85)*	27,40	35,0 (50,0)**	29	9,5	4,0
Размер дивидендов на одну привилегированную акцию, руб.	4,5	3,0	4,0	7,0	2,0	4,10 (6,85)*	27,40	35,0 (50,0)**	29	9,5	4,0
Доля дивидендных выплат в чистой прибыли, %	21,6	18	31	23	12	29,76	29,98	21,26	30,3	30,8	8,7

\* с учетом части нераспределенной прибыли прошлых лет в размере 654 073 тыс. рублей, направленной на выплату дивидендов по решению годового общего собрания акционеров 22.04.2021 года (протокол № 70 от 23.04.2021г.)

\*\* с учетом части нераспределенной прибыли прошлых лет в размере 3 567 667 575 рублей, направленной на выплату дивидендов по решению внеочередного общего собрания акционеров 22.09.2022 года (протокол № 73 от 23.09.2022г.)

Решением общего собрания акционеров ПАО «КуйбышевАзот» от 15 мая 2025 года объявлены (выплачены) акционерам дивиденды *по результатам работы Общества за 2024 год* в размере 2,50 рублей на акцию.

Решением общего собрания акционеров ПАО «КуйбышевАзот» от 12 сентября 2025 года объявлены (выплачены) акционерам дивиденды *по итогам работы Общества за 6 месяцев 2025 г.* в размере 4 руб. 00 коп. на акцию.

## История предприятия

Строительство Куйбышевского азототукового завода (КАТЗ) началось в 1961 г. Первые производственные мощности по выработке неконцентрированной азотной кислоты и аммиачной селитры на привозном аммиаке были введены в эксплуатацию в 1965 году. В 1966 году был получен собственный аммиак, и предприятие заработало по полной технологической схеме. Этот год является официальной датой рождения завода.

В 1975 г. создано производственное объединение «КуйбышевАзот» с головным предприятием КАТЗ, в которое вошли строящиеся Тольяттинский азотный завод (ТоАЗ), Азотреммаш, Трансаммиак. В 1981 г. в результате реструктуризации они были выделены в самостоятельные юридические лица. В 1991 г. «КуйбышевАзот» стал арендным предприятием, а затем, в 1992 году, создано Закрытое Акционерное Общество «КуйбышевАзот». В 2006 году решением годового общего собрания акционеров тип акционерного общества был изменен с закрытого на открытый. В 2016 году фирменное наименование Открытого акционерного общества «КуйбышевАзот» изменено на Публичное акционерное общество «КуйбышевАзот».

### Ввод основных мощностей

1961	Начало строительства Куйбышевского азототукового завода
1965	Ввод в эксплуатацию первых производственных мощностей: неконцентрированной азотной кислоты и аммиачной селитры на привозном аммиаке
1966	Пуск 1-ой очереди производства аммиака и цеха воздухоразделения
1968	Ввод в эксплуатацию производства карбамида
1969	Получена крепкая азотная кислота
1970	Пуск 2-ой очереди производства аммиака.
1974	Ввод в эксплуатацию 1-ой очереди производства капролактама, циклогексанона, сульфата аммония
1977	Пуск 3-й очереди аммиака
1985	Ввод в эксплуатацию производство аргона
1988	Начало производства жидких удобрений (КАС).
1991, 1994	Вывод из эксплуатации морально устаревших производств крепкой азотной кислоты, аммиака 1-ой и 2-ой очереди
1993	Пуск 2-й очереди производства капролактама
1996	Ввод в эксплуатацию установки получения водорода
1997	Пуск установки нитроденитрофикации для очистки сточных вод предприятия
1997- 2000	Реконструкция агрегата аммиака с увеличением мощности и снижением удельного расхода природного газа.
2002	Организация агрохимических баз с прирельсовыми складами в с. Подбельск и с. п. Обшаровка (Самарская обл.). Реконструкция установки ректификации на производстве капролактама со снижением энергопотребления.
2003	Ввод в эксплуатацию производства полиамида-6 Организация агрохимической базы с прирельсовым складом в Краснодарском крае для развития внутрироссийской сбытовой сети.
2004	Пуск производства высокопрочной технической нити и кордной ткани
2005	Ввод в строй новой установки получения водорода
2006	Пуск 2-ой очереди производства полиамида-6
2007	Получена первая продукция на 3-ей очереди производства полиамида-6 Проведена сертификация интегрированной системы менеджмента на соответствие международным и российским стандартам: ISO 9001:2000, ISO 14001:2004 и OHSAS 18001:2007. Ввод в эксплуатацию производства инженерных пластиков на предприятии Kuibyshevazot Engineering Plastics (Shanghai) Co., Ltd. В Китае. На промышленной площадке КуйбышевАзота в режиме совместного предприятия запущена установка по производству пищевой углекислоты. Совершена сделка по покупке предприятия в Курской области
2008	Ввод в эксплуатацию 6-го агрегата дегидрирования на производстве капролактама. Реконструкция агрегата синтеза и дистилляции на производстве карбамида с увеличением мощности на 8%. Приобретена агрохимическая база с прирельсовым складом в г. Саранске, республика Мордовия.
2009	Ввод в эксплуатацию нового блока разделения воздуха, газопровода высокого давления.

2010	<p>Пуск 4-й установки полиамида-6 текстильного качества. Реконструкция агрегата аммиака с увеличением мощности до 1800 тонн/сутки. Перевод технологических процессов на газ высокого давления. Начат выпуск кальцинированной соды. Покупка части имущественного комплекса предприятия в г.Балашов Саратовской области, создание на его базе дочернего предприятия и восстановление производства полиамидных тканей. Приобретена агрохимическая база с прирельсовым складом в г. Таганроге, Ростовская область.</p>
2011	<p>Ввод в эксплуатацию производства полимерконцентрата-стабилизатора (ПКС). Приобретение компании STFG Filamente GmbH (Германия), производителя текстильных полиамидных нитей технического назначения. Подписано соглашение о стратегическом партнерстве ПАО «КуйбышевАзот» и Royal DSM N.V. (Нидерланды). В рамках указанного сотрудничества созданы два совместных предприятия: «Волгапласт» - по производству инженерных пластиков и торговое СП «Волгалон».</p>
2012	<p>Пуск установки компактирования сульфата аммония Ввод в эксплуатацию третьего стола-кристаллизатора плава соды.</p>
2013	<p>Подписаны соглашения о создании совместных производств: аммиака - с компанией «Linde Group» (Германия), продуктов разделения воздуха - с корпорацией Praxair Inc.(США). Образовано СП ООО «Линде Азот Тольятти».</p>
2014	<p>Ввод в эксплуатацию производство пропитанной термообработанной кордной ткани. Пуск установки фасовки компактированного и кристаллического сульфата аммония в биг-беги. Начало работы установки очистки конденсата сокового пара на производстве аммиачной селитры.</p>
2015	<p>Ввод в эксплуатацию обновленной установки ректификации. Создано совместное предприятие ООО «Граниферт» по производству гранулированного сульфата аммония с группой компаний Trammo AG (США).</p>
2016	<p>Ввод в эксплуатацию энергоэффективного производства циклогексанона мощностью 140 тыс. тонн/год по лицензии компании DSM (Нидерланды) Пуск совместного с корпорацией «Praxair» (США) производства промышленных газов. Создано совместное предприятие для реализации удобрений в Волгоградской области.</p>
2017	<p>Создано совместное предприятие ПАО «КуйбышевАзот» и MET Development S.p.A (проектное подразделение компании Maire Tecnimont S.p.A. (Италия)) для проектирования и реализации проекта по производству карбамида. Начало работы совместного с немецкой компанией «Linde» производства аммиака – ООО «Линде Азот Тольятти». Пуск универсальной комплектной линии (УКЛ) азотной кислоты.</p>
2018	<p>Пуск пятой установки полиамида-6. Введено в эксплуатацию производство гранулированного сульфата аммония ООО «Граниферт». Введена в эксплуатацию установка приготовления жидкого азотного серосодержащего удобрения (КАС+S). Создано совместное предприятие для реализации удобрений в Республике Татарстан. Завершена реконструкция на производстве капролактама, позволившая увеличить годовую мощность по капролактаму до 238 тыс. тонн. Проведено техническое перевооружение установок производства кристаллического сульфата аммония до 650 тыс. тонн в год и гидрирования до 256 тыс. т/год.</p>
2019	<p>В рамках государственной программы «Фабрика проектного финансирования» подписан кредитный договор о предоставлении синдицированного кредита для финансирования создания производства улучшенной серной кислоты и олеума и начато его строительство.</p>
2020	<p>Введена в эксплуатацию вторая универсальная комплектная линия азотной кислоты (УКЛ 2) Начата работа производства улучшенной серной кислоты и олеума в рамках ООО «Волгатехноол». Пуск 1 очереди очистных сооружений ливневых стоков Северного промышленного узла и части Центрального р-на г. Тольятти, проект входит в федеральную программу «Оздоровление Волги» в составе нацпроекта «Экология» Введено в эксплуатацию производство полимер-композитных материалов (инженерных пластиков) на основе полиамида-6 на предприятии STFG (Германия) .</p>
2021	<p>Введено в эксплуатацию производство сульфат-нитрат-аммония- комплексного гранулированного удобрения, содержащего азот, серу и микроэлементы. Создано ООО «Нитроком» и начата реализация проекта по строительству комплекса производств азотной кислоты и раствора аммиачной селитры в рамках программы «Фабрика проектного финансирования».</p>
2022	<p>Продукция, производимая ПАО «КуйбышевАзот», получила сертификат соответствия «Минеральные удобрения с улучшенными характеристиками», выданный АНО «Российская</p>

	система качества» (Роскачество). «КуйбышевАзот» получил право размещать на упаковке производимых минеральных удобрений товарный знак «Зеленый эталон». Смонтирована и введена в эксплуатацию установка упаковки карбамида в биг-беги.
2023	Введены в эксплуатацию канализационные очистные сооружения ливневых стоков Северного промышленного узла и части Центрального р-на г. Тольятти Получена первая продукция на производстве гранулированного карбамида «Волгаферт» Введена в эксплуатацию и выведена на проектную мощность установка выпарки и грануляции аммиачной селитры. Завершена реконструкция 1-й линии полимеризации.
2024	Достигнуты проектные показатели на производстве гранулированного карбамида ООО «Волгаферт».
2025	Завершены проекты/ работы по увеличению объема производства аммиака и слабой азотной кислоты, в результате выросла на 7,6% до 1900 т/сутки среднесуточная выработка аммиака на агрегате АМ-70, на 3% до 1 385 т/сутки на агрегате в дочерней компании ООО «Линде Азот Тольятти», на 9,8% до 5,9 т/сутки агрегатов азотной кислоты АК1/3,5.

### Миссия ПАО «КуйбышевАзот»

**Наша миссия:** Опираясь на накопленный опыт и используя достижения в области химии, создавать продукты, которые расширяют возможности людей и повышают качество их жизни. Быть лидером в производстве капролактама, полиамида и продуктов их переработки. Развивать поставки удобрений на отечественный рынок. Сбалансировано удовлетворять интересы государства, акционеров и работников Общества

**Наши принципы:** Порядочность, Последовательность, Профессионализм.

#### Наши ценности

Руководствуясь нашими принципами, мы считаем для себя важными следующие ценности:

1. *Люди* – мы сами (работники и акционеры), наши клиенты, партнеры, близкие. Мы считаем высшей оценкой мнение людей о нас, как о коллективе, приносящим пользу окружающим.  
Мы считаем главной ценностью нашу команду как сплоченное сообщество людей, подчеркивающее индивидуальность каждого, объединенное общими принципами;
2. *Безопасность* – мы в полной мере осознаем, что некоторые созданные человеком технологии при определенных условиях могут представлять опасность. Мы стремимся вести свою деятельность так, чтобы она была безопасной для людей и окружающей среды.
3. *Стремление к успеху* – для нас очень важна эта ценность, потому, что она помогает нам уверенно идти вперед. Мы уделяем наибольшее внимание тому, чтобы наши клиенты, партнеры, владельцы и работники стремились и достигали успеха. Наш успех оценивается результатами окружающих нас людей.
4. *Стабильность* – наряду с другими нашими ценностями, стабильность создает уверенность в нас наших клиентов, партнеров, работников и владельцев и дает нам убежденность в успешном будущем.

#### Стратегические цели:

- Повышение стоимости компании за счет совершенствования корпоративных отношений, рационального управления капиталом и роста доходности бизнеса.
- Укрепление лидерских позиций на российском рынке капролактама и продуктов его переработки.
- Увеличение доли продуктов с более высокой добавленной стоимостью.
- Усиление конкурентных позиций за счет повышения эффективности операционной деятельности (проведение технического перевооружения и внедрение новейших технологий, реализация ресурсосберегающих программ, снижение затрат и повышение промышленной безопасности и культуры производства).
- Соответствие высоким стандартам качества продукции и требованиям потребителей. Соответствие высоким стандартам экологической и промышленной безопасности.
- Совершенствование профессионализма сотрудников и обеспечение их социальной защищенности.

## Отчет о соблюдении ПАО «КуйбышевАзот» принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (далее – «Отчет») был рассмотрен советом директоров ПАО «КуйбышевАзот» на заседании 9 апреля 2026 года (протокол № 12 от 13 апреля 2026 г.) в рамках настоящего Годового отчета. Совет директоров ПАО «КуйбышевАзот» (далее – «Общество») подтверждает, что приведенные в настоящем Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

Совет директоров рассматривает Кодекс корпоративного управления, рекомендованный Банком России к применению в акционерных обществах, как один из основных инструментов, используемых для построения системы корпоративного управления в Обществе. Совет директоров, формируя систему корпоративного управления, подтверждает приверженность Общества к поэтапному введению наилучших практик корпоративного управления. Особое значение придаётся реализации установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, гарантирующих защиту прав и законных интересов акционеров, формирования и работы органов Общества. В том числе это достигается Обществом за счёт подробного описания порядка подготовки и проведения заседаний и заочного голосования для принятия решений органами Общества, подготовки необходимых материалов к ним, утверждения процедур предоставления информации, обмена мнениями и голосования (принятия решений).

Значительная часть рекомендаций в настоящее время использованы в применяемой Обществом модели корпоративного управления. Вместе с этим не все рекомендации Кодекса корпоративного управления в полной мере применяются Обществом. Не соблюдение ряда рекомендаций Кодекса связано со сложившимися в Обществе традициями внутрикорпоративных отношений, практиками управления Обществом, а также вероятными для Общества в 2025 году санкционными рисками.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1	2	3	4	5
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом			

1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).	соблюдается	
1.1.3	В ходе подготовки и	1. В отчетном периоде акционерам была	соблюдается	

	<p>проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.</p>	<p>предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.</p>		
1.1.4	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.</p>	<p>1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>В Обществе не соблюдается критерий № 1. В отчетном периоде акционеры имели возможность не ранее 1 июля отчетного года и не позднее 31 января года, следующего за отчетным, вносить предложения для включения в повестку дня годового заседания общего собрания акционеров. В данном вопросе Общество руководствовалось ФЗ «Об акционерных обществах».</p> <p>Ранее Общество в данном вопросе учитывало, что географическое местоположение акционеров таково, что данный срок достаточен для направления акционерами предложений в повестку дня годового заседания общего собрания акционеров. К</p>

				<p>тому же Общество стремится проводить годовое заседание общего собрания акционеров как можно ближе к моменту подведения итогов года, что положительно воспринимается акционерами.</p> <p>В 2026 году на годовом общем собрании акционеров по результатам 2025 года на утверждение акционерами вынесен проект устава Общества, содержащий срок внесения предложений по вопросам повестки дня годового заседания 60 дней после окончания календарного года.</p>
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	не соблюдается	<p>Обществом не соблюдается критерий № 1. Общество не вносило данные изменения в устав. Высокие значения кворума при принятии решений общим собранием акционеров (15.05.2025г. – 87.516%, 12.09.2025г. – 86.575%) по мнению Общества демонстрируют отсутствие необходимости электронного голосования на данном этапе. Общество рассмотрит данную возможность в 3 квартале 2027 года.</p>
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать	соблюдается	

		<p>свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.</p>		
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и	1. Положение о дивидендной политике	частично	В Обществе не соблюдается критерий № 2.

	внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).	соблюдается	<p>Чистая прибыль Общества в соответствии с учетной политикой ПАО «КуйбышевАзот» определяется по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, подготовленной в соответствии со стандартами РСБУ. Согласно пункту 3.1. Положения «О дивидендной политике ПАО «КуйбышевАзот» совет директоров при определении рекомендуемого общему собранию акционеров ПАО «КуйбышевАзот» размера дивиденда в расчете на одну акцию и соответствующей доли чистой прибыли, направляемой на дивидендные выплаты, исходит из того, что целью Общества является направление не менее 30 процентов чистой прибыли.</p> <p>Совет директоров на заседании 19.03.2026г. своим решением включил периодичность рассмотрения Положения «О дивидендной политике ПАО «КуйбышевАзот» один раз в три года в Приоритетные направления деятельности ПАО «КуйбышевАзот» на 2026-2030 гг.</p>
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	частично соблюдается	<p>Критерий № 1 соблюдается Обществом частично.</p> <p>В Положении «О дивидендной политике ПАО «КуйбышевАзот» дополнительно не определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует принимать решение о выплате</p>

	экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.			дивидендов. Совет директоров рассмотрит возможность исполнения данного критерия при очередном рассмотрении Положения «О дивидендной политике ПАО «КуйбышевАзот».
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание.	соблюдается	

	злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.			
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	не соблюдается	Рекомендация Кодекса, указанная в настоящем пункте как критерий оценки № 1, не соблюдается Обществом. Согласно п.13.2.12.1. действующей редакции Устава Общества голосование квазиказначейскими акциями происходит по указанию единоличного исполнительного органа после согласования решений советом директоров Общества. Таким образом не происходит, по мнению Общества, перераспределения корпоративного контроля в сторону единоличного исполнительного органа.
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			

2.1.1	<p>Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.</p>	<p>1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</p> <p>2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества.</p> <p>3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.</p>	частично соблюдается	<p>Рекомендация Кодекса, указанная в настоящем пункте как критерий оценки № 1, частично соблюдается Обществом.</p> <p>Общество поддерживает собственную традицию избрания и прекращения полномочий единоличного исполнительного органа общества (генерального директора) – высшим органом Общества, что предоставляет право акционерам выдвигать своих кандидатов, а избранному кандидату получить одобрение не только совета директоров, но и большинства принимающих участие в заседании акционеров. Согласно п. 13.2.6. к компетенции совета директоров отнесено заключение и расторжение трудового договора с руководителем организации.</p> <p>На данном этапе Общество не планирует отказываться от существующего порядка избрания и прекращения полномочий единоличного исполнительного органа (генерального директора).</p> <p>Совет директоров ежегодно проводит оценку целесообразности и возможности применения несоблюдаемых на текущий момент рекомендаций Кодекса и принимает решение об их применении.</p>
2.1.2	<p>Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые</p>	<p>1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также</p>	соблюдается	

	показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.		
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	соблюдается	
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой	соблюдается	

		(политиками).		
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	частично соблюдается	В отчетном периоде внутренних конфликтов в Обществе не возникало. Рекомендация Кодекса, указанная в настоящем пункте как критерий оценки № 2, не соблюдается Обществом. В Обществе не создана система идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и система мер, направленных на разрешение таких конфликтов. Создание этих систем вошло в Приоритетные направления деятельности ПАО «КуйбышевАзот» на 2026-2030 гг., утвержденные советом директоров на заседании 19.03.2026 г.
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	соблюдается	

2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	<p>1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров.</p> <p>2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.</p>	соблюдается	
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	<p>1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.</p>	соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций,	<p>1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.</p>	соблюдается	

	избираются членами совета директоров.			
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	соблюдается	
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом,	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	соблюдается	

	включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.			
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров			
2.4.1	<p>Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.</p> <p>При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером,</p>	<p>1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.</p>	не соблюдается	<p>Рекомендация Кодекса, указанная в настоящем пункте как критерий оценки № 1, не соблюдается Обществом.</p> <p>В составе совета директоров нет независимых членов совета директоров и предложений по их избранию не поступало. В то же время все члены совета директоров при принятии решений и при голосовании по вопросам повестки дня действуют независимо от отдельных акционеров/групп акционеров, исполнительных органов, третьих лиц, исходя из интересов Общества и всех его акционеров, независимо от позиции других членов совета директоров, групп акционеров, третьих лиц, самостоятельно оценивают риски и последствия принимаемых решений, проявляют открытость в общении со всеми группами акционеров и стремление к такому общению.</p> <p>На данный момент развития Общества совет директоров не планирует привлекать</p>

	существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.			независимых членов совета директоров и подобных предложений (запросов) от акционеров не поступало.
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	частично соблюдается	Рекомендация Кодекса, указанная в настоящем пункте как критерий оценки № 3, не соблюдается Обществом. Объяснения причин приведены в пункте 2.4.1 настоящего отчета.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	не соблюдается	Критерий № 1 не соблюдается. Согласно оценке комитета совета директоров ПАО «КуйбышевАзот» по кадрам, вознаграждениям и социальной политике все выдвинутые кандидаты по компетенциям и имеющемуся профессиональному опыту могут способствовать дальнейшему развитию и достижению стратегических целей компании, и рекомендованы к включению в список кандидатур для избрания в совет директоров ПАО «КуйбышевАзот».

				Совет директоров планирует продолжать обеспечивать проведение оценки кандидатов комитетом совета директоров ПАО «КуйбышевАзот» по кадрам, вознаграждениям и социальной политике.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	не соблюдается	Рекомендация Кодекса, указанная в настоящем пункте как критерий оценки № 1, не соблюдается Обществом. Объяснения причин приведены в пункте 2.4.1 настоящего отчета.
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	частично соблюдается	Рекомендация Кодекса, указанная в настоящем пункте как критерий оценки № 1, не соблюдается Обществом. Председатель совета директоров Общества не является независимым директором. По мнению Общества, основным критерием для избрания председателя совета директоров является наличие у соответствующего лица наибольшего авторитета среди акционеров, членов органов управления и работников Общества, а также наличие соответствующих знаний, навыков и опыта в сфере деятельности Общества, которые необходимы для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках	соблюдается	

	конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.		
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	соблюдается	
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у	соблюдается	

		<p>него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.</p>		
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения.</p>	соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для	соблюдается	

	<p>членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.</p>	<p>исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов.</p> <p>2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.</p>		
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров			
2.7.1	<p>Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.</p>	<p>1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.</p>	соблюдается	
2.7.2	<p>Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.</p>	<p>1. В обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения.</p> <p>2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в</p>	соблюдается	

		обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи.		
2.7.3	<p>Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.</p>	<p>частично соблюдается</p>	<p>Рекомендация Кодекса, указанная в настоящем пункте как критерий оценки № 1, соблюдается Обществом частично.</p> <p>Способ принятия решений советом директоров Общества определяется председателем совета директоров с учетом важности вопросов повестки дня и иных существенных обстоятельств, связанных с необходимостью принятия решений советом директоров. При этом во внутренних документах Общества нормативно закреплена обязанность рассматривать определенные вопросы исключительно на заседаниях совета директоров, но в меньшем объеме, чем в перечне, приведенном в рекомендации 168 Кодекса.</p> <p>Наиболее важные вопросы, рассматриваемые советом директоров, предварительно рассматриваются профильными комитетами совета директоров, обсуждаются членами совета директоров до голосования в процессе личного общения. Использование современных средств связи и коммуникаций позволяет проводить всестороннее обсуждение вопросов повестки дня и в случае принятия решений заочным голосованием.</p> <p>При рассмотрении наиболее важных вопросов Общество будет стремиться отдавать</p>

				предпочтение проведению заседаний совета директоров. В повестку дня годового заседания общего собрания акционеров по результатам 2025 года включен вопрос об утверждении Положения «О совете директоров ПАО «КуйбышевАзот» в новой редакции, в которой перечень вопросов, рассматриваемых советом директоров только на заседаниях, соответствует рекомендации 168 Кодекса.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	частично соблюдается	Рекомендация Кодекса, указанная в настоящем пункте как критерий оценки № 1, не соблюдается Обществом в полном объеме. В уставе Общества определены вопросы, решение по которым принимается квалифицированным большинством, но в меньшем объеме, чем рекомендовано ст. 170 Кодекса. В практике Общества принятию любого решения советом директоров предшествуют глубокая проработка вопросов повестки дня и их предварительное обсуждение. В связи с этим, как показывает практика, совет директоров принимает решения единогласно.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту,	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в	частично соблюдается	Критерий № 1 не соблюдается. Советом директоров ПАО «КуйбышевАзот» сформирован комитет по аудиту, членами которого в отчетный период являлись не независимые директора. Основной причиной несоблюдения данной рекомендации

	состоящий из независимых директоров.	рекомендации 172 <a href="#">Кодекса</a> . 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.		является отсутствие независимых директоров в составе совета директоров. Председателем комитета по аудиту является неисполнительный директор. Критерий № 3 не соблюдается. Один из членов комитета по аудиту имеет профильное образование в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Остальные члены комитета обладают необходимым опытом и знаниями для решения задач, стоящих перед комитетом.
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 <a href="#">Кодекса</a> , а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	частично соблюдается	Критерии № 1-2 соблюдаются Обществом в неполной мере. Советом директоров ПАО «КуйбышевАзот» сформирован комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике, членами которого в отчетный период не являлись независимые директора. Председателем комитета избран неисполнительный директор, не связанный с акционерами, конкурентами/контрагентами ПАО «КуйбышевАзот», не являющийся председателем совета директоров ПАО «КуйбышевАзот». Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является отсутствие независимых директоров в составе совета директоров.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов,	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в	частично соблюдается	Критерий № 1 соблюдается частично. Советом директоров ПАО «КуйбышевАзот»

	<p>связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p>	<p>рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.</p>		<p>сформирован комитет по кадрам, вознаграждениям и социальной политике, членами которого в отчетный период являлись директора, не являющиеся независимыми. Председателем комитета избран неисполнительный директор, не связанный с акционерами, конкурентами/контрагентами ПАО «КуйбышевАзот», не являющийся председателем совета директоров ПАО «КуйбышевАзот».</p> <p>Основной причиной несоблюдения данной рекомендации является отсутствие независимых директоров в составе совета директоров.</p>
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.</p>	соблюдается	

	необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).			
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	<p>1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.</p>	частично соблюдается	<p>Рекомендация Кодекса, указанная в настоящем пункте как критерий оценки № 1, не соблюдается Обществом, в виду отсутствия в совете независимых директоров.</p> <p>При формировании состава руководителей комитетов совет директоров Общества в том числе ориентируется на наличие у членов совета директоров соответствующих знаний, навыков и опыта в сфере деятельности соответствующего комитета.</p>
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	соблюдается	
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			

2.9.1	<p>Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.</p>	<p>1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров.  2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.  3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.</p>	частично соблюдается	<p>Рекомендация Кодекса, указанная в настоящем пункте как критерий оценки № 2, в отчетном периоде была соблюдена Обществом частично. В феврале 2026 года была проведена самооценка эффективности работы совета директоров и его комитетов за отчетный 2025 год. По итогам на заседании 19.03.2026 г. были утверждены мероприятия по совершенствованию работы совета директоров и его комитетов.  Согласно Положению «Об оценке эффективности деятельности совета директоров ПАО «КуйбышевАзот», его комитетов и членов» (протокол № 10 от 23.12.2022г.) индивидуальная оценка каждого члена совета директоров проводится только в ходе внешней оценки. Решение о проведении внешней оценки советом директоров в 2025 году не принималось.</p>
2.9.2	<p>Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).</p>	<p>1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).</p>	не соблюдается	<p>Рекомендация Кодекса, указанная в настоящем пункте как критерий оценки № 1, не соблюдается Обществом.  Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров Обществом не привлекалась внешняя организация (консультант).  Согласно действующему Положению «Об оценке эффективности деятельности совета директоров ПАО «КуйбышевАзот», его комитетов и членов» внешняя оценка проводится при необходимости, с периодичностью один раз в три года.</p>

				В данный момент совет директоров не планирует привлекать внешнего консультанта к оценке качества работы совета директоров Общества.
3.1	Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	не соблюдается	Рекомендации Кодекса, указанные в настоящем пункте как критерий оценки № 1, не соблюдаются Обществом. В Обществе нет корпоративного секретаря. Фактически его роль выполняет управление корпоративных отношений. На управление корпоративных отношений возложено выполнение следующих функций: 1) участие в организации подготовки и проведения заседаний и заочных голосований для принятия решений общим собранием акционеров; 2) обеспечение работы совета директоров и комитетов совета директоров совместно с секретарем совета директоров; 3) участие в реализации политики общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов общества; 4) обеспечение взаимодействия общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов; 5) обеспечение взаимодействия общества с органами регулирования, организаторами торговли ценными бумагами, регистратором,

				<p>иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;</p> <p>б) обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением;</p> <p>7) незамедлительное информирование совета директоров обо всех выявленных нарушениях законодательства, а также положений внутренних документов общества;</p> <p>8) участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления общества.</p>
3.1.2	<p>Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.</p>	<p>1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре.</p> <p>2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения.</p> <p>3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.</p>	не соблюдается	<p>Рекомендации Кодекса, указанный в настоящем пункте как критерий оценки № 1-3, не соблюдаются Обществом.</p> <p>Объяснения причин отклонения от указанных критериев оценки аналогичны объяснениям, приведенным в пункте 3.1.1 настоящего отчета.</p>
4.1	<p>Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым</p>			

	руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	<p>Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.</p>	<p>1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.</p>	соблюдается	
4.1.2	<p>Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по</p>	<p>1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).</p>	соблюдается	

	вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы.			
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	соблюдается	

	общества по вознаграждению.			
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	<p>Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.</p>	<p>1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.</p> <p>2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.</p>	частично соблюдается	<p>Критерии № 1-2 исполняются Обществом. В тоже время, согласно действующему Положению «О вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ПАО «КуйбышевАзот» Общество выплачивает фиксированное ежемесячное вознаграждение членам совета директоров, а также ежегодное вознаграждение, определяемое как процент от чистой прибыли за отчетный финансовый год.</p>
4.2.2	<p>Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не</p>	<p>1. Если внутренний документ (документы) - политика (политики) по вознаграждению общества - предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.</p>	соблюдается	<p>Положением «О вознаграждениях и компенсациях, выплачиваемых членам совета директоров ПАО «КуйбышевАзот» не предусматривает предоставление акций Общества членам совета директоров.</p>

	участвуют в опционных программах.			
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам	соблюдается	

		исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	соблюдается	Общество реализует программы долгосрочной мотивации для единоличного исполнительного органа и ключевых руководящих работников Общества, но без использования акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества). Отклонение Общества от соблюдения указанной рекомендации вызвано тем, что текущий рынок ценных бумаг характеризуется высокой волатильностью цен на акции, которая обусловлена, как правило, не результатами финансово-хозяйственной деятельности эмитентов, а внешними причинами. Данные обстоятельства снижают привлекательность и мотивационный эффект указанных программ и Общество пока не планирует их внедрение.
4.3.3	Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих	1. Сумма компенсации ("золотой парашют"), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в	соблюдается	

	работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.		
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества,	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения	соблюдается	

	целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.		
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	соблюдается	
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	соблюдается	

	аудита подчиняется совету директоров.			
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	соблюдается	
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций <a href="#">Кодекса</a> . 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает	1. Общество раскрывает информацию о	соблюдается	

	<p>информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.</p>	<p>системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.</p>		
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами			
6.2.1	<p>Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.</p>	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p>	не соблюдается	<p>Рекомендации Кодекса, указанные в настоящем пункте как критерии оценки № 1-3, не соблюдаются Обществом.</p> <p>В Обществе не оформлена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. Раскрытие необходимой информации об Обществе осуществляется должностными лицами, уполномоченными на это генеральным директором.</p> <p>Разработка данной процедуры включена в</p>

		3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.		Приоритетные направления деятельности ПАО «КуйбышевАзот» на 2026-2030 гг. Ценные бумаги Общества не обращаются на иностранных организованных рынках и иностранные акционеры не владеют существенным количеством акций Общества, поэтому раскрытие существенной информации осуществляется Обществом только в Российской Федерации и на русском языке. В случае изменения данных обстоятельств, Общество намерено следовать рекомендациям № 2-3.
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.	частично соблюдается	Критерий №2 соблюдается Обществом частично. Данные сведения раскрываются Обществом в годовом отчете. На сайте Общества в сети Интернет раскрыты лишь сведения о лицах, владеющих 5 и более процентов от уставного капитала. Соблюдение данного критерия запланировано осуществить в 2026 году в рамках проведения модернизации официального сайта Общества.  Критерий № 4 не выполняется Обществом. Нефинансовая отчетность Общества в данный момент раскрывается в объеме годового отчета и отчета эмитента ценных бумаг. Общество ежегодно составляет нефинансовый отчет, но предоставляет его только по требованию заинтересованных лиц. Раскрытие нефинансового отчета Общества входит в мероприятия Приоритетных направлений деятельности ПАО

		4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.		«КуйбышевАзот» на 2026-2030 гг.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.	соблюдается	
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок	соблюдается	

	сложностями.	<p>предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества.</p> <p>2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.</p>		
6.3.2	<p>При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.</p>	<p>1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.</p>	соблюдается	
7.1	<p>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон</p>			

7.1.1	<p>Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.</p>	<p>1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p>	соблюдается	
7.1.2	<p>Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию</p>	<p>1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.</p>	не соблюдается	<p>Рекомендация Кодекса, указанная в настоящем пункте как критерий оценки № 1, не соблюдается Обществом. Объяснения причин приведены в пункте 2.4.1 настоящего отчета.</p>

	независимых директоров общества.			
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.</p> <p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в <a href="#">Кодексе</a>.</p>	<p>1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>	соблюдается	
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия,	соблюдается	

	объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.		
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.</p>	соблюдается	