УТВЕРЖДЕНО

решением Совета директоров

ПАО «КуйбышевАзот»

«02» ноября 2018 года

(протокол № 7 от «06» ноября 2018 года)

**«Политика по управлению рисками**

**и внутреннему контролю ПАО «КуйбышевАзот»**

г. Тольятти, 2018 г

**Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. **Общие положения** | **3** |
|  |  |
| 1. **Определения, цели и задачи системы управления рисками и внутреннего контроля** | **4** |
|  |  |
| 1. **Принципы функционирования системы управления рисками** | **5** |
|  |  |
| 1. **Принципы системы внутреннего контроля** | **6** |
|  |  |
| 1. **Распределение функций и обязанностей в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля** | **7** |
|  |  |
| 1. **Взаимодействие в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля** | **10** |
|  |  |
| 1. **Этапы процесса управления рисками** | **11** |
|  |  |
| 1. **Оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля** | **14** |
|  |  |
| 1. **Заключительные положения** | **19** |

1. Общие положения
   1. Политика по управлению рисками и внутреннему контролю ПАО «КуйбышевАзот» (далее - Политика) является внутренним документом ПАО «КуйбышевАзот» (далее - Общество), определяющим отношение Общества к рискам и устанавливающим политику в области управления рисками, а именно: общие принципы функционирования системы управления рисками (далее - СУР), её цели и задачи, общие подходы по её организации, совершенствованию и функционированию, распределению ответственности между участниками СУР и характер их взаимодействия.
   2. Политика разработана в соответствии с:

* Действующим законодательством Российской Федерации.
* Уставом и внутренними корпоративными и нормативными документами ПАО «КуйбышевАзот».
* Приоритетными направлениями деятельности ПАО «КуйбышевАзот» на 2016-2020гг.
* Методическими указаниями по подготовке положения о системе управления рисками, одобренными поручением Правительства Российской Федерации от 24.06.2015 № ИШ-П13-4148.
* Кодексом корпоративного управления Российской Федерации (Письмо Банка России от 10 апреля 2014 г. № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления», далее - ККУ).
* Концепцией и приложениями COSO «Внутренний контроль. Интегрированная модель» (2013 г.).
* Концептуальными основами управления рисками организации: интеграция со стратегией и управлением деятельностью, COSO 2017 г.
* Международным стандартом ГОСТ Р 51897- 2011/Руководство ИСО 73:2009 «Менеджмент риска. Термины и определения».
* Международным стандартом ГОСТ Р ИСО 31000:2010 (ISO 31000:2009) «Менеджмент риска. Принципы и руководство».
* Международным стандартом ГОСТ Р ИСО 31010:2011 «Менеджмент риска. Методы оценки риска».
* Методическими рекомендациями ПАО «КуйбышевАзот», разработанными в соответствии с требованиями ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, OHSAS 18001, которые устанавливают общий порядок идентификации, документирования, оценки и классификации рисков (от 24.07.2017г.).

* 1. Политика, а также все изменения и дополнения к ней утверждаются Советом директоров Общества в соответствии с его компетенциями, определенными Уставом Общества. Руководитель Отдела Управления рисками и внутреннего контроля периодически рассматривает вопрос о необходимости внесения изменений в Политику на основе предложений руководителей структурных подразделений Общества и рекомендаций Комитета по аудиту. Руководитель Отдела Управления рисками и внутреннего контроля по мере необходимости обеспечивает вынесение предложений по изменению Политики на рассмотрение Генерального директора Общества, для последующего вынесения на рассмотрение Комитета по аудиту и Совета директоров Общества.
  2. Настоящая Политика является основой для разработки внутренних методологических и распорядительных документов, регламентирующих процессы организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля на всех уровнях управления Общества, и детально описывающих методики и инструменты по управлению рисками.

1. Определения, цели и задачи системы управления рисками и внутреннего контроля
   1. Система управления рисками – совокупность процессов, осуществляемых Советом директоров, Генеральным директором, ключевыми руководителями, руководителями структурных подразделений, работниками Общества, направленных на управление рисками и возможностями, влияющими на создание и сохранение стоимости Общества.
   2. Система внутреннего контроля – совокупность организационных мер, методик, процедур, норм корпоративной культуры и действий, предпринимаемых Генеральным директором, ключевыми руководителями и руководителями структурных подразделений в качестве средств для обеспечения финансовой устойчивости Общества, достижения оптимального баланса между ростом стоимости Общества, прибыльностью и рисками, для упорядоченного и эффективного ведения хозяйственной деятельности, обеспечения сохранности активов, выявления, исправления и предотвращения нарушений, своевременной подготовки финансовой отчетности и, тем самым, повышения инвестиционной привлекательности Общества.
   3. Риск - влияние неопределенности на цели. В контексте настоящей Политики под риском понимается положительное или отрицательное отклонение от целей, установленных на всех уровнях управления Общества (стратегических, операционных, проектных и так далее), вследствие недостаточности информации относительно события, его последствий или его возможности.
   4. Целью системы управления рисками и внутреннего контроля является защита прав и законных интересов акционеров и обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.
   5. Задачами СУР и внутреннего контроля являются:

* Обеспечение разумной уверенности в достижении целей Общества.
* Обеспечение эффективности финансово-хозяйственной деятельности и экономичного использования ресурсов Общества.
* Выявление рисков Общества и управление такими рисками.
* Обеспечение сохранности активов Общества.
* Обеспечение полноты и достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и другой отчетности Общества.
* Контроль соблюдения законодательства, а также внутренних политик, регламентов и процедур Общества.
  1. Процесс внутреннего контроля является составной частью процесса управления рисками.
  2. С целью снижения влияния субъективного характера на процесс управления рисками в Обществе функционирует многоуровневая система управления рисками и внутреннего контроля:
* На стратегическом уровне – Совет директоров и Комитет по аудиту Совета директоров.
* На тактическом уровне – Генеральный директор, ключевые руководители.
* На организационном уровне – руководители структурных подразделений Общества.
* На операционном уровне – работники Общества.

1. Принципы функционирования системы управления рисками
   1. Принципы системы управления рисками Общества состоят из восьми взаимосвязанных компонентов:

* **Принцип открытости.** Внутренняя среда представляет собой атмосферу открытого и заинтересованного восприятия исполнительными органами Общества информации о риске и оперативного реагирования.
* **Принцип целеполагания.** Постановка стратегических целей осуществляется на уровне утверждения приоритетных направлений деятельности и годовых бюджетов Общества, в которых цели поименованы, измеримы в количественных и/или стоимостных единицах.
* **Принцип вероятностной оценки.** Внутренние и внешние события, способные оказать влияние на достижение поставленных целей, классифицируются на риски и возможности. При выявлении рисков осуществляется оценка рисков. При выявлении возможностей исполнительные органы Общества учитывают их в процессе постановки стратегических целей.
* **Принцип митигации.** Риски анализируются с учетом вероятности их возникновения и влияния с целью определения действий, которые необходимо предпринять. При выявлении рисков разрабатываются мероприятия по устранению рисков или снижению негативных последствий до приемлемого уровня.
* **Принцип адекватного реагирования на риск.** Исполнительные органы Общества выбирают метод реагирования на риск – уклонение от риска, принятие, сокращение или перераспределение риска, разрабатывая ряд мероприятий, которые позволяют привести выявленный риск в соответствие с допустимым уровнем риска.
* **Принцип риск-ориентированности и цикличности.** Процесс подготовки и осуществления контрольных процедур основан на комбинации риск-ориентированного и цикличного подхода.
* **Принцип оперативности.** Необходимая информация определяется, фиксируется и передается в такой форме и в такие сроки, которые позволяют работникам выполнять их функциональные обязанности. Также осуществляется обмен информацией в рамках Общества как по вертикали сверху вниз и снизу-вверх, так и по горизонтали.
* **Принцип мониторинга.** Обществом регулярно осуществляется анализ портфеля рисков и формируется сводная отчетность по рискам. Осуществляется оперативный контроль за процессом управления рисками подразделениями Общества.
  1. Управление рисками Общества не является линейным процессом, в котором один компонент оказывает влияние на следующий. Он является многонаправленным, циклическим процессом, в котором компоненты могут воздействовать друг на друга.

1. Принципы системы внутреннего контроля
   1. Принципы системы внутреннего контроля Общества состоят из восьми взаимосвязанных компонентов:

* **Принцип непрерывности.** Система внутреннего контроля функционирует на постоянной основе.
* **Принцип интеграции.** Система внутреннего контроля является неотъемлемой частью системы корпоративного управления в Обществе.
* **Принцип комплексности.** Система внутреннего контроля охватывает все направления деятельности Общества и все бизнес-процессы на всех уровнях управления.
* **Принцип функциональности.** Распределение ответственности по управлению рисками в соответствии с разделением функциональных обязанностей в Обществе.
* **Принцип оптимальности.** Объем и сложность процедур внутреннего контроля, применяемых в Обществе, являются необходимыми и достаточными для выполнения задач и достижения целей системы внутреннего контроля в Обществе.
* **Принцип разумного подхода к регламентации.** Общество стремится регламентировать основные процедуры внутреннего контроля таким образом, чтобы объемы документирования и формализации были достаточными для эффективного функционирования системы внутреннего контроля.
* **Принцип своевременности и достоверности сообщения.** Достоверная информация о выявленных рисках и отклонениях от утвержденных планов и процедур своевременно предоставляется лицам, уполномоченным принимать соответствующие решения.
* **Принцип профессионализма и компетентности.** Работники органов управления и должностные лица Общества, осуществляющие процедуры внутреннего контроля, должны обладать достаточными знаниями и навыками для осуществления мероприятий по внутреннему контролю, а также непрерывно повышать свою квалификацию.
  1. Внутренний контроль Общества является линейным процессом, в котором один компонент оказывает влияние на следующий.

1. Распределение функций и обязанностей в рамках системы управления рисками.

В рамках системы управления рисками и внутреннего контроля функции и обязанности субъектов системы управления рисками и внутреннего контроля распределены следующим образом:

* 1. **Совет директоров Общества**
* Утверждает общую политику Общества по управлениями рисками и внутреннему контролю.
* Утверждает положение по внутреннему аудиту, определяющее цели, задачи и функции внутреннего аудита.
* Оценивает, как финансовые, так и нефинансовые риски, которым подвержено Общество, в том числе операционные, социальные, этические, экологические и иные нефинансовые риски.
* Устанавливает приемлемую величину рисков для Общества.
* Ежегодно рассматривает вопросы организации, функционирования и эффективности СУР и внутреннего контроля и при необходимости дает рекомендации по ее улучшению. - Определяет принципы и подходы к организации СУР и внутреннего контроля.
  1. **Комитет по аудиту Совета директоров Общества**
* Проводит периодический анализ основных рисков Общества (в том числе финансовых, операционных и юридических), организовывает разработку принципов, политики, посредством которых исполнительные органы Общества выявляют риски, оценивают их и управляют ими.
* Проводит оценку общей эффективности деятельности внутренних контрольных органов по управлению рисками, а также проверку выполнения Генеральным директором, ключевыми руководителями и руководителями структурных подразделений рекомендаций Отдела внутреннего аудита и аудитора Общества.
* Организовывает разработку рекомендаций по контролю над управлением рисками и аудиту дочерних компаний.
  1. **Отдел внутреннего аудита**

Функционально подчиняется Совету директоров Общества, что означает:

* Утверждение Советом директоров Положения о внутреннем аудите , определяющей цели, задачи и функции внутреннего аудита.
* Утверждение Советом директоров по рекомендации Комитета по аудиту плана работы внутреннего аудита и бюджета Отдела внутреннего аудита.
* Получение Советом директоров (комитетом по аудиту) информации о ходе выполнения плана работы и об осуществлении внутреннего аудита.
* Утверждение Советом директоров по рекомендации Комитета по аудиту решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя Отдела внутреннего аудита.
* Рассмотрение Советом директоров (комитетом по аудиту) существенных ограничений полномочий службы внутреннего аудита или иных ограничений, способных негативно повлиять на осуществление внутреннего аудита.

Административно Отдел внутреннего аудита подчиняется Генеральному директору Общества, что означает:

* Выделение необходимых средств в рамках утвержденного бюджета службы внутреннего аудита.
* Получение отчетов о деятельности Отдела внутреннего аудита.
* Оказание поддержки во взаимодействии с подразделениями Общества.
* Администрирование политик и процедур деятельности Отдела внутреннего аудита.

Кандидатуру руководителя Отдела внутреннего аудита рассматривает и утверждает Совет директоров по рекомендации Генерального директора Общества.

Отдел внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками, а также оценку корпоративного управления.

* 1. **Генеральный директор Общества**
* Обеспечивает создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.
* Отвечает за выполнение решений Совета директоров в области организации системы управления рисками и внутреннего контроля.
* Распределяет полномочия, обязанности и ответственность между его подчиненными за конкретные процедуры управления рисками и внутреннего контроля во вверенных им функциональных областях деятельности Общества.
* Координирует работу по подготовке отчета перед Советом директоров о результатах функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля.
* Обеспечивает публичное раскрытие информации об исполнении Советом директоров обязанностей, связанных с его ролью в организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.
* Обеспечивает выделение необходимых средств для функционирования Отдела внутреннго аудита в соответствии с утвержденным бюджетом.
  1. **Отдел по управлению рисками и внутреннему контролю .**
* Осуществляет общую координацию процессов управления рисками.
* Разрабатывает методологические документы в области обеспечения процесса управления рисками.
* Организовывает обучение работников Общества в области управления рисками и внутреннего контроля.
* Формирует и проводит анализ реестр рисков Общества (включая их выявление и оценку) и выработку предложений по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления соответствующими рисками, а также мерам внутреннего контроля.
* Формирует сводную отчетность по рискам.
* Осуществляет оперативный контроль и мониторинг за процессом управления рисками в Обществе.
* Информирует Генерального директора Общества об эффективности процесса управления рисками.
  1. **Руководители структурных подразделений (владельцы рисков)**

Несут ответственность в соответствии со своими функциональными обязанностями за разработку, документирование, внедрение, мониторинг и развитие системы управления рисками и внутреннего контроля во вверенных им функциональных областях деятельности Общества.

* 1. **Работники (владельцы рисков)**
* Несут ответственность за своевременное информирование непосредственных руководителей о выявленных новых рисках.
* Несут ответственность за полноту и своевременность исполнения контрольных процедур по управлению рисками в соответствии с должностными инструкциями и требованиями локальных нормативных документов Общества.

1. Взаимодействие в рамках системы управления рисками и внутреннего контроля
   1. В целях установления внутренних механизмов обмена информацией и отчётности в Обществе осуществляется вертикальное и горизонтальное взаимодействие между участниками СУР и взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами.
   2. Вертикальное взаимодействие в рамках СУР и внутреннего контроля определяется внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами Общества и осуществляется, в том числе (но не ограничиваясь), через следующие механизмы:

* Подотчётность Генерального директора Общества Совету директоров Общества по вопросам функционирования СУР. Реализацию задачи Службы внутреннего контроля и управления рисками по формированию сводной отчетности по рискам, по своевременному информированию Совета директоров и Генерального директора Общества об эффективности СУР и внутреннего контроля на основании информации, представляемой владельцами рисков.
* Реализацию задачи Отдела по управлению рисками и внутреннего контроля по своевременному информированию Совета директоров и Генерального директора Общества о выявленных проблемах и нарушениях, выработки рекомендаций по их устранению.
* Распределение обязанностей между руководителями Общества и их подотчётность Генеральному директору Общества.
* Закрепление функций за структурными подразделениями и их подотчётности в организационно-структурных документах Общества.
* Процессы корпоративного управления.
  1. Горизонтальное взаимодействие между структурными подразделениями в рамках СУР и внутреннего контроля осуществляется на основании внутренних нормативных и организационно-распорядительных документов.
     1. Отдел по управлению рисками и внутреннему контролю осуществляет взаимодействие с:
* Владельцами рисков в рамках:
  + Общей координации процессов управления рисками.
  + Оказания методологической поддержки владельцам рисков по вопросам развития СУР.
  + Консолидации информации от владельцев рисков для подготовки сводной отчётности о рисках.
  + Анализа портфеля рисков Общества и выработки предложений для владельцев рисков по стратегии реагирования и перераспределению ресурсов в отношении управления соответствующими рисками.
  + Осуществления оперативного контроля за процессом управления рисками подразделениями Общества.
    1. Взаимодействие структурных подразделений Общества в рамках СУР и внутреннего контроля осуществляется в целях решения кросс-функциональных вопросов управления рисками.
  1. Взаимодействие с внешними заинтересованными сторонами осуществляется участниками СУР и внутреннего контроля на основании внутренних нормативных и организационно-распорядительных документов Общества, в том числе определяющих информационную политику и регламентирующих внешние коммуникации Общества.

1. Этапы процесса управления рисками
   1. Система управления рисками основывается на общепринятых концепциях и практиках работы в области управления рисками и принятыми нормативными документами. Этапы процесса управления рисками и их взаимосвязи представлены на схеме.

*Рис. 1 Общая схема процесса управления рисками на предприятии*

Мониторинг и проверка (V)

Обмен информацией и консультирование (IV)

Определение ситуации

(факторов среды) (I)

Оценка рисков (II) 



Воздействие (реагирование) на

риски (III)

Документирование и отчетность (VI)

* + 1. Определение ситуации (факторов среды). Посредством установления факторов внутренней и внешней среды Общество определяет свою миссию, устанавливает стратегию и бизнес цели, формулирует планы для их достижения.

Внешняя среда включает в себя (но не ограничивается) социально-политическую, правовую, регуляторную, финансово-экономическую, технологическую среду, взаимосвязи с внешними заинтересованными сторонами и др.

Внутренняя среда включает в себя (но не ограничивается) моральные и этические ценности, поведение высшего руководства и осознание им важности и роли внутреннего контроля, приверженность культуре компетентности, создает философию управления рисками, определяет приемлемую величину риска.

* + 1. Оценка рисков – это процесс идентификации, анализа и оценивания риска.

Общество определяет новые и изменяющиеся риски и стратегии для достижения бизнес-целей.

Идентификация рисков включает в себя определение рисковых событий (включая возможные изменения внутренней и внешней среды), их причины и последствия. Риски должны быть идентифицированы независимо от того, может ли Общество повлиять на причины их возникновения. Общество определяет, являются ли рисковые события благоприятными (возможности) или оказывающими отрицательное воздействие на способность успешно реализовывать стратегию и достигать цели (угрозы). Риски формализуются в виде реестров рисков на различных уровнях управления Общества.

Анализ рисков обеспечивает входную информацию для оценивания риска и решений по воздействию на эти риски, а также наиболее подходящих стратегий и методов воздействия. Анализ рисков включает рассмотрение факторов рисков, их отрицательных и положительных последствий, анализ цепочек рисков.

Оценивание рисков – это понимание существенности и влияния каждого из них для достижения бизнес-целей Общества.

Целью оценки рисков является содействие принятию решений. Определяет выбор методов реагирования на риск, ресурсы, которые необходимо привлечь для того, чтобы риск оставался внутри приемлемой величины риска Общества. Оценка рисков осуществляется с применением качественного и количественного подходов, а также их комбинации. Включает сравнение результатов анализа риска с установленными критериями риска для определения его существенности. Методы оценки отдельных рисков определяются внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами.

* + 1. Воздействие (реагирование) на риски. Для выявленных рисков ключевые руководители, руководители структурных подразделений выбирают и разрабатывают меры реагирования на риск с учетом существенности и приоритетности риска, связанных с ним бизнес-целей, затрат и выгод от минимизации риска, обязательств и ожиданий заинтересованных сторон, а также приемлемой величины риска Общества. Для реализации мер реагирования на риски Обществом разрабатываются и утверждаются документированные процедуры (включая процедуры внутреннего контроля), которые обеспечивают «разумную» уверенность в том, что реагирование на возникающий риск происходит эффективно и своевременно.
    2. Обмен информацией и консультирование осуществляется на всех этапах процесса управления рисками. Координатором информационного обмена СУР является Отдел по управлению рисками и внутреннему контролю. Информационная инфраструктура Общества обеспечивает сбор и учёт данных в такие сроки, такого качества и с такой степенью детализации, которая позволяет Обществу своевременно выявлять, оценивать и реагировать на риски с поддержанием уровня интегрального риска в пределах приемлемой величины риска.
    3. Постоянный мониторинг и периодическая проверка процесса управления рисками Общества и его результатов – это непрерывная оценка наличия и функционирования всех компонентов управления.

Постоянный мониторинг осуществляется через контроль бухгалтерской и управленческой отчетности, контроль со стороны внешних сторон (проверяющие органы), организационную структуру (проверка выполнения процедур и контрольных функций у соответствующих подразделений).

Периодический мониторинг осуществляется через внешний и внутренний аудит (проведение плановых и внеплановых проверок), а также самооценку.

Мониторинг и проверка проводятся на всех этапах процесса, включают планирование, сбор и анализ информации, документирование результатов и предоставление обратной связи.

Результаты мониторинга и проверки являются частью деятельности по общему управлению Общества, оценке эффективности и составлению отчётности.

* + 1. Процесс управлениями рисками Общества документируется и предоставляется в виде отчетности с помощью специальных механизмов создания, хранения и обработки задокументированной информации, учитывающих конфиденциальность и регламент ее использования, внешний и внутренний контекст.
  1. Детальное описание процедур и инструментов, используемых в рамках реализации этапов СУР регламентируются организационно-распорядительными документами, утверждаемыми Генеральным директором Общества.

1. Оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля
   1. Общество осуществляет внутренний аудит с целью проведения систематической, независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления.
   2. Оценка эффективности системы внутреннего контроля включает:

* Проведение анализа соответствия целей бизнес-процессов, инвестиционных проектов и деятельности структурных подразделений целям Общества, проверку обеспечения надежности и целостности бизнес-процессов (деятельности) и информационных систем, в том числе надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции.
* Проверку обеспечения достоверности бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и иной отчетности, определение того, насколько результаты деятельности бизнес-процессов и структурных подразделений соответствуют поставленным целям.
* Определение адекватности критериев, установленных исполнительными органами для анализа степени исполнения (достижения) поставленных целей.
* Выявление недостатков системы внутреннего контроля, которые не позволили (не позволяют) Обществу достичь поставленных целей.
* Оценку результатов внедрения (реализации) мероприятий по устранению нарушений, недостатков и совершенствованию системы внутреннего контроля, реализуемых Обществом на всех уровнях управления.
* Проверку эффективности и целесообразности использования ресурсов.
* Проверку соблюдения требований законодательства, устава и внутренних документов Общества.
  1. Оценка эффективности системы управления рисками включает:
* Проверку достаточности и зрелости элементов системы управления рисками для эффективного управления рисками (цели и задачи, инфраструктура, организация процессов, нормативно-методологическое обеспечение, взаимодействие структурных подразделений в рамках системы управления рисками, отчетность).
* Проверку полноты выявления и корректности оценки рисков руководством Общества на всех уровнях его управления.
* Проверку эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками, включая эффективность использования выделенных на эти цели ресурсов.
* Проведение анализа информации о реализовавшихся рисках (выявленных по результатам внутренних аудиторских проверок, фактах не достижения поставленных целей, фактах судебных разбирательств).
  1. Оценка корпоративного управления включает проверку:
* Соблюдения этических принципов и корпоративных ценностей Общества.
* Порядка постановки целей Общества, мониторинга и контроля их достижения.
* Уровня нормативного обеспечения и процедур информационного воздействия (в том числе по вопросам управления рисками и внутреннему контролю) на всех уровнях управления Общества, включая взаимодействие с заинтересованными сторонами.
* Обеспечение прав акционеров, в том числе контролируемых организаций, и эффективности взаимоотношений с заинтересованными сторонами.
* Процедур раскрытия информации о деятельности Общества и контролируемых организациях.

1. Заключительные положения
   1. Настоящая Политика, а также все дополнения и изменения к ней, утверждаются Советом директоров Общества.
   2. Вопросы, не урегулированные Политикой, регулируются действующим законодательством Российской Федерации, решениями Совета директоров Общества и иными локальными нормативными актами.
   3. Если в результате изменения законодательства или нормативных актов Российской Федерации отдельные статьи Политики вступают в противоречие с ними, эти статьи утрачивают силу, и до момента внесения изменений, Политика действует в части, не противоречащей действующему законодательству и иным нормативно-правовым актам Российской Федерации.